

Programme de travail

de la Dares

direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques



2016

DARES


« J'ai des réponses, qui a des questions pour mes réponses ? »¹

Depuis plus de 20 ans, la Dares construit des outils de mesure et d'analyse pour donner à comprendre le travail et la condition de l'homme face au travail. Mesurer c'est déjà faire l'hypothèse qu'il y a quelque chose à mesurer. Identifier ce quelque chose lors de la construction du programme de travail annuel de la Dares est bien sûr essentiel. Essentiel pour aider à la conception et à l'évaluation des politiques publiques, essentiel aussi parce que les statistiques et les études, en dévoilant des situations d'injustice, donnent des arguments à ceux qui en sont victimes.

Les interrogations du grand public et des usagers de la statistique publique qui nous sont directement adressées ou transitent par le Conseil national de l'information statistique, les demandes d'éclairage exprimées par les concepteurs des politiques publiques, les suggestions des observateurs des