

# Programme annuel de travail de la Dares

Année 2017



# SOMMAIRE

<b>Introduction</b>	<b>4</b>
1 - Conjoncture du marché du travail	8
2 - Emploi et chômage	11
3 - Métiers, qualifications, mobilité professionnelle	14
4 - Maintien et retour à l'emploi	17
5 - Formation professionnelle continue	21
6 - Baisse du coût du travail et incitations financières à l'embauche	24
7 - Salaires, rémunérations, épargne salariale	26
8 - Durée et organisation du temps de travail	28
9 - Relations professionnelles, négociation collective	30
10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail	32
11 - Formation et insertion des jeunes	35
12 - Vieillesse et gestion des âges	38
13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail	40
14 - Immigration et intégration sur le marché du travail	42
15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	44
16 - Approches internationales	46
17 - Régions et territoires	48
18 - Contributions de la Dares	50
19 - Les moyens d'action de la Dares	52
Annexe 1 - Les publications de la Dares en 2016	54
Annexe 2 - Liste des sigles	58

# Produire, informer, analyser et diffuser les données, fournir des capacités d'expertise, développer la recherche

## Produire

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) a établi son programme de travail pour 2017 après concertation avec les administrations, les organismes d'études et de recherche et les opérateurs concernés par les thèmes du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle réunis le 13 décembre 2016 au sein du comité des programmes.

Le présent document établi après ces consultations rend compte des travaux de production statistique, d'études, d'évaluations, de méthodologie et de systèmes d'information programmés pour 2017 et au-delà, autour de 17 thématiques.

Un double objectif sous-tend ce programme :

- la poursuite de la production de séries statistiques longues dans un contexte où les systèmes d'information sur les politiques publiques sont externalisés et les modes de collecte profondément transformés (mise en œuvre de la déclaration sociale nominative notamment) ;
- l'éclairage des transformations à l'œuvre sur le marché du travail, dans les relations sociales et les conditions de travail, en matière de politiques d'emploi, du travail, de formation professionnelle, dans un contexte de mutations profondes.

Le cadre de réalisation de ces deux objectifs demeure celui de l'indépendance statistique et de la mise en œuvre de méthodologies adaptées, dans le but de fournir une information de qualité quand trop de données élaborées de façon peu rigoureuse ou peu transparente circulent.

La Dares contribuera à la prise de décision tout au long de l'année en répondant notamment aux demandes du ministre et de son cabinet et en réalisant des travaux *ex ante* ou *ex post*. Elle poursuivra en 2017 sa participation aux nombreuses instances qui la sollicitent, en veillant à la bonne allocation de ses forces de travail.

## Informer

Les travaux conduits sur les 17 thèmes autour desquels le programme s'articule donneront lieu à publication dans les différentes collections de la Dares (*Dares Analyses - Dares Résultats - Dares Indicateurs, Synthèses. Stat'-Synthèses.Éval', Document d'études*) et, le plus souvent possible, à une mise en ligne de données complémentaires sur internet, pour un meilleur partage des informations disponibles.

Les travaux récurrents mettant à disposition des éléments chiffrés commentés font l'objet d'un calendrier de publication diffusé sur internet et il est possible de s'abonner aux avis de parution de la Dares par internet.

Le nouveau titre -Dares Résultats- mis en place début 2016 a étrenné sa première année ; il vise à mettre à disposition dans un format de publication synthétique les derniers résultats statistiques. Le Dares Analyses est recentré sur des études problématisées.

La Dares accompagne les journalistes dans la mobilisation des travaux qu'elle produit : la direction répond à environ 200 demandes presse par an. De nouveaux types de supports de diffusion à l'attention des journalistes seront développés. La direction assure également un service de réponse aux particuliers : environ 450 questions chaque année.

Les travaux de la Dares font l'objet d'environ 10 000 reprises dans les médias chaque année.

## Diffuser les données

PoEm, le « tableau de bord des politiques de l'emploi » a été mis en ligne en 2016 ; il permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi dans un format ergonomique et convivial. Grâce à PoEm, il est possible de retrouver rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

La Dares poursuivra la mise à disposition aux chercheurs de données anonymisées. Les données anonymisées d'enquêtes sont mises à disposition *via* le réseau Quételet du ministère de la Recherche. S'agissant des données soumises au secret statistique, la Dares a signé en janvier 2016 une convention avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du groupe des écoles nationales d'économie et de statistiques. Les données mises à disposition dans ce cadre ne sont pas anonymisées et peuvent éventuellement être appariées. Il s'agit notamment des données sur : la statistique mensuelle du marché du travail (STMT), le fichier historique des demandeurs d'emploi apparié avec les déclarations automatisées des données sociales (DADS), les mouvements de main-d'œuvre, le dispositif d'activité partielle, les contrats aidés (contrats uniques d'insertion et emplois d'avenir), les contrats d'apprentissage, les bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation, l'enquête Conditions de travail (volets employeurs et salariés), l'enquête REPONSE sur le dialogue social (volets employeurs, représentants des salariés et salariés), la base statistique des accords d'entreprise...

## Fournir des capacités d'expertise aux Direccte

La Dares transmet aux services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte (directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) des bases de données et produit des outils méthodologiques pour permettre des travaux statistiques et d'études adaptés au tissu régional et infra-régional. Elle anime le réseau de ces services et assure le secrétariat du comité des études régionales. Afin de diffuser les outils méthodologiques adaptés, elle organise deux fois par an des journées de travail avec les statisticiens et chargés d'études en région. Une fois par an, elle organise une journée des études régionales pour favoriser l'appropriation des résultats par les unités opérationnelles des Direccte.

## Développer la recherche

La Dares a pour mission de promouvoir la recherche dans les domaines de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle.

En 2017, un comité d'exploitation de l'enquête Ofer, enquête sur les offres d'emploi et les recrutements permettra de coordonner les premiers travaux autour de cette enquête. En outre, des travaux de recherche vont être initiés, dans le cadre d'appels à projets ou de marchés d'études, sur les enjeux méthodologiques de l'enquête Piac (programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes), sur l'évaluation du plan 500 000 formations supplémentaires, sur les inégalités sociales de santé (en partenariat avec la Drees), sur l'impact de la pluridisciplinarité sur l'enquête Sumer (surveillance médicale des risques professionnels). Dans le cadre de la convention qui la lie avec la chaire de Sécurisation des parcours professionnels, la Dares continuera à développer TRAJAM, un outil de suivi des trajectoires des jeunes. La Dares poursuit son engagement avec la chaire de Sécurisation des parcours professionnels, ainsi qu'avec le GIS Creapt (groupement d'intérêt scientifique Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail). Enfin, la Dares s'est engagée fin 2016 comme partenaire de la chaire Travail de l'École d'économie de Paris dont l'activité va débiter en 2017.

Deux colloques seront organisés en 2017, l'un sur l'insertion des jeunes et l'autre sur les salaires. Trois séminaires permettront de restituer les recherches menées sur « les compétences, mesure et apport à la compréhension du marché du travail », sur la formation continue des salariés seniors ainsi que sur les accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle.

Afin de rendre davantage visibles les travaux de recherche sur les thèmes d'intérêt du ministère et d'alimenter les débats, une note de synthèse, coordonnée par la mission d'animation de la recherche, sera mise en place en 2017. Des rencontres pluridisciplinaires permettront également de faire connaître les travaux de recherche.

La Dares accompagne la mise en place du CEET (Centre d'études de l'emploi et du travail), pôle de recherche sur les questions d'emploi et de travail au sein du Cnam qui prend la suite du Centre d'études de l'emploi.

La Dares assure le secrétariat de rédaction et l'édition scientifique de la revue Travail et Emploi et permet ainsi, par son soutien matériel et financier, d'organiser la publication de travaux de recherche de référence sur les domaines de compétence du ministère. En 2017, paraîtront quatre numéros thématiques : le deuxième volet international du dossier consacré à la discrimination syndicale (Grande-Bretagne, Canada, Espagne, Turquie), un numéro sur la manière dont l'entourage est associé à la pénibilité du travail d'un proche, un autre sur les marges de l'emploi, et le dernier sur les liens entre le genre et le travail indépendant. Un numéro constitué d'articles variés sortira également en cours d'année. Il est par ailleurs prévu de terminer en décembre le manuscrit d'un deuxième numéro d'articles variés qui sortira début 2018. Enfin, la revue compte organiser un événement autour des deux numéros sur la discrimination syndicale.



# 1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

---

La Dares contribue à la production des statistiques trimestrielles d'emploi en collaboration avec l'Insee par le biais des estimations d'emploi intérimaire. En 2016, les relevés mensuels de missions collectés par Pôle emploi ont été partiellement substitués par les « Déclarations sociales nominatives » (DSN) des entreprises de travail temporaire. Ce chantier d'intégration des données de la DSN aux statistiques d'intérim se poursuivra en 2017.

Du fait de la substitution des déclarations de mouvement de main-d'œuvre (DMMO) par la DSN, la Dares a dû interrompre la publication des statistiques trimestrielles de mouvements de main-d'œuvre. Un important travail méthodologique a été mené en 2016 pour construire les indicateurs à partir de la DSN. Celui-ci devra être poursuivi pour rétropoler ces indicateurs à partir des anciennes séries. En 2017, des publications annuelles sont prévues ; les publications trimestrielles reprendront dès que possible.

Le suivi conjoncturel des dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation sera poursuivi par le biais d'un nouveau Dares Indicateurs mis en place en 2016.

La refonte de l'enquête « Sortants », actuellement réalisée chaque trimestre par la Dares et Pôle emploi auprès des personnes précédemment inscrites comme demandeurs d'emploi, s'accompagnera d'une réflexion sur les nouvelles sources administratives pouvant éclairer de façon conjoncturelle la reprise d'emploi.

La Dares produit des statistiques trimestrielles sur la durée du travail, les heures supplémentaires ainsi que les salaires. Elle publie une analyse trimestrielle de l'emploi et du chômage et produit des travaux d'analyse conjoncturelle et de prévisions destinés au ministre chargé de l'emploi. La Dares anime un séminaire trimestriel sur « la conjoncture du marché du travail » qui réunit les prévisionnistes de différentes directions.



## 1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries nationales sur les demandeurs d'emploi inscrits et les offres collectées par Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales sur les demandeurs d'emploi par âge détaillé	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries régionales, départementales et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits et les offres collectées par Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Indicateurs de récurrence et d'ancienneté sur les listes de demandeurs d'emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle		Internet
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+15 jours	Trimestrielle		Note
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+45 jours	Trimestrielle	Insee	Informations Rapides
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+70 jours	Trimestrielle	Insee	Informations Rapides
Séries emploi intérimaire	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Annuelle		Internet
Séries sur les tensions par métier sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les heures supplémentaires Acemo			
Séries sur la durée collective du travail			
<b>Études récurrentes</b>			
Évolutions de la population active, de l'emploi et du chômage	Annuelle	Insee	Dares Analyses
Exercice de prévision	Semestrielle		Note
Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
Les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre	Annuelle		Dares Indicateurs
Les tensions par métier sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
Conjoncture de l'emploi et du chômage	Trimestrielle		Dares Indicateurs
<b>Méthodologie</b>			
Organisation et animation du séminaire conjoncture du marché du travail			
Indicateurs conjoncturels de rupture de contrat de travail (ruptures conventionnelles et licenciements économiques)			



## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

---

La Dares publie chaque année des bilans fournissant des données de cadrage sur les demandeurs d'emploi, l'indemnisation du chômage, les sortants des listes de Pôle emploi, l'activité partielle, les dispositifs d'accompagnement des restructurations, les mouvements de main-d'œuvre et les emplois vacants.

Des analyses thématiques complètent ces photographies annuelles. Plusieurs études seront poursuivies pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre. Certaines de ces études ont été retardées en raison des travaux importants de méthodologie sur les Déclarations sociales nominatives. Ces études porteront sur les trajectoires des intérimaires dans l'emploi salarié, sur les ruptures conventionnelles, sur la concentration des mouvements de main-d'œuvre par employeurs, sur les trajectoires des salariés en CDD étudiées notamment sous l'angle de la récurrence des périodes d'emploi auprès d'un même employeur.

L'emploi dans les très petites entreprises sera analysé avec un focus sur les caractéristiques des salariés selon leur âge.

Des études seront engagées à partir de la nouvelle source constituée par l'appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi de Pôle emploi et le panel tous salariés de l'Insee (appariement « FH-DADS »), sur le rôle de l'accompagnement et de la formation dans le retour à l'emploi et sur l'impact de l'éligibilité à l'assurance chômage sur la reprise d'emploi.

La Dares contribuera, avec l'Insee et Pôle emploi, aux travaux qui seront menés pour mieux comprendre les écarts entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits et celui des chômeurs au sens du BIT, par le biais d'un nouvel appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi et l'enquête Emploi.

La Dares poursuivra ses analyses sur la frontière entre salariat et non-salariat.

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les inscriptions à Pôle emploi à la suite d'une rupture conventionnelle	Trimestrielle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle		Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle/Annuelle		Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Trimestrielle/Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les postes à pourvoir	Trimestrielle		Internet
Séries sur les personnes indemnissables ou non selon l'allocation perçue	Annuelle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle		Dares Résultats
Les indemnissables et les non-indemnissables par l'assurance chômage	Annuelle		Dares Résultats
L'activité partielle	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP	Annuelle		Dares Résultats
Evolutions de la population active, de l'emploi et du chômage	Annuelle	Insee	Dares Analyses
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés	Biennale		Dares Résultats
Les mouvements de main d'œuvre	Annuelle		Dares Résultats
Les emplois vacants	Annuelle		Dares Résultats
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage et revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
Mise à jour des fiches du Bilan Emploi formation	Annuelle	Céreq/Depp /Insee	Insee.fr
L'emploi dans les TPE	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Segmentation/Transition sur le marché du travail : comparaison EEC/SRCV			Document d'études
Le parcours professionnel des aidants familiaux			Dares Analyses/ Document d'études
Exploitation approfondie des données du testing mené auprès de grandes entreprises		ISM Corum	Document d'études
Les intérimaires			Dares Analyses
Concentration des mouvements de main d'œuvre par employeurs			Dares Analyses
Trajectoire des intérimaires dans l'emploi salarié			Dares Analyses/ Document d'études
Déterminants individuels de l'activité, du chômage et de l'emploi (enquête Emploi)			Dares Analyses
Les ruptures conventionnelles (indemnités)			Dares Résultats
Récurrence des CDD			Dares Analyses
Frontière entre salariat et non-salariat, multiactivité		Insee	Dares Analyses
Ruptures de CDI et embauches ultérieures : approche employeur			Dares Analyses
Devenir des salariés après une rupture de CDI			Dares Analyses
L'impact de l'éligibilité à l'assurance chômage sur la reprise d'emploi			Dares Analyses
Quel devenir pour les entreprises ayant eu recours à un PSE ?			Dares Analyses
Les filières d'accompagnement dans le parcours des demandeurs d'emploi			Note/Dares Analyses

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE (suite)

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Évaluation</b>			
Suivi de la convention tripartite 2015-2018		DGEFP/Pôle emploi/Unédic	Comité du suivi
Appui à la renégociation de la convention d'assurance chômage du régime général			Notes
Appui à la renégociation de la convention du régime d'assurance chômage des intermittents du spectacle		Unédic/ Pôle emploi/ négociateurs	Comité d'expertise
<b>Méthodologie</b>			
Expertise des données d'indemnisation du FNA		Unedic	Note
Expertise des données sur l'accompagnement dans le FH-Services		Pôle emploi	Note
Expertise des sources relatives à l'indemnisation du chômage (D3) et à l'inscription à Pôle emploi (FHS)		Pôle emploi/ Unédic	
Expertise des sources de données relatives au retour à l'emploi (FH-DPAE ; enquête Sortants)		Pôle emploi/ Unedic	Note
Expertise des écarts des statistiques de chômage BIT et de demandeurs d'emploi ; participation aux travaux sur l'appariement Fichier Historique-Enquête Emploi		Pôle emploi/ Insee	
Suivi du projet DSN		DGEFP/ DGT/ GIP-MDS/ MOAS (DSS)	
Expertise de l'impact sur les statistiques d'intérim du passage en DSN des entreprises de travail temporaire		Pôle emploi, Insee	Note
Amélioration de la méthode de désaisonnalisation de l'emploi intérimaire			
Extension de la chaîne Intérim pour assurer la convergence avec l'Acoss			
Évolutions du système de reconstitution des mouvements de main-d'œuvre (SISMMO)			
Formation des gestionnaires dans le cadre de la DSN			
Redressement des DMMO reconstituées			
Rétropolation des indicateurs de mouvements de main-d'œuvre			
Réalisation d'un guide d'utilisation des MMO			Guide méthodologique
Redressement des données de ruptures conventionnelles			
<b>Système d'informations</b>			
Suivi du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi		Pôle emploi / CGET / Insee	
Maintenance et mise à jour de la chaîne Nostra (chaîne informatique de production de la STMT)		Pôle emploi	
Suivi des exploitations de l'appariement fichier historique/DADS ("FH-DADS")		Insee/Pôle emploi	
Adaptation à la DSN de la chaîne de production de la statistique d'emploi intérimaire		Pôle emploi	
SI -DSN - Suivi du développement du SI DSN phase 3			

### 3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

---

En 2017, plusieurs études utiliseront les données de l'enquête réalisée en 2016 sur les offres d'emploi et les recrutements (Ofer) pour analyser les processus par lesquels les entreprises effectuent leurs recrutements, par métier et par type de contrats. Cette enquête permettra notamment d'approfondir la question des appariements sur le marché du travail, sous l'angle des difficultés de recrutement, ainsi que les méthodes de recrutement, la place d'internet et les critères de sélection mobilisés.

Un bilan du dernier exercice de Prospective sur les Métiers et les Qualifications (PMQ), mené conjointement avec France Stratégie, sera finalisé, avant de débiter la nouvelle édition mi-2017.

En lien avec ces problématiques de prospective de métiers et qualifications, des travaux seront menés sur l'analyse de la mobilité professionnelle, à partir des données de l'enquête Formation et qualification professionnelle. En complément seront engagés des travaux exploratoires sur le contenu du travail par métiers et sur les compétences mobilisées. L'angle d'analyse de cette question très vaste est de choisir deux professions très spécifiques et d'analyser les évolutions précises de ces professions. L'analyse portera ainsi sur les métiers non qualifiés du nettoyage et les métiers administratifs peu qualifiés.

Un groupe de réflexion sur l'apport de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail sera constitué. Il sera complété par un marché d'étude sur les limites méthodologiques de l'enquête PIAAC de l'OCDE portant sur les compétences des adultes.

Un investissement méthodologique sera poursuivi avec Pôle emploi pour évaluer la robustesse des données d'offres d'emploi sur lesquelles s'appuie l'indicateur de tension, dans un contexte de profond renouvellement des modes de diffusion de ces offres et de montée en charge de l'agrégateur d'offres d'emploi de Pôle emploi. En complément, la Dares s'est engagée dans un réseau d'instituts de statistiques européens pour mutualiser les recherches sur l'utilisation de données de type « big data » collectées sur internet en vue de la production d'indicateurs d'offres d'emplois.

### 3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Les tensions par métier sur longue période	Annuelle		Internet
<b>Études non récurrentes</b>			
Offres d'emploi et recrutement (enquête Ofer 2016)			Dares Analyses
Les difficultés de recrutement (enquête Ofer 2016)			Dares Analyses / Document d'études
La place d'Internet dans les processus de recrutement			Dares Analyses / Document d'études
Les critères de sélection mobilisés lors des recrutements (enquête Ofer 2016)			Dares Analyses
La mobilité professionnelle entre 2009 et 2014 (enquête FQP 2014-2015)			Dares Résultats/ Analyses
L'évolution de la mobilité professionnelle depuis 10 ans (enquêtes FQP 2003 et 2014-2015)			Dares Analyses
Les métiers numériques (EARs et enquêtes Emploi 2008 à 2015)			Document d'études et/ ou Dares Analyses
L'évolution des métiers non qualifiés du nettoyage depuis 1982 (enquêtes Emploi)			Dares Analyses
L'évolution des métiers administratifs peu qualifiés depuis 1982 (enquêtes Emploi)			Dares Analyses
Nouvelle édition PMQ		France Stratégie	
<b>Recherche</b>			
Enquête Offres d'emploi et recrutements : installation et animation du comité d'exploitation		Chercheurs	
Apport de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail		Chercheurs	
Pilotage d'un groupe de travail porté par un marché d'étude sur l'enquête Piac : Évaluation des apports et limites de l'enquête pour la compréhension du fonctionnement du marché du travail		OCDE, Insee, Depp, Céreq, chercheurs	Séminaire de restitution
<b>Méthodologie</b>			
Rétropolation des séries d'emploi par métier (enquêtes Emploi 1982-2014)			Document d'études
Expertise des sources sur l'évolution du contenu des métiers et des qualifications requises/ diplômes (enquêtes Emploi 1982-2014, référentiels de métiers)			Note méthodologique
Expertise des nouvelles sources pour l'étude de la mobilité professionnelles (EDP++, FH-DADS)			Note méthodologique
Panorama des outils mis en œuvre par les INS pour l'analyse des offres d'emploi sur internet		INS européens	Note méthodologique
Expertise de l'agrégateur d'offres de Pôle emploi en lien avec la mesure des tensions par métier		Pôle emploi	Note méthodologique
Expertise des indicateurs du marché du travail par métiers et projet de refonte du Dares Indicateurs sur les tensions		Pôle emploi	Note méthodologique
Guide méthodologique de l'enquête Ofer 2016			Document d'études
Expertise de la nomenclature des Familles Professionnelles en vue de sa refonte			Note méthodologique
Bilan de l'exercice PMQ « Les métiers en 2022 »		France stratégie	Document d'études/ article de recherche
Première phase de l'exercice de prospective « Les métiers en 2027 »		France stratégie	Note méthodologique
Contribution aux travaux européens sur la prospective par métier du Cedefop		France stratégie	





## 4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

---

La Dares assure le suivi statistique des politiques d'insertion, de maintien et de retour à l'emploi : contrats aidés, insertion par l'activité économique (IAE), plans de sauvegarde de l'emploi et dispositifs d'accompagnement renforcé comme le contrat de sécurisation professionnelle. Ce suivi statistique requiert une expertise en continu des systèmes d'information dont les informations administratives sont issues.

La Dares a engagé ces dernières années des travaux d'évaluation de plusieurs programmes d'accompagnement au retour à l'emploi. Elle poursuivra en 2017 l'analyse du secteur de l'IAE, avec deux études sur le modèle économique des entreprises d'insertion et les trajectoires professionnelles des salariés de l'IAE. Dans le cadre d'un partenariat avec l'Unédic, elle finalisera un bilan sur l'accompagnement et le retour à l'emploi du contrat de sécurisation professionnelle (CSP). Les enquêtes de devenir des bénéficiaires de contrats aidés et d'une population témoin seront poursuivies.

Un fichier des employeurs d'emplois aidés (alternance, contrats aidés) permettra d'analyser les logiques d'utilisation des subventions au recrutement et de repérer d'éventuelles substitutions entre dispositifs.

L'étude des contrats aidés sera poursuivie sous l'angle des effets sur les revenus des bénéficiaires, qui seront étudiés à partir des enquêtes « Revenus Fiscaux et sociaux » et de la dimension géographique et territoriale (type d'unité urbaine, contexte économique local) des recours.

Un état des lieux rétrospectif des dispositifs d'aides aux créateurs d'entreprise et des caractéristiques des bénéficiaires et de leurs entreprises sera poursuivi.

Des comparaisons internationales seront menées en décrivant les politiques d'emploi et de formation professionnelle dans quelques pays, avec des ciblage plus spécifiques sur les politiques de l'emploi en direction des seniors et des jeunes, ainsi que le recours au chômage partiel.

## 4 - MAINTIEN ET RETOUR A L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations	Trimestrielle		Internet
Indicateurs Lolf sur les sortants des listes de Pôle emploi et sur les dispositifs emploi et formation	Annuelle	DGEFP/Pôle emploi	Parlement
Suivi des bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)	En continu	FPSP/Pôle emploi/Unédic	Internet
Suivi conjoncturel des contrats aidés (CUI, Eav, IAE) et prévisions	En continu		Note mensuelle
Séries sur les contrats aidés et l'IAE			Internet
Fiches thématiques sur les politiques d'emploi pour Insee Références ; Tableaux de l'économie française et Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle	Insee	Insee Références
Enquête auprès des sortants de contrats uniques d'insertion (CUI) et d'emplois d'avenir	En continu	ASP/DGEFP	
Suivi de l'expérimentation Territoires 0 Chômeurs de Longue Durée	2016/2020		
Collecte des données de politiques d'emploi et de formation professionnelle et publication du tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle	ASP/Directe/Pôle emploi	Internet
Alimentation de la base européenne "politique du marché du travail" - données physiques et financières	Annuelle	Agefiph/ASP/DGEFP/Pôle Emploi/Unédic	Commission européenne
Production des comptes régionaux pour le CNEFOP	Annuelle	Agefiph/ASP/DGEFP/Pôle Emploi/Unédic	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquête auprès de bénéficiaires de CSP : mise à disposition des données aux chercheurs sous Quételet (documentation et bases)	2017	Unédic	
Enquête Panel de bénéficiaires de CUI-CAE et d'une population témoin : collecte de données	2017		
<b>Études récurrentes</b>			
Les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Dares Résultats
L'activité partielle	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP	Annuelle		Dares Résultats
Les contrats aidés (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants de contrats aidés (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle		Note
L'insertion par l'activité économique (IAE)	Annuelle		Dares Résultats
Les services à la personne en 2015	Annuelle		Dares Résultats
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2015	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les filières d'accompagnement dans le parcours des demandeurs d'emploi			Note/Dares Analyses
L'impact de l'éligibilité à l'assurance chômage sur la reprise d'emploi			Dares Analyses
Quel devenir pour les entreprises ayant eu recours à un PSE ?			Dares Analyses
Les contrats aidés : quel bilan ?			Dares Analyses
Les sortants d'emplois d'avenir 2013-2016			Dares Analyses
L'accompagnement des salariés en contrat aidé vu par les employeurs			Dares Analyses
Localisation des contrats aidés et contexte des marchés du travail locaux			Dares Analyses
Contrats aidés et niveau de vie des ménages de bénéficiaires			Dares Analyses ou Document d'études
Déterminants du délai d'entrée en CAE			Dares Analyses

## 4 - MAINTIEN ET RETOUR A L'EMPLOI (suite)

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes (suite)</b>			
Le modèle économique des entreprises d'insertion			Dares Analyses
Les trajectoires professionnelles des salariés de l'IAE			Document d'études
Les salariés des services à la personne			Dares Analyses
Aide à la création d'entreprise : spécificités des entreprises et des créateurs d'entreprise bénéficiaires d'une aide publique			Dares Analyses
Évolution des profils de créateurs aidés depuis 2002			Dares Analyses
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée			Document d'études
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses
Recours au chômage partiel dans quelques pays européens			Dares Analyses
Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail au niveau régional			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Bilan sur l'accompagnement et le retour à l'emploi des bénéficiaires du CSP		Unédic	Document d'études
Le retour à l'emploi des bénéficiaires du CSP		Unédic	Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Expertise des sources de données relatives au retour à l'emploi (FH-DPAE)		Pôle emploi/ Unedic	Note d'expertise ; comparaison à l'enquête Sortants
Enseignements de l'expérimentation d'une collecte sur Internet de l'enquête auprès des sortants d'emplois d'avenir : participation et effet de mode		ASP/DGEFP	Note/Document d'études
Conclusions opérationnelles sur les évolutions des enquêtes sortants (champ, échantillonnage, mode)		DGEFP	Note
Révision des coefficients emploi des dispositifs dans le secteur marchand			Note
Outils pour mesurer et comparer l'efficacité des dispositifs de politiques de l'emploi			Note
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP/ Pôle emploi	
<b>Système d'informations</b>			
Base aide à l'embauche en contrat de génération (AECG)		Pôle emploi, DGEFP	Base de données à destination des SESE
Refonte de l'enquête Sortants des listes de Pôle emploi		Pôle emploi/ Unedic/DGEFP	
Constitution d'une base d'employeurs utilisateurs d'emplois aidés			Note
Suivi de l'Extranet et expertise des données CSP		DGEFP/Pôle emploi	
Expertise du SI-Homologation sur les plans de sauvegarde de l'emploi		DGEFP	
Expertise extranet sur l'activité partielle		DGEFP	
Suivi de la construction du système d'information sur l'IAE		"ASP/ DGEFP/ Direccte/ Pôle emploi"	
Suivi de l'évolution de Nova (Extranet sur les SAP)		DGE	
Géolocalisation des bases de données sur les emplois aidés		Insee	
Gestion et suivi du marché de saisie de masse des formulaires Cerfa des politiques d'emploi			
Nouveau tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données)			



## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

---

La Dares poursuivra ses études sur le bilan de la dépense de formation des agents économiques et sur la formation des salariés et des personnes en recherche d'emploi. Une publication est prévue pour décrire la montée en charge du compte personnel de formation (CPF) mis en place en 2015.

Les dépenses de formation des entreprises de 10 salariés et plus seront mesurées grâce à des questions supplémentaires dans l'enquête Acemo-DSE.

La Dares publiera une étude rétrospective sur l'évolution des dépenses de formation sur les 15 dernières années. Une étude sur l'effort de formation des TPE sera également publiée (exploitation du module triennal au sein de l'enquête Acemo annuelle auprès des TPE).

Le concept de formation n'est pas univoque et peut renvoyer à des réalités différentes selon les modes de collecte et les termes utilisés. Ce phénomène est à la source d'écarts entre les taux d'accès selon les sources statistiques utilisées. Un travail d'explicitation et de clarification des écarts, débuté en 2015 au sein du Groupe « Formation Tout au Long de la Vie » en collaboration avec l'Insee, le Cereq et la Depp, aboutira début 2017. Parmi ces sources, les données issues des bilans pédagogiques et financiers (qui permettent notamment de connaître les chiffres d'affaires des organismes de formation) seront étudiées sur une période rétrospective de plusieurs années et confrontées aux données sur les dépenses de formation afin de construire une série cohérente.

La collecte du volet français de l'enquête européenne « Adult Education Survey » dont la Dares assure la conception et la maîtrise d'ouvrage avec l'Insee se poursuivra début 2017.

En 2017, la Dares assurera le secrétariat d'un comité scientifique d'évaluation du plan 500 000 formations des personnes en recherche d'emploi. Des évaluations qualitatives et quantitatives seront menées.

## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries des entrées en formation des demandeurs d'emploi	Mensuelle	Internet	
Fiches thématiques sur la VAE, la formation des demandeurs d'emploi, les jeunes dans les dispositifs de politique de l'emploi	Annuelle	Céreq/Depp/ Insee/Sies	Insee Références Formations et emploi et fiches thématiques en ligne
Suivi du plan des 500 000 : production du tableau de bord	Mensuelle	Cnefop, Pôle Emploi	
Production des comptes régionaux pour le CNEFOP	Annuelle	Agefiph/ASP/ DGEFP/Pôle Emploi/Unédic	
Séries longues sur les BPF : construction de séries cohérentes			
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Maîtrise d'ouvrage de l'enquête sur la formation des adultes (AES) 2016-2017	2017	Insee/Eurostat	
Maîtrise d'ouvrage de l'enquête CVTS5. Maîtrise d'ouvrage déléguée : Céreq	2017	Céreq/Eurostat	
Préparation de l'enquête Piac 2	2017	OCDE, Insee, Depp	
Participation au comité d'exploitation de l'enquête Defis	2017	Céreq/CNEFP	
Participation au comité d'exploitation de l'enquête FQP 2014-2015	2017	Insee	Internet
<b>Études récurrentes</b>			
LA VAE dans les ministères certificateurs	Annuelle		Dares Résultats
La formation des personnes en recherche d'emploi en 2014 et 2015	Annuelle		Dares Résultats
La dépense pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2014 et 2015	Annuelle		Dares Résultats
Coordination de l'annexe budgétaire relative à la formation professionnelle	Annuelle	Céreq/DGAFP/ DGEFP/ DGOS/CNFPT	Annexe au PLF
<b>Études non récurrentes</b>			
La politique de formation des TPE avant la réforme du 5 mars 2014			Dares Résultats
Les formations financées par le CPF en 2015 et 2016 : impact de la réforme du 5 mars 2014			Dares Résultats
Les dépenses de formation des entreprises dans l'enquête Acemo-DSE depuis la réforme du 5 mars 2014			Dares Résultats
L'impact de la réforme du 5 mars 2014 sur les politiques de formation des entreprises. Comparaison des résultats des enquêtes CVTS4 et CVTS5		Céreq	Dares Analyses
L'accès à la formation depuis la réforme du 5 mars 2014, connaissance et recours aux nouveaux dispositifs (CPF et CEP). Premières exploitations d'AES 2016-2017		Insee	Dossier dans Insee Références Formations et emploi
15 ans de dépense de formation professionnelle : 1999-2014 (y compris ce qui concerne les organismes de formation)			Dares Analyses
Étude de faisabilité : impact de la formation (diplômante, non diplômante) suivie en cours de vie active sur les trajectoires professionnelles des adultes : exploitation de l'enquête FQP 2014-2015 et de l'enquête AES 2016			Dares Analyses
Formation et trajectoires d'emploi des demandeurs d'emploi à partir du FH-DPAE et du Plan 500 000 formations d'emploi			Document d'études
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée			Document d'études
La formation des demandeurs d'emploi dans quelques pays européens			Dares Analyses

## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (suite)

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Recherche</b>			
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi des travaux engagés dans le cadre de l'appel à projets de recherche			Rapport de recherche/ séminaire de restitution
Enquête par testing de la valorisation de la formation professionnelle versus expérience professionnelle (étude de faisabilité)			
Marché d'étude (qualitative) : la mobilisation du CPF par les salariés et les demandeurs d'emploi		DGEFP, Secrétariat du Cnefop, Céreq	Document d'études
Évaluation du Plan 500 000 formations des personnes en recherche d'emploi : montage d'un comité scientifique ; lancement d'un marché d'étude			
Pilotage d'un groupe de travail porté par un marché d'étude sur l'enquête Piac : Evaluation des apports et limites de l'enquête pour la compréhension du fonctionnement du marché du travail		OCDE, Insee, Depp, Céreq, chercheurs	Séminaire de restitution
Pilotage d'un groupe de travail porté par un marché d'étude sur l'enquête Piac : analyse des limites méthodologiques de l'enquête		OCDE, Insee, Depp, Céreq, chercheurs	Séminaire de restitution
<b>Méthodologie</b>			
Préparation d'une étude à partir du FH-DADS sur formation et trajectoires d'emploi			
Bilan de l'enquête Acemo-DSE suite à l'introduction du module Formation			
Expertise des écarts de coûts pédagogiques selon deux sources : les BPF et les données des financeurs			Document d'études
Expertise de la mesure du taux d'accès à la formation. Confrontation des différentes sources disponibles (mémento)		Céreq/Depp/ Insee	Document d'études
Contribution aux travaux du Cnefop		Secrétariat Cnefop	
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop			
<b>Système d'informations</b>			
Suivi du système d'information du compte personnel de formation et de la mise en place du SI CPA			
Base Brest sur les formations des personnes en recherche d'emploi : amélioration de la qualité de la base ; suivi des parcours des stagiaires			

## 6 - BAISSÉ DU COÛT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE

---

La Dares poursuivra la production et l'analyse de sa base de données financières sur les dépenses pour l'emploi. Ces données alimentent notamment la base harmonisée des « Politiques du marché du travail » de la Commission européenne qui sert de référence pour les comparaisons internationales en la matière.

La Dares poursuivra sa participation aux travaux du comité d'évaluation du CICE (crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi), dont les attributions ont été étendues à l'ensemble des aides aux entreprises au sein du comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements.

En 2017, de nouvelles études seront lancées notamment sur une mesure du lien entre exonérations de cotisations sociales et coût du travail à partir des données BRC (Bordereau récapitulatif de cotisation) de l'Acoss. L'enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires (Ecmoss) sera également utilisée pour analyser le coût du travail de façon fine depuis 2011.

Les services à la personne font l'objet d'un investissement financier important des pouvoirs publics. La Dares a développé une maquette du secteur permettant une analyse des restes à charge pour les ménages utilisateurs selon leurs caractéristiques et modes de recours, qui tient compte de l'ensemble des aides publiques en sa faveur. Cette maquette sera actualisée.

Une étude sera lancée sur le taux de recours des entreprises aux aides à l'embauche, en intégrant le contrat de génération et la prime à l'embauche PME.



## 6 - BAISSÉ DU CÔT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES A L'EMBAUCHE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2015	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Comité d'évaluation du CICE			
Comité de suivi des aides aux entreprises et des engagements (CoSAPEE)			
Exonérations de cotisations sociales et coût du travail (exploitation BRC)		Acoss	Document d'études
Microsimulation de l'évolution du coût du travail depuis 2011 à partir de l'enquête Ecmoss			Document d'études
Maquette analytique des aides en faveur des services à la personne - Mise à jour			Note
Taux de recours des entreprises aux aides à l'embauche (ATPE, contrat de génération, aide PME)			Document d'études

## 7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS, ÉPARGNE SALARIALE

---

**E**n 2017, la Dares poursuivra ses publications sur les salaires par branches professionnelles, la participation, l'intéressement et l'épargne salariale ainsi que les bénéficiaires de la revalorisation du Smic.

Elle réalisera une étude sur la conformité des minima de branches au Smic et produira les indicateurs afférents. A partir d'une nouvelle source de données, l'échantillon démographique permanent (EDP ++), une analyse des trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés sera menée. Pour poursuivre l'étude de l'évolution des salaires en lien avec la conjoncture, une décomposition des rémunérations entre les salariés en poste et les autres sera effectuée sur plusieurs années, de façon à décrire l'évolution des salaires des personnes en poste en cours et depuis la crise.

La Dares contribuera à l'évaluation de l'impact des lois relatives à la mixité et à l'égalité professionnelle votées depuis 2010, selon l'angle suivant : l'écart salarial entre les femmes et les hommes se réduit-il dans les entreprises où une négociation sur l'égalité professionnelle s'est déroulée et quelle interaction branche-entreprise en la matière ?

Depuis 2016, tous les établissements peuvent répondre à l'enquête trimestrielle Acemo et à compter de 2017 à l'enquête Pipa par internet, dans un souci de simplification de la collecte et d'amélioration de la qualité des données. De nouveaux travaux méthodologiques seront menés sur la collecte par internet des enquêtes Acemo.

## 7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS, ÉPARGNE SALARIALE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Enquête Acemo TPE : tabulation, publication et mise à disposition des résultats	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Pipa : tabulation, publication et mise à disposition des résultats	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Trimestrielle : tabulation, publication et mises à disposition des résultats	Trimestrielle		Internet
Restructuration des branches : chiffrages	à la demande		CNNC
Ecmoss : redressements	Annuelle	Insee	Note
Panel Acemo - Base des Minima Conventionnels de Branche : actualisation	Biennale	DGT	
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
<b>Études récurrentes</b>			
Les salaires par secteur et par branche professionnelle	Annuelle		Dares Résultats
L'évolution des salaires de base par branches professionnelles	Annuelle		Dares Résultats
Participation, intéressement, épargne salariale et retraite supplémentaire	Annuelle		Dares Résultats
Les bénéficiaires de la revalorisation du Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Annuelle		Dares Résultats
L'emploi dans les TPE	Annuelle		Dares Résultats
Groupe d'experts sur le SMIC : rapporteur et contribution aux travaux			Rapport du groupe
<b>Études non récurrentes</b>			
La conformité des minimas de branche avec le niveau du Smic			Dares Analyses
Les trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés			Dares Analyses
Accès à la formation professionnelle des salariés au SMIC			
Les salaires par type de contrats de travail depuis la crise			Dares Analyses
Effet de l'extension des accords de branche sur l'évolution des salaires			
Évolution des rémunérations des salariés en poste au cours et depuis la crise			
<b>Évaluation</b>			
Impact de la hausse du forfait social sur les renouvellements d'accords d'intéressement en 2012 et 2013			Note méthodologique
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle			Dares Analyses
Dialogue sur l'égalité professionnelle : quelles interactions entre accords de branche et accords d'entreprise ?			Dares Analyses
Copiesas : contribution aux travaux			
<b>Méthodologie</b>			
Acemo trimestrielle : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	Dares Analyses
Acemo Pipa : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Drees	
Acemo TPE : routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	
Acemo DSE : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius			
Expertise des fichiers DADS		Insee	
Groupe de travail Dares utilisateurs : refonte du SIERA et préparation au passage à la DSN			
Extension du champ Acemo aux DOM et aux associations de l'action sociale : passage à l'opérationnel pour l'enquête Trimestrielle - Passage au Label des 4 enquêtes Acemo			
Comparaison des sources disponibles sur l'épargne salariale (Pipa, DADS, Ecmoss, Fare+ Agrifin, Acoss...) : angles macro et micro (appariements)			
Tirage échantillon de l'enquête Acemo trimestrielle : optimisation des règles de priorité			
Télécollecte des enquêtes Acemo : adaptation des pondérations (règles de traitement de la non réponse)			
<b>Système d'informations</b>			
Application @cemo : maintenance			
Intégration des informations de la DGT (Mars) sur les IDCC comme information auxiliaire pour l'imputation dans les DADS			
Télécollecte : intégration de l'enquête Pipa		Insee	
Suivi des marchés publics de routage et de saisie			

## 8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

---

La Dares poursuivra la production et la diffusion des indicateurs de durée du travail déclinés selon plusieurs concepts : durées annuelle et hebdomadaire, volume d'heures travaillées, heures supplémentaires et complémentaires, et calculés à partir de sources multiples (enquêtes Acemo de la Dares, enquêtes Ecmoss et enquête Emploi de l'Insee). Au-delà des séries régulièrement mises en ligne et transmises à Eurostat, la Dares a mis en place en 2016 une nouvelle publication synthétique rassemblant les principaux indicateurs relatifs au temps de travail et une publication régulière sur le travail le dimanche.

Plusieurs études seront finalisées sur le temps de travail des seniors, le temps de travail des étudiants salariés, le travail à temps partiel et les horaires de travail « atypiques » des actifs.

Une analyse de l'organisation du travail au sein des couples sera poursuivie, ainsi que des droits et usages des congés rémunérés. Enfin des comparaisons internationales de durée du travail seront engagées.

## 8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les heures supplémentaires Ecmoss	Annuelle		Internet
Séries sur la durée effective enquête Emploi	Annuelle		Internet
Séries sur le travail à temps partiel	Annuelle		Internet
Séries sur le volume d'heures travaillées par secteur	Trimestrielle		Eurostat
Durée et conditions de travail : fiche thématique pour Insee Références France portrait social	Annuelle		Insee Références
Durée et conditions de travail : fiche thématique pour Insee Références Tableaux de l'économie française	Annuelle		Insee Références
Durée du travail : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
Travail à temps partiel : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
La durée du travail : principaux indicateurs	Annuelle		Dares Résultats
Le travail le dimanche : principaux indicateurs	Annuelle		Dares Résultats
Apurement et redressement de l'enquête coût de la main-d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)	Annuelle		
<b>Études non récurrentes</b>			
Temps de travail des seniors			Dares Analyses
Temps de travail des étudiants salariés			Dares Analyses + Travail et emploi
Le travail à temps partiel			Dares Analyses
Les horaires de travail "atypiques" des actifs			Dares Analyses
Les congés rémunérés : droits et usage			Dares Analyses
Comparaisons internationales de durée du travail			Dares Analyses
Articulation des temps professionnel et personnel des parents de jeunes enfants : quelles alternatives à la réduction d'activité des mères ?			Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Groupe de travail suite au rapport IGAS-IGF-IGA sur le temps de travail dans la fonction publique		Insee, DGAFP, Drees	

## 9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

---

L'année 2017 sera celle de la collecte de l'enquête REPONSE (Relations professionnelles et négociation d'entreprise), réalisée tous les 6 ans par la Dares depuis 1993. Les questionnaires ont été élaborés avec des comités scientifiques et de concertation et prennent en compte les évolutions législatives récentes.

En 2017, en appui à la restructuration des branches, la Dares poursuivra la mise à disposition de données et d'analyses sur les branches professionnelles. Elle diffusera des portraits statistiques de branches et produira des fiches détaillées pour les branches professionnelles couvrant plus de 5 000 salariés.

La négociation collective d'entreprise est étudiée à partir de plusieurs sources. Afin de mesurer et caractériser les accords collectifs au niveau de l'entreprise, la base des textes enregistrés fait l'objet d'exploitations statistiques et qualitatives ; depuis 2015, les observations sont issues de la nouvelle application de gestion déployée dans les directions régionales du travail (Direccte). La conjoncture du dialogue social est également appréhendée *via* l'enquête annuelle de la Dares « Acemo – dialogue social en entreprise » qui sera reconduite. Ces sources permettent de contribuer au Bilan annuel de la négociation collective, de dresser un panorama annuel complet de la négociation, de satisfaire les demandes institutionnelles d'indicateurs et d'alimenter divers travaux ponctuels.

La Dares produit les statistiques annuelles relatives aux conflits du travail.

La négociation dans les établissements sera analysée selon une approche multi-thèmes. Les travaux exploratoires menés sur les accords d'entreprise traitant du temps de travail, dans le contexte des lois de 2004 et 2008 encadrant les possibilités de dérogation aux normes de niveau supérieur, seront poursuivis.

La recherche sur le fonctionnement et l'activité des comités d'entreprise sera finalisée.

Le sujet de la parité dans la représentation syndicale sera étudié dans le cadre de l'exploitation des résultats des élections professionnelles, à partir de la base statistique issue du système d'information sur les élections professionnelles (MARS).

Dans le prolongement de la mesure des taux de syndicalisation des salariés réalisée à partir de l'enquête sur les Conditions de travail de 2013, l'analyse de la syndicalisation dans les années récentes se poursuivra par l'exploitation de l'enquête statistique sur les revenus et conditions de vie dans l'Union européenne (SRCV).

## 9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Bilan des accords d'entreprises : premiers résultats (base administrative des accords)	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Conception, gestion, exploitation de l'enquête Acemo-DSE	Annuelle		
Indicateurs sur les journées individuelles non travaillées (JINT) pour fait de grève	Annuelle		Internet
Bilan statistique sur les grèves : premiers résultats	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Négociation et grèves dans les entreprises : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Référence
Indicateurs Lolf sur la part des entreprises et salariés concernés par une négociation collective	Annuelle	DGT	Parlement
Taux de syndicalisation : production d'indicateurs	Triennale		
Indicateurs par branche professionnelle : imputation de la variable IDCC intégrée dans le fichier de diffusion des DADS	Annuelle	Insee	Internet
Conventions collectives des branches - fiches statistiques	Annuelle		Internet
Table de correspondance entre activité et convention collective : construction d'une base d'établissements à partir des DADS	Annuelle	DGT	Internet
Suivi du pacte de responsabilité : production d'indicateurs pour 50 branches	Semestrielle		Internet
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Collecte de l'enquête REPONSE 2017	2017		
Constitution d'une base statistique sur les élections professionnelles (bases Mars 2009-2012, 2013-2016 )	2017		
<b>Études récurrentes</b>			
Négociations collectives et accords dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Grèves dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Portraits statistiques des principales conventions collectives de branche	Annuelle		Dares Analyses
<b>Études non récurrentes</b>			
Licenciement des salariés protégés (à partir de l'enquête Reponse)			Document d'études
Élections professionnelles et parité (à partir de la base Mars)			Dares Analyses
Analyse d'un échantillon d'accords de branche et d'entreprises portant sur le temps de travail			Document d'études
La syndicalisation des salariés : qui sont les syndiqués ? Exploitation de l'enquête SRCV 2013			Dares Analyses
Analyse de textes déposés dans la base des accords, sur le thème de l'emploi			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle			Dares Analyses
Dialogue sur l'égalité professionnelle : quelles interactions entre accords de branche et accords d'entreprise ?			Note
<b>Recherche</b>			
Contenu et mise en œuvre des accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle : suivi de l'étude		DGT - SDFE	Rapport d'étude / séminaire de restitution
Fonctionnement des comités d'entreprise : suivi et valorisation de l'appel à projet			Rapport(s) de recherche, séminaire de restitution, Dares Analyses
Accords et plan d'action sur l'égalité professionnelle : suivi de l'étude		SDFE/DGT	Rapport d'étude / séminaire de restitution
Instruction et publication d'un appel à projet de recherche articulé à l'enquête REPONSE 2017		DGT	Mise en ligne APR
<b>Méthodologie</b>			
Séminaire Emploi DGT-DGTTrésor-DGEFP-Dares			
Licenciement des salariés protégés : expertise de la base administrative		DGT	
<b>Système d'informations</b>			
SI-Contrat de génération		DGEFP	Base de données à destination des SESE
Participation à la gestion et la maintenance de la base des accords d'entreprises		DGT	
Outils d'analyse textuelle des accords d'entreprise		DSI	

## 10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

---

**E**n 2017, la Dares poursuivra la collecte de la 4<sup>ème</sup> édition de l'enquête sur la surveillance médicale des risques professionnels (Sumer) et finalisera les fichiers de l'enquête Conditions de travail, volet risques psychosociaux, de 2016. Cette enquête approfondit le questionnement sur les risques psychosociaux déjà initié, parmi d'autres thèmes, dans l'enquête Conditions de travail 2013 et donne la deuxième vague d'un panel de salariés interrogés pour la première fois en 2013.

La Dares poursuivra le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles *via* l'exploitation des données administratives fournies par les régimes de réparation, en agrégeant les données du régime général (Cnam-TS), celles des hôpitaux publics, des collectivités locales (CNRACL) et du secteur agricole (MSA).

Plusieurs études seront poursuivies sur les évolutions des conditions de travail, le bien-être psychologique selon le statut d'emploi, les conflits éthiques, les inégalités sociales d'expositions professionnelles, le lien entre conditions de travail et salaires, absentéisme pour maladie et santé à court terme. Côté entreprises, les liens entre conditions de travail et performances économiques des entreprises, ainsi que l'impact des changements organisationnels sur le bien-être des salariés seront analysés.

Un appel à projet de recherches sera lancé conjointement avec la Drees sur les inégalités sociales de santé.

La Dares participera au suivi et aux travaux de projection du compte personnel de prévention de la pénibilité.



## 10 - SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Enquête Conditions de travail, volet Risques psychosociaux 2016 : apurement, pondérations, documentation	2017	Insee, Drees, DGAFP	
Enquête Sumer 2017 : collecte	2017	DGT, DGAFP, Cisme	
Enquête Conditions de travail 2019, préparation		Insee, Drees, DGAFP	
Statistiques Accidents du travail - maladies professionnelles	annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	
<b>Études récurrentes</b>			
Accident du travail - maladies professionnelles	annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Modèle de micro-simulation des expositions aux facteurs de pénibilité au cours de la carrière			Document d'Études
Les évolutions des conditions de travail (premiers résultats de l'enquête CT-RPS de 2016)			Dares Analyses
Bien-être psychologique selon le statut d'emploi			Note méthodologique
Conflits éthiques			Dares Analyses
Conditions de travail et salaires			Dares Analyses
Conditions de travail et absences pour maladie			Dares Analyses
Conditions de travail et santé à court terme			Dares Analyses
Conditions de travail et maintien dans l'emploi des personnes en mauvaise santé			Dares Analyses
Inégalités sociales d'expositions professionnelles			Document d'études
Trajectoires de carrière et exposition aux contraintes professionnelles			Dares Analyses
Conditions de travail et usage du numérique			Dares Analyses
La participation des salariés aux changements organisationnels, un outil de prévention			Dares Analyses
Conditions de travail et performance économique des entreprises (analyse descriptive)			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Plan Santé au travail : groupes de travail "TMS", "outils numériques" et "multi-expositions"		INRS, Cnam-TS, Anact, DGT	
Animation du groupe de travail de l'action "Qualité de vie au travail et performances des entreprises"		INRS, Anact, OPPBTP, Cnam-TS	
<b>Recherche</b>			
APR Conditions de travail dans la crise : finalisation		Drees, DGAFP, Depp	
APR post-Conditions de travail 2016		Drees, DGAFP, Depp	
Impact de la pluridisciplinarité sur Sumer (Post-enquête Sumer)		IDHES Nanterre	
APR Inégalités sociales de santé		Drees	
<b>Méthodologie</b>			
Conditions de travail et consommation de soins de santé (étude exploratoire)			
Indicateurs synthétiques de conditions de travail			Document d'études
Les scores de santé mentale : étude méthodologique			Document d'études
<b>Système d'informations</b>			
Compte personnel de prévention de la pénibilité : suivi de la mise en œuvre		Cnav, DSS	



## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

---

La Dares établit les statistiques sur les dispositifs d'insertion des jeunes (accompagnement, emplois d'avenir, contrats aidés, formation, alternance) et publie chaque trimestre un tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi.

Sous l'égide d'un comité scientifique, présidé par Jérôme Gautié, la Dares a coordonné l'évaluation de la Garantie Jeunes - programme d'accompagnement renforcé couplé à une garantie de revenus sur un an, mis en place à l'automne 2013. Le rapport intermédiaire a été publié en novembre 2016 mais l'évaluation quantitative de l'effet de la Garantie Jeunes sera poursuivie grâce notamment à la dernière vague de l'enquête qui sera collectée début 2017.

Une étude sur l'accompagnement des jeunes en emplois d'avenir sera publiée, pour faire suite à celle sur les formations suivies par ces jeunes. Les exploitations du panel de bénéficiaires d'emplois d'avenir se poursuivront en visant à éclairer les effets à court terme de ce programme sur la situation non professionnelle des jeunes (logement, bien-être, ressources) par rapport aux jeunes non bénéficiaires. La Dares exploitera également l'enquête d'insertion à 6 mois des jeunes sortants d'emplois d'avenir menée en lien avec la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle.

Une étude sur la baisse de l'apprentissage dans le secondaire sera finalisée.

La Dares contribuera au suivi du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse. Afin de répondre aux demandes de la commission européenne sur ce sujet, la Dares a lancé le projet TRAJAM (trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives). Ce projet consiste à apparier le panel DADS aux différents fichiers statistiques de suivi des mesures d'accompagnement et de contrats aidés sur les jeunes.

Une étude sera publiée permettant de décrire globalement l'ensemble des programmes d'accompagnement renforcé mis en œuvre par le réseau des missions locales sur les années récentes. Le suivi statistique de l'activité des missions locales est très impacté par le passage au nouveau système de gestion de l'activité du réseau, qui vient se substituer à Parcours 3 : la Dares participe au déploiement de ce nouveau système, I-MILO.

## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les jeunes dans les dispositifs de la politique de l'emploi depuis 1974	Annuelle		Internet
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle / Annuelle		Internet
Séries sur les contrats de professionnalisation	Mensuelle / Annuelle		Internet
Enquête auprès des sortants de contrats de professionnalisation	Mensuelle	FPSPP	PAP/RAP/ Notes/ Encadré d'un Dares Résultats
Séries sur les dispositifs d'accompagnement en mission locale (Civis, ANI, Garantie jeunes)	Mensuelle		Internet
Séries sur les contrats de professionnalisation (remontées OPCA)	Mensuelle		Internet
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuel	Pôle emploi, DGEFP	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Panel des bénéficiaires des emplois d'avenir et d'une population témoin	2017		
Enquête quantitative sur la Garantie Jeunes : fin de la collecte	2017		
<b>Études récurrentes</b>			
L'apprentissage	Annuelle		Dares Résultats
Le contrat de professionnalisation	Annuelle		Dares Résultats
Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) 2013-2016	Tous les 2 ans		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Étude sur la Garantie jeunes			Dares Analyses
La baisse de l'apprentissage dans le secondaire : une question d'offre ou de demande ?			Insee Référence Emploi, chômage, revenus du travail + Dares Analyses
Effet de l'aide TPE jeunes apprentis			Projet d'article pour Economie et Statistique
L'apprentissage : orientations, devenir des jeunes à l'issue de la classe de 3 <sup>ème</sup>		Depp	Dares Analyses
L'impact des emplois d'avenir sur les trajectoires professionnelles de leurs bénéficiaires			Dares Analyses
L'accompagnement des jeunes en emplois d'avenir			Dares Analyses
Substitution entre emplois aidés marchands chez les jeunes			Dares Analyses + Document d'études
10 ans d'accompagnement des jeunes			Dares Analyses
Bilan de l'action des missions locales depuis la mise en place du Civis : 2005-2015			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses/Dares Résultats
Les jeunes à la recherche d'un emploi : inscription à Pôle emploi et indemnisation			Dares Résultats

## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES (suite)

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Évaluation</b>			
Les effets de la Garantie Jeunes sur l'insertion professionnelle des bénéficiaires : exploitation des résultats de l'enquête quantitative			Article scientifique
Les effets de la Garantie Jeunes sur les pratiques des missions locales : exploitation des résultats de l'enquête qualitative			Document d'études
Les effets de la Garantie Jeunes sur les parcours des bénéficiaires : exploitation des résultats de l'enquête qualitative			Document d'études
<b>Méthodologie</b>			
Panel emplois d'avenir : utilité de la stratification ex ante pour les enquêtes bénéficiaires/témoins			Document d'études
Panel emplois d'avenir : qualité de la réponse et taux d'attrition en fonction de la difficulté à joindre les personnes (panel emplois d'avenir)			Document d'études
Travaux pour le comité de pilotage "Emplois des jeunes"			
Probabilité de rupture des contrats d'apprentissage en fonction de la distance domicile/travail/centre de formation : étude de faisabilité			
<b>Système d'informations</b>			
Extrapro : fiabilisation des données ; dématérialisation et modifications du Cerfa ; calculs de stocks		DGEFP	
Ariane : fiabilisation des données, dématérialisation et modifications du Cerfa ; calcul de stocks			
Suivi d'I-milo			
Construction d'une base de données permettant le suivi longitudinal des jeunes passant par une mesure active du marché du travail (accompagnement et contrats aidés) : TRAJAM		Chaire de sécurisation des parcours professionnels	

## 12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

---

La Dares continuera de produire le tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi, le bilan annuel sur les dispositifs de cessation anticipée d'activité ainsi que les publications annuelles sur les demandeurs d'emploi seniors et leur indemnisation. La Dares mènera en outre en 2017 une étude sur le recours aux dispositifs de retrait d'activité au cours des dernières décennies.

Les résultats de l'appel à projet lancé en 2015 sur l'accès des seniors à la formation dans les entreprises donneront lieu à restitution. Ils ont vocation à compléter le cadrage statistique sur la formation des seniors à partir de l'enquête AES sur la formation des adultes.

La Dares contribuera aux travaux du conseil d'orientation des retraites et du comité de suivi des retraites.

Des travaux seront menés sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans différents pays.

## 12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Programme Qualité-Efficience (PQE) "Retraite" du PLFSS	Annuelle		Annexe au PLFSS
Tableau de bord sur l'activité des seniors et politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les entrées et bénéficiaires des dispositifs de cessation anticipée	Annuelle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Les dispositifs de cessation anticipée d'activité	Annuelle		Dares Résultats
La filière senior : l'inscription sur les listes des demandeurs d'emploi seniors	Annuelle		Dares Résultats
La filière senior : l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Dispositifs de cessation anticipée d'activité par génération et fin de carrière			Document d'études
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses / Document d'études
Le temps de travail des seniors			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi de l'appel à projet de recherche			Rapport de recherche/ Séminaire de restitution

## 13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

La Dares continuera en 2017 de produire des statistiques et des analyses sur le thème de l'emploi des travailleurs bénéficiant d'une reconnaissance du handicap. Ces travaux complètent, s'agissant de l'emploi, ceux menés par la Drees, service statistique du ministère de la santé et des affaires sociales.

L'exploitation de la source administrative des déclarations obligatoires d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) donne lieu à un bilan annuel. La Dares continuera à expertiser la montée en qualité des données issues de cette source, en lien avec l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) qui a la charge de sa production. Elle utilisera également l'enquête Emploi qui permet maintenant de mesurer l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Des études seront menées sur les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap, leurs conditions de travail et sur l'accès à la formation professionnelle de ces salariés. L'insertion professionnelle sera précisée en fonction du type de handicap tandis qu'une analyse de l'évolution depuis 2010 du taux d'emploi des travailleurs bénéficiant de l'obligation d'emploi dans le secteur privé sera menée à partir des données de la DOETH.



## 13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
La DOETH en 2015	Annuelle		Dares Résultats
L'insertion professionnelle des personnes handicapées (enquête Emploi)	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap (enquête Emploi 2013-2016)			Dares Résultats
Les conditions de travail des travailleurs en situation de handicap (enquête Conditions de travail 2013)			Dares Analyses
L'évolution depuis 2010 du taux d'emploi des travailleurs bénéficiant de l'obligation d'emploi dans le secteur privé (DOETH 2010-2015)			Dares Résultats/ Analyses
La formation professionnelle des travailleurs en situation de handicap (enquête Emploi)			Dares Résultats/ Analyses
L'insertion professionnelle des travailleurs par type de handicap			Document d'études
<b>Méthodologie</b>			
Expertise et adaptation de l'exploitation statistique de la DOETH		Agefiph	
Poursuite de l'expertise de la qualité des données sur les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de leur handicap		Pôle emploi	Note méthodologique
Suivi des travaux sur l'éventuelle substitution de la DOETH par la DSN			
<b>Recherche</b>			
Entreprises et handicap : synthèse des présentations et échanges suite au colloque de fin 2016			Document d'études
<b>Système d'informations</b>			
Préparation d'un nouvel outil d'exploitation de la DOETH pour les statisticiens régionaux			Intranet
Contribution au tableau de bord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés			Tableau de bord

## 14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

La Dares poursuivra ses travaux visant à décrire la situation sur le marché du travail des immigrés ou celle des descendants d'immigrés.

Un bilan de l'emploi et du chômage des immigrés et des descendants d'immigrés sera finalisé à partir des données de l'enquête Emploi.

D'autres travaux d'études permettront d'analyser la façon dont les immigrés ou les descendants d'immigrés s'insèrent sur le marché du travail français, en particulier les emplois qu'ils occupent, leurs salaires, leurs trajectoires professionnelles, en lien avec leurs parcours professionnel et scolaire antérieurs.

Une étude portera sur les aides à la mobilité reçues par les natifs des DOM et leur impact sur l'insertion professionnelle en métropole et dans les DOM.

Le lien entre le projet migratoire et l'intégration des immigrés en France sera analysé.

La Dares poursuivra l'analyse des données du testing réalisé en 2016 pour mesurer les discriminations à l'embauche selon l'origine.

## 14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Utilisation des réseaux de relations et qualité des emplois obtenus par les immigrés			Document d'études
Les aides à la mobilité reçues par les natifs des DOM influencent-elles leur insertion professionnelle en métropole et dans les DOM ?			Document d'études
Exploitation approfondie des données du testing mené auprès de grandes entreprises		ISM Corum	Document d'études
Les demandeurs d'emploi sortants des listes de Pôle emploi : moins de reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi étrangers			Dares Analyses
Insertion des immigrés : réseaux et niveau de langue		Insee	Dares Analyses/ Insee Références
Insertion sur le marché du travail des immigrés et descendants d'immigrés dans les nouveaux quartiers prioritaires de la ville			Dares Analyses
Les trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés			Dares Analyses

## 15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

---

Chaque fois que cela est possible, la Dares décline ses statistiques en tenant compte du sexe comme variable descriptive et d'analyse.

En 2017, la Dares finalisera le suivi de l'étude qualitative relative au contenu et à la mise en œuvre des accords collectifs et des plans d'action unilatéraux des employeurs sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Autour de ce thème de l'égalité professionnelle, une étude sera menée pour identifier le moment de la vie professionnelle où les inégalités entre les hommes et les femmes se forment. L'incidence de l'essor du temps partiel au fil des générations sur les carrières des femmes et des hommes sera analysée, en lien avec l'articulation des temps professionnel et personnel des parents de jeunes enfants.

## 15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes</b>			
À quels moments les inégalités entre les hommes et les femmes se forment-elles ?			Dares Analyses
L'essor du temps partiel au fil des générations : quelle incidence sur les carrières des femmes et des hommes ?			Dares Analyses
Articulation des temps professionnel et personnel des parents de jeunes enfants : quelles alternatives à la réduction d'activité des mères ?			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
Contenu et mise en œuvre des accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle : suivi de l'étude		DGT - SDFE	Rapport d'étude / séminaire de restitution

## 16 - APPROCHES INTERNATIONALES

---

Les approches internationales à la Dares s'inscrivent dans trois logiques distinctes : la production statistique, les études et les relations avec les institutions internationales.

La Dares contribue à l'élaboration, la réalisation et l'exploitation d'enquêtes pour la France harmonisées au niveau international ; c'est notamment le cas des enquêtes Piac (Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, projet piloté par l'OCDE) et AES (Enquête sur la formation des adultes, projet piloté par Eurostat), ou encore de la base « Politiques du marché du travail » de la Commission européenne. Elle transmet des données à Eurostat, en vue de comparaisons européennes (emplois vacants, volume d'heures travaillées par secteur, coûts salariaux, demandeurs d'emploi).

La Dares participe à un groupe de travail européen destiné à améliorer la comparabilité des données collectées par les 27 pays de l'Union européenne pour constituer la base de données européenne Politiques du Marché du Travail. La Dares poursuivra également le suivi du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse.

La Dares conduit des comparaisons internationales sur des sujets relatifs au marché du travail et aux politiques de l'emploi. En 2017, de tels travaux seront menés sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors, la durée du travail, le recours au chômage partiel, la formation des demandeurs d'emploi et les politiques de l'emploi à destination des jeunes.

La Dares représente la France au Comité de l'emploi, qui joue principalement un rôle consultatif auprès des ministres de l'emploi et des affaires sociales réunis au sein du Conseil Emploi, politique sociale, santé et consommateurs (EPSCO) ; à ce titre, elle contribue à la préparation des réunions du conseil EPSCO, à l'élaboration du Programme national de réforme (PNR) dont elle coordonne l'annexe statistique.

Elle participe également aux travaux du comité ELSA de l'OCDE et prépare des éléments pour la consultation annuelle du FMI au titre de l'article IV.

Elle contribue aux travaux européens sur la formation professionnelle et sur la prospective des emplois conduits au Cedefop.

Elle participe aux groupes de travail d'Eurostat sur les zonages locaux du marché du travail.

La Dares, conjointement avec la Délégation des affaires européennes et internationales (DAEI), organise un séminaire annuel de présentation et de discussion des travaux de l'OCDE sur l'emploi et le travail.

Dans le cadre de travaux qu'elle mène, la Dares veillera autant que possible à enrichir ses analyses par un éclairage international.

## 16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Annexe statistique au Programme national de réforme (PNR)	Annuelle	DG-Trésor, Pôle emploi, Insee, Drees	Document d'études
Alimentation de la base "Politiques du marché du travail" - données physiques et financières	Annuelle	ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Suivi du programme Piac de l'OCDE	Pluriannuelle	OCDE	
Préparation de l'enquête AES 2016-2017	2017	Insee	
<b>Études récurrentes</b>			
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, DGEFP	
<b>Études non récurrentes</b>			
Première analyse des remontées du SI sur les prestations de service internationales (SI-PSI)			
La formation des demandeurs d'emploi dans quelques pays européens			Dares Analyses
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle : revue de la littérature			Document d'études
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses/ Dares Résultats
Recours au chômage partiel dans quelques pays européens			Dares Analyses/ Dares Résultats
Comparaisons internationales de durées du travail			Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Représentation de la France au Comité de l'emploi		DGEFP	
Représentation de la France au sous-groupe "Indicateurs" du Comité de l'emploi		DGEFP	
Suivi des travaux du comité ELSA / OCDE		DAEI	
Suivi des indicateurs de la Garantie européenne pour la jeunesse			
Groupe de travail Dares-OCDE-Insee-Depp : travaux méthodologiques sur l'enquête Piac			
Groupe de travail piloté par une équipe de chercheurs et la Dares : travaux sur les apports et les limites de Piac (Marché d'étude)			Rapport remis par les chercheurs
Participation au groupe de travail de la DG Emploi sur les données de "Politiques du marché du travail"		DG Emploi	
Mise en place de zonages locaux du marché du travail sur l'ensemble des pays européens (Local Labor Market Areas) : expertise méthodologique		Eurostat	Eurostat

## 17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

---

La Dares met à disposition sur internet des séries mensuelles régionalisées et départementalisées portant sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, les principaux indicateurs de conjoncture, ainsi que les politiques d'emploi et de formation.

La Dares met à disposition des Direccte un applicatif (Thessalie) leur permettant de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels (sous forme de tableaux, cartes et graphiques) pour les accompagner dans le cadre du déploiement des politiques d'emploi et du travail. Des fonctionnalités supplémentaires (fiches paramétrables, cartographie interactive) seront intégrées. Les conditions d'ouverture de cet applicatif au-delà des Direccte seront expertisées.

Avec l'Insee, la Dares mettra à disposition des Direccte la mise à jour de deux outils d'exploitation statistique, d'une part sur l'intérim et les formes particulières d'emploi et d'autre part sur les services à la personne.

La Dares participera à la définition d'indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop.

Elle conduira avec les Direccte des travaux méthodologiques sur les emplois liés à la transition énergétique et sur l'analyse conjoncturelle du marché du travail.

La Dares conduira des analyses territorialisées sur les caractéristiques des demandeurs d'emploi, les effets de structure régionaux des accidents du travail, les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail au niveau régional ainsi que de façon plus macroéconomique, l'évolution de l'emploi sur les territoires.



## 17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord de conjoncture régionale	Trimestrielle		Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi par région et département	Mensuelle		Internet
Série sur les dispositifs des politiques emploi et formation par région et département	Mensuelle		Internet
Production des comptes régionaux pour le CNEFOP	Annuelle	Agefiph/ASP/ DGEFP/Pôle Emploi/Unédic	
<b>Études non récurrentes</b>			
Évolution de l'emploi et du marché du travail sur les territoires			Dares Analyses
Accidents du travail : prise en compte des effets de structure régionaux			Dares Analyses
Services à la personne en région			Dares Analyses
Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail au niveau régional		Insee	Dares Analyses
Conditions de travail et salaires			Dares Analyses/Dares Résultats
<b>Méthodologie</b>			
Production des DEFM CVS-CJO régionales et départementales		Insee/Direccte	
Expertise du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi et les contrats aidés		Pôle emploi/CGET /Insee	
Utilisation des données sur l'emploi			Guide méthodologique
Emplois et métiers de la transition énergétique			Guide méthodologique
Mesure de l'emploi agricole dans les DOM		DGT/Insee	Note méthodologique
Santé au travail : indicateurs régionaux		DGT/Anact	
Ciblage de la politique du travail : appui méthodologique aux Direccte			Intranet Études et statistiques
Mesure et valorisation des effets des actions du système d'inspection du travail : appui méthodologique			
Intérim et formes particulières d'emploi : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte		Insee	Intranet Études et statistiques
Services à la personne : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte (lot 2)		Insee	Intranet Études et statistiques
Retour à l'emploi durable : étude préalable en vue de la refonte de l'outil		Insee	Intranet Études et statistiques
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP/ Pôle emploi	Intranet Études et statistiques
Mise en place de zonages locaux du marché du travail sur l'ensemble des pays européens (Local Labor Market Areas) : expertise méthodologique		Eurostat	Eurostat
Journées d'échanges méthodologiques et thématiques des chargés d'études et d'évaluation des Sese des Direccte			Intranet Études et statistiques
Séminaire des chefs et adjoints des Sese sur l'actualité et les évolutions des systèmes d'information		DGEFP/DGT/ DGE/DGCCRF/ DG Trésor	Intranet Études et statistiques
11 <sup>ème</sup> journée des études régionales (Direccte) présentant des travaux d'études conduits par les Sese et les actions concrètes en ayant découlé par les pôles 3E, T et C des Direccte		DGEFP/DGT/DGE/ DGCCRF/ DG Trésor/DGP	
Analyse conjoncturelle du marché du travail			Guide méthodologique
<b>Système d'informations</b>			
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : intégration de nouvelles sources et fonctionnalités		DSI	Extranet
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : expertise sur l'ouverture au-delà des Direccte et amélioration des performances		DSI	Extranet
Prestations de service internationales : participation à la construction de la base de données issue du SI-PSI et du module de requêtage		DGT	Intranet
Passage de l'intranet Études et Statistiques à Paco avec meilleure structuration, mise en place de forums, gestion décentralisée aux chargés d'études pour fluidifier de la transmission d'infos		DGT	Intranet
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : intégration de nouvelles sources et fonctionnalités		DSI	Extranet
Nouveau tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données)			Internet

## 18 - CONTRIBUTIONS DE LA DARES

---

La Dares est membre des conseils d'administration de :

- Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)
- Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)
- Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)
- Institut de recherches économiques et sociales (Ires)
- Agence de services et de paiement (ASP)

La Dares est membre des comités, conseils et commissions suivantes :

- Comité des tutelles du Céreq
- Comité de suivi de la convention tripartite Etat-Unédic-Pôle emploi
- Comité d'évaluation de Pôle emploi
- Comité technique tripartite de la convention tripartite Etat-Unédic-Pôle emploi (secrétariat)
- Comité scientifique de la caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)
- Comité de suivi du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE)
- Comité de suivi des aides aux entreprises et des engagements (CoSAPEE)
- Comité d'organisation du séminaire politiques de l'Emploi de Bercy
- Comité ELSA / OCDE
- Comité de l'Emploi à Bruxelles
- Comité du programme statistique de l'Insee
- Sous-comités « statistiques sociales » et « statistiques d'entreprises » de l'Insee
- Conseil national de l'Insertion par l'Activité Economique (CNIAE)
- Conseil d'orientation de l'Emploi (COE)
- Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié (Copiesas)
- Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (Cnefop)
- Commission des comptes du Cnefop (la Dares en assure la présidence)
- Commission nationale de la négociation collective (CNNC)

- Haut conseil au financement de la protection sociale (HCFiPS)
- Haut conseil du dialogue social (HCDS)
- Commission de labellisation Egalité professionnelle
- Copar SSM
- Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap (ONFRIH)
- Observatoire National de la Pauvreté et de l'Exclusion Sociale.
- Observatoire des territoires
- Chaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (Comité d'orientation de la Chaire)
- Groupement d'intérêt scientifique du Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (GIS-CREAPT) : Comité de direction
- Sous-groupe «Indicateurs» Comité de l'Emploi
- Assemblée générale du Cepremap (Centre pour la recherche économique et ses applications)

La Dares contribue aux groupes de travail et de réflexion suivants :

- Conseil national de l'information statistique (Cnis) : rapporteur de la Commission Emploi, qualification et revenus du travail (chef de service)
- Conseil d'orientation des retraites (COR) : groupe de travail du Conseil d'orientation des retraites
- Groupe d'experts du SMIC : rapporteur du groupe et contribution aux travaux
- Groupe de dialogue sur la lutte contre les discriminations
- Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) : groupe de recherche Longévité et vieillissement
- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) : représentant au Conseil scientifique
- Séminaire genre, emploi et politique publique (Gepp)
- Comité scientifique du Groupement d'intérêt scientifique sur les cancers d'origine professionnelle en Seine Saint-Denis (Giscop 93)

## 19 - LES MOYENS D'ACTION DE LA DARES

---

### Les ressources humaines

Pour accomplir ses missions, la Dares dispose de ressources humaines qui lui apportent expertise et capacités d'analyse. En 2017, son plafond d'emploi est de 167 agents en équivalent temps plein, en légère progression par rapport à 2016 pour assurer de nouvelles missions.

La gestion des effectifs, des emplois et des carrières est complexe et exigeante du fait de la diversité des compétences (statisticiens, économistes, sociologues, personnels administratifs, budgétaires, juristes, maquettistes, ...) et de la diversité des statuts (agents de l'Insee, agents contractuels, cadres d'emploi interministériels ou ministériels). Cette multiplicité des profils et des parcours des agents recrutés à la Dares ainsi que le turnover inhérent aux différents statuts rendent indispensables l'anticipation, la mise en œuvre de procédures de recrutement efficaces, le développement d'une offre de formation spécifique aux métiers de la direction et l'accompagnement en termes de management de l'ensemble des équipes. Un Mémo encadrants de la Dares a été publié début 2017. Un poste de chargé de mission « trajectoires et accompagnement des parcours » sera créé et pourvu en 2017 ; il permettra de mobiliser les ressources et outils pour développer une gestion des ressources humaines réactive et adaptée aux évolutions des métiers.

En 2017, un séminaire de Direction sera organisé par la Dares, ce qui n'a pas été le cas depuis 2010. Le séminaire d'accueil des nouveaux arrivés verra son format évoluer.

En 2017, la Dares installera des dialogues de gestion RH internes pour favoriser le partage de l'information et anticiper les échéances. Des réunions avec les représentants du personnel se tiendront tous les trimestres.

La Dares prolongera en 2017, en lien avec la DRH du ministère et le Délégué au pilotage des Direccte, les travaux sur les ressources humaines des services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte à la suite de la réforme territoriale. Elle approfondira l'analyse des métiers et compétences statistiques et études en région.

### Les ressources financières

Les ressources budgétaires de la Dares en matière d'études, d'évaluation, d'informatique statistique et de diffusion, devaient s'établir autour de 8,2 M € après le vote de la loi de finances pour 2017 et la mise en réserve.

Une amélioration de la qualité de la programmation et du rythme de consommation des crédits reste au centre des préoccupations en 2017, avec des latitudes relativement faibles en raison du poids budgétaire des engagements antérieurs liés notamment à la périodicité des grandes enquêtes. La Dares bénéficie toutefois de crédits supplémentaires pour des actions nouvelles, dont l'évaluation des effets du plan « 500 000 formations supplémentaires » et la mise en place du fichier TRAJAM (suivi des trajectoires des jeunes passant par une mesure d'accompagnement, de formation ou de contrat aidé).

En 2016, le Centre d'études de l'emploi – CEE – jusqu'alors sous tutelle principale de la Dares pour le ministère chargé du travail et de l'emploi, a été transféré au Cnam, grand établissement de la sphère enseignement supérieur et recherche. Effectif au 1<sup>er</sup> octobre 2016, ce transfert a été précédé d'une période de préfiguration afin de pouvoir valider les options scientifiques retenues. Cette réalisation donne de nouvelles perspectives au centre d'études de l'emploi et du travail – CEET – issu, au sein du Cnam, de ce transfert. Le CEET conservera des liens privilégiés avec le ministère du travail grâce à une gouvernance dont la Dares est fortement partie prenante.

### Les ressources juridiques

Les objectifs 2017 portent encore sur la mise en place rapide des marchés et projets d'appel à recherche inscrits au programme de travail de la Dares et leur sécurité juridique. Ils s'attachent ensuite à renforcer :

- la diffusion aux unités métiers du socle de connaissance en matière de commande publique et le renforcement de l'articulation des compétences juridiques et budgétaires afin de soutenir la programmation des projets ;

- la poursuite de la maîtrise des risques juridiques, sur les processus de commande publique, en lien avec la direction des affaires juridiques.

L'année 2017 sera la deuxième année de mise en œuvre de la convention passée avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du Groupe des écoles nationales d'économie statistique (Genes) pour la mise à disposition de données non anonymisées aux chercheurs et organismes. Elle doit aussi permettre d'interroger de façon plus large l'usage des différents canaux de mise à disposition de données (open data, réseau Quételet, CASD) dans une perspective considérablement revue par les évolutions de 2016 (loi République numérique, initiative « Open data partnership Gouvernement » etc.).

### **Les ressources informatiques**

Dans le cadre de ses missions de service statistique ministériel, de sa production statistique, des études et des enquêtes qu'elle conduit, la Dares conçoit, organise, exploite et pilote la mise en place des applications métiers, en liaison avec la Direction des Systèmes d'Information du ministère (DSI).

Pour 2017, cette activité portera notamment sur :

- le développement d'un cadre organisé d'administration des données au sein de la Dares ;
- la poursuite de la sécurisation des activités informatiques de la Dares, en termes de fiabilité, de poursuite d'activité et de confidentialité ;
- la phase d'étude d'un centre de calcul sécurisé, en coopération avec la DSI des ministères sociaux et partenariat avec la Drees, centre de calcul dont la création effective en 2018 doit répondre à des besoins croissants de stockage/gestion/sécurisation des données et traitements de ces données ;
- l'accompagnement des actions de mise à niveau des équipements et supports par la DSI (projet MOEBIUS) au printemps 2017 ;
- la poursuite du chantier de la déclaration sociale nominative (DSN) et de l'application SISMMO, en coopération avec la DSI, pour assurer la continuité (MMO) des anciens usages et mieux répondre aux besoins des directions du ministère ;
- la validation des options relatives à l'ouverture de Thessalie qui permet à ce jour la mise à disposition de données statistiques aux Direccte, sous un format de graphiques, tableaux etc. (technologie des « cubes ») ;
- la suite des travaux de production des DEFM et la prise en charge de la production par la Dares des données régionales.

## ANNEXE 1 - LES PUBLICATIONS DE LA DARES EN 2016

DARES  
analyses

DARES  
indicateurs

DARES  
résultats

2016-001	<b>Dares Résultats</b>	L'activité partielle en 2014. Le poids de l'industrie et des grands établissements se réduit.
2016-002	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire de nouveau en hausse au 3 <sup>e</sup> trimestre 2015.
2016-003	<b>Dares Résultats</b>	Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations en 2014. Une tendance à la baisse.
2016-004	<b>Dares Analyses</b>	L'organisation du travail à l'épreuve des risques psychosociaux.
2016-005	<b>Dares Indicateurs</b>	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en juin 2015.
2016-006	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2015.
2016-007	<b>Dares Résultats</b>	Emploi et chômage des seniors en 2014. Plus d'un actif sur deux parmi les 55-64 ans.
2016-008	<b>Dares Analyses</b>	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 3 <sup>e</sup> trimestre 2015. L'emploi est stable, le chômage augmente.
2016-009	<b>Dares Résultats</b>	Les services à la personne en 2014. Un secteur toujours orienté à la baisse malgré une reprise de l'activité prestataire.
2016-010	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4 <sup>e</sup> trimestre 2015 - Résultats provisoires.
2016-011	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en janvier 2016.
2016-012	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 4 <sup>e</sup> trimestre 2015.
2016-013	<b>Dares Analyses</b>	La prévention des risques professionnels. Les mesures mises en œuvre par les employeurs publics et privés.
2016-014	<b>Dares Analyses</b>	Les emplois du privé rémunérés sur la base du Smic.
2016-015	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4 <sup>e</sup> trimestre 2015 - Résultats définitifs.
2016-016	<b>Dares Résultats</b>	Portrait statistique des principales conventions collectives de branche.
2016-017	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en février 2016.
2016-018	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire poursuit sa hausse au 4 <sup>e</sup> trimestre 2015.
2016-019	<b>Dares Analyses</b>	Les structures de l'insertion par l'activité économique. Un accompagnement très diversifié durant le parcours d'insertion.
2016-020	<b>Dares Indicateurs</b>	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 4 <sup>e</sup> trimestre 2015. L'emploi augmente, le chômage recule légèrement.
2016-021	<b>Dares Résultats</b>	Les salaires par secteur et par branche professionnelle en 2013. Ralentissement dans la majorité des branches.
2016-022	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en mars 2016.
2016-023	<b>Dares Indicateurs</b>	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, en septembre 2015.
2016-024	<b>Dares Résultats</b>	Les cessations anticipées d'activité en 2014. Une hausse limitée par une progression moindre des retraites anticipées.
2016-025	<b>Dares Analyses</b>	La syndicalisation en France. Des salariés deux fois plus syndiqués dans la fonction publique.
2016-026	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1 <sup>er</sup> trimestre 2016 - Résultats provisoires.

2016-027	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en avril 2016.
2016-028	<b>Dares Résultats</b>	La validation des acquis de l'expérience en 2014 dans les ministères certificateurs.
2016-029	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 1 <sup>er</sup> trimestre 2016.
2016-030	<b>Dares Résultats</b>	Évolution des salaires de base par branche professionnelle en 2015. Un ralentissement dans un contexte de faible inflation
2016-031	<b>Dares Analyses</b>	Formation professionnelle : quels facteurs limitent l'accès des salariés seniors ?
2016-032	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1 <sup>er</sup> trimestre 2016 - Résultats définitifs.
2016-033	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en mai 2016.
2016-034	<b>Dares Indicateurs</b>	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, en décembre 2015.
2016-035	<b>Dares Analyses</b>	Emploi, chômage, population active.
2016-036	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire se stabilise au 1 <sup>er</sup> trimestre 2016.
2016-037	<b>Dares Analyses</b>	Taux d'emploi des femmes : Quels liens avec la situation de couple au fil des générations ?
2016-038	<b>Dares Indicateurs</b>	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 1 <sup>er</sup> trimestre 2016.
2016-039	<b>Dares Résultats</b>	Les accidents du travail et les accidents de trajet.
2016-040	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en juin 2016.
2016-041	<b>Dares Analyses</b>	Quelle influence des conditions de travail sur la consommation de tabac ?
2016-042	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016 - Résultats provisoires.
2016-043	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en juillet 2016.
2016-044	<b>Dares Résultats</b>	L'apprentissage en 2015. Nette reprise dans les entreprises de moins de 10 salariés et dans le secteur public.
2016-045	<b>Dares Résultats</b>	Les contrats aidés dans les zones urbaines sensibles en 2014.
2016-046	<b>Dares Analyses</b>	Dans quels contextes les comportements sexistes au travail sont-ils le plus fréquent ?
2016-047	<b>Dares Résultats</b>	Les contrats uniques d'insertion et les emplois d'avenir en 2015.
2016-048	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016 - Résultats définitifs.
2016-049	<b>Dares Résultats</b>	Participation, intéressement et épargne salariale. Un complément de rémunération qui repart à la hausse en 2014.
2016-050	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-051	<b>Dares Résultats</b>	L'insertion par l'activité économique en 2014.
2016-052	<b>Dares Analyses</b>	Les structures de l'insertion par l'activité économique. Quels liens avec les différents acteurs économiques ?
2016-053	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en août 2016.
2016-054	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire reste stable au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-055	<b>Dares Indicateurs</b>	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en mars 2016.
2016-056	<b>Dares Analyses</b>	Les jeunes en emploi d'avenir. Quel accès à la formation, pour quels bénéficiaires ?
2016-057	<b>Dares Analyses</b>	Contrat de sécurisation professionnelle : un accompagnement vraiment intensif et personnalisé ?
2016-058	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en septembre 2016.
2016-059	<b>Dares Indicateurs</b>	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-060	<b>Dares Analyses</b>	Les pluriactifs : quels sont leurs profils et leurs durées de travail ?
2016-061	<b>Dares Indicateurs</b>	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 2 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-062	<b>Dares Résultats</b>	Le dialogue social dans les très petites entreprises.
2016-063	<b>Dares Résultats</b>	La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2013.

2016-064	<b>Dares Analyses</b>	L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Comment les établissements s'en acquittent-ils ?
2016-065	<b>Dares Analyses</b>	Les accords au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Quelles incidences sur l'emploi et les actions menées par les établissements ?
2016-066	<b>Dares Résultats</b>	L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2014. Un taux d'emploi direct en légère hausse.
2016-067	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016 - Résultats provisoires.
2016-068	<b>Dares Résultats</b>	La revalorisation du Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2016. 56,6 % de femmes parmi les 1,6 million de salariés concernés.
2016-069	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en octobre 2016.
2016-070	<b>Dares Résultats</b>	Les demandeurs d'emploi indemnisables par l'assurance chômage en 2014.
2016-071	<b>Dares Résultats</b>	Les demandeurs d'emploi non indemnisables par l'assurance chômage en 2014.
2016-072	<b>Dares Résultats</b>	Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2014.
2016-073	<b>Dares Résultats</b>	Emploi et chômage des seniors en 2015. Hausse du taux d'emploi et baisse du taux de chômage.
2016-074	<b>Dares Résultats</b>	La structure des rémunérations dans le secteur privé en 2014.
2016-075	<b>Dares Résultats</b>	L'apprentissage en 2015. Nette reprise dans les entreprises de moins de 10 salariés et dans le secteur public.
2016-076	<b>Dares Analyses</b>	Discrimination à l'embauche selon « l'origine » : que nous apprend le testing auprès de grandes entreprises ?
2016-077	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016 - Résultats définitifs.
2016-078	<b>Dares Indicateurs</b>	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-079	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2016-080	<b>Dares Résultats</b>	La durée du travail, principaux indicateurs.
2016-081	<b>Dares Résultats</b>	L'exposition des salariés aux maladies professionnelles en 2012.
2016-082	<b>Dares Résultats</b>	Les embauches en contrat de génération de 2013 à 2015.
2016-083	<b>Dares Résultats</b>	Le travail du dimanche en 2015.
2016-084	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en novembre 2016.
2016-085	<b>Dares Résultats</b>	Les grèves en 2014.
2016-086	<b>Dares Résultats</b>	La négociation collective d'entreprise en 2014.



Tous les numéros  
de **Synthèse.Stat'** parus en 2016

- Le recours aux contrats aidés. Résultats détaillés de l'enquête auprès des employeurs de contrats aidés en 2014 (13/01/2016)
- Portraits statistiques des métiers 1982-2014 (07/04/2016)
- Les rapports sociaux au travail. Enquêtes Conditions de travail (20/06/2016)
- Vécu du travail : reconnaissance, conflits de valeurs, insécurité et changements dans le travail (27/07/2016)
- Chiffres clés sur les conditions de travail et la santé au travail (30/11/2016)

## Document d'études

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Tous les numéros  
de **Documents d'études** parus en 2016

- Santé et itinéraire professionnel. État de la connaissance et perspectives (12/01/2016)
- L'ajustement des entreprises pendant la crise de 2008 : recours aux heures supplémentaires et à l'activité partielle (21/01/2016)
- Les femmes à temps partiel et complet : quels parcours professionnels, quels profils ? (01/07/2016)
- Le temps partiel avant 40 ans : quels parcours, quels comportements d'activité ? (01/07/2016)
- Entreprises et handicap, les modalités de mise en œuvre de l'OETH (04/10/2016)
- Les entreprises employant des salariés au Smic (07/11/2016)

## Travail et Emploi

Tous les numéros  
de **Revue Travail et Emploi** parus en 2016

- Les institutions du travail : quelles réévaluations ? (n° 142, avril-juin 2015)
- Varia (n° 143, juillet-septembre 2015)
- Varia (n° 144, octobre-décembre 2015)
- Hors-série en anglais 2015 / 2015 Special Edition
- La discrimination syndicale en question : la situation en France (n°145, janvier-mars 2016)

## ANNEXE 2 - LISTE DES SIGLES

---

<b>Accre</b>	Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise
<b>Acemo</b>	Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'oeuvre
<b>Acoss</b>	Agence centrale des organismes de sécurité sociale
<b>AES</b>	Adult Education Survey (enquête sur l'éducation des adultes)
<b>Agefiph</b>	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
<b>Anact</b>	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
<b>APR</b>	Appel à projet de recherche
<b>ASP</b>	Autorité de la statistique publique
<b>ATPE</b>	Aide à l'embauche TPE
<b>BIT</b>	Bureau international du travail
<b>BPF</b>	Bilan pédagogique et financier
<b>Brest</b>	Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle
<b>BRC</b>	Bordereau récapitulatif de cotisation
<b>CAE</b>	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
<b>Carif / Oref</b>	Centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoires régionaux emploi formation
<b>CASD</b>	Centre d'accès sécurisé aux données
<b>Cedefop</b>	Centre européen pour le développement de la formation professionnelle
<b>CEET</b>	Centre d'études de l'emploi et du travail
<b>Cepremap</b>	Centre pour la recherche économique et ses applications
<b>Céreq</b>	Centre d'études et de recherches sur les qualifications
<b>CGET</b>	Commissariat général à l'égalité des territoires
<b>CICE</b>	Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
<b>Cisme</b>	Centre interservices de santé et de médecine du travail en entreprise
<b>Civis</b>	Contrat d'insertion dans la vie sociale
<b>CMR</b>	Cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction
<b>Cnam</b>	Conservatoire national des arts et métiers
<b>Cnam-TS</b>	Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés
<b>Cnav</b>	Caisse nationale d'assurance vieillesse
<b>Cnefop</b>	Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
<b>CNEFP</b>	Conseil national d'évaluation de la formation professionnelle
<b>CNFPT</b>	Centre national de la fonction publique territoriale
<b>CNIAE</b>	Conseil national de l'insertion par l'activité économique
<b>Cnis</b>	Conseil national de l'information statistique
<b>CNML</b>	conseil national des missions locales
<b>CNNC</b>	Commission nationale de la négociation collective
<b>CNRACL</b>	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
<b>CNSA</b>	Caisse nationale de la solidarité pour l'autonomie
<b>COE</b>	Conseil d'orientation de l'Emploi
<b>Copar</b>	Comité d'orientation pour l'action régionale
<b>Copiesas</b>	Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié
<b>COR</b>	Conseil d'orientation des retraites
<b>CoSAPEE</b>	Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements
<b>CPF</b>	Compte personnel de formation
<b>Crefop</b>	Conseil régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle
<b>CT-RPS</b>	Enquête Conditions de travail - Risques Psychosociaux
<b>CSEP</b>	Conseil supérieur de l'égalité professionnelle
<b>CSP</b>	Contrat de sécurisation professionnelle
<b>CUI</b>	Contrat unique d'insertion

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières
<b>CVTS</b>	Continuing Vocational Training Survey
<b>DADS</b>	Déclaration automatisée des données sociales
<b>DAEI</b>	Délégation des affaires européennes et internationales
<b>Defis</b>	Dispositif d'enquête sur les Formations et les itinéraires des salariés
<b>DEFM</b>	Demandeur d'emploi en fin de mois
<b>Depp</b>	Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
<b>Dera</b>	Département de l'emploi et des revenus d'activité
<b>DGT</b>	Direction générale du travail
<b>DG Trésor</b>	Direction générale du trésor
<b>DGAFFP</b>	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
<b>DGE</b>	Direction générale des entreprises
<b>DGEFP</b>	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
<b>DGOS</b>	Direction générale de l'offre de soins
<b>DGT</b>	Direction générale du travail
<b>Direccte</b>	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
<b>DMMO</b>	Déclaration des mouvements de main-d'œuvre
<b>DOETH</b>	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
<b>DOM</b>	Département d'outre-mer
<b>DPAE</b>	Déclaration préalable à l'embauche
<b>Drees</b>	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
<b>DRH</b>	Direction des ressources humaines
<b>DSE</b>	Dialogue social en entreprise
<b>DSI</b>	Direction des systèmes d'information
<b>DSN</b>	Déclaration sociale nominative
<b>DSS</b>	Direction de la sécurité sociale
<b>Eav</b>	Emploi d'avenir
<b>Ecmoss</b>	Enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires
<b>EDP</b>	Échantillon démographique permanent
<b>EEC</b>	Enquête emploi en continu
<b>Elipa</b>	Enquête longitudinale sur l'intégration des primo-arrivants
<b>Elsa</b>	Labour and Social Affairs Directorate
<b>EMMO</b>	Enquête sur les mouvements de main-d'œuvre
<b>Epsco</b>	Conseil emploi, politique sociale, santé et consommateurs
<b>ESPS</b>	Enquête santé et protection sociale
<b>FH</b>	Fichier historique
<b>FH/DADS</b>	Fichier historique/déclaration annuelle des données sociales
<b>FHS</b>	Fichier historique statistique
<b>FMI</b>	Fond monétaire international
<b>FNA/D3</b>	Fichier nationale des assedic/segment D3
<b>FPC</b>	Formation professionnelle continue
<b>FPSP</b>	Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels
<b>Genes</b>	Groupe des écoles nationales d'économie et statistique
<b>GEPP</b>	Séminaire genre, emploi et politique publique
<b>GIP-MDS</b>	Groupement d'intérêt public - modernisation des déclarations sociales
<b>HCDS</b>	Haut conseil du dialogue social
<b>HCFiPS</b>	Haut conseil au financement de la protection sociale
<b>IAE</b>	insertion par l'activité économique
<b>IDCC</b>	Identifiant des conventions collectives
<b>IDHES</b>	Laboratoire Institutions et dynamiques historiques de l'économie et de la société
<b>INRS</b>	Institut National de Recherche et de Sécurité

<b>Insee</b>	Institut national de la statistique et des études économiques
<b>Intefp</b>	Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
<b>Irdes</b>	Institut de recherches et documentation en économie de la santé
<b>Ires</b>	Institut de recherches économiques et sociales
<b>JINT</b>	Journée individuelle non travaillée
<b>MSA</b>	Mutualité sociale agricole
<b>Nacre</b>	nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise
<b>Nostra</b>	Nouvelles statistiques sur le marché du travail
<b>OCDE</b>	Organisation de coopération et de développement économiques
<b>OFCE</b>	Observatoire français des conjonctures économiques
<b>Ofer</b>	Enquête sur les offres d'emploi et les recrutements
<b>ONEMEV</b>	Observatoire national des métiers et de l'économie verte
<b>ONFRIH</b>	Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap
<b>OPCA</b>	Organisme paritaire collecteur agréé
<b>OPPBTP</b>	Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics
<b>PAP</b>	Programme annuel de performance
<b>Piaac</b>	programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes
<b>Pipa</b>	participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés
<b>PLF</b>	Projet de loi de Finances
<b>PMQ</b>	prospective des métiers et des qualifications
<b>PNR</b>	programme national de réforme
<b>Progedo</b>	production et gestion des données
<b>PSE</b>	plan de sauvegarde de l'emploi
<b>RAP</b>	Rapport annuel de performance
<b>REPNSE</b>	enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprise
<b>RH</b>	ressources humaines
<b>SAP</b>	service à la personne
<b>SDFE</b>	service du droit des femmes
<b>Sese</b>	service «études - statistiques - évaluation»
<b>SI DSN</b>	système d'information / déclaration sociale nominative
<b>SIAE</b>	structure d'insertion par l'activité économique
<b>Sirus</b>	système d'identification au répertoire des unités statistiques
<b>Smic</b>	salaires minimum interprofessionnel de croissance
<b>Sniiram</b>	système national d'information inter-régimes de l'Assurance maladie
<b>SOES</b>	service de l'observation et des statistiques
<b>SRCV</b>	statistiques sur les ressources et conditions de vie
<b>SSM</b>	service statistique ministériel
<b>STMT</b>	statistiques mensuelles du marché du travail
<b>Sumer</b>	enquête Surveillance médicale des risques professionnels
<b>TdB</b>	tableau de bord
<b>Tic</b>	Technologies de l'information et de la communication
<b>TMS</b>	Trouble musculo-squelettique
<b>TPE</b>	très petites entreprises
<b>Trajam</b>	trajectoires des jeunes apparées aux mesures actives
<b>Unédic</b>	Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
<b>Urssaf</b>	Union pour le recouvrement de la sécurité sociale et des allocations familiales
<b>VAE</b>	validation des acquis de l'expérience
<b>ZFU</b>	zone franche urbaine
<b>ZRR</b>	zone de revitalisation rurale
<b>ZRU</b>	zone de redynamisation urbaine
<b>ZUS</b>	zone urbaine sensible

Programme de travail de la **Dares** est édité par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social - 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.  
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr>

Directrice de la publication : Selma Mahfouz • Rédactrice en chef : Anne Delahaye • Maquettiste : Bruno Pezzali.

Conception graphique : ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Abonnement et réponse à la demande : [dares.communication@travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@travail.gouv.fr)

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN : 2265 - 9935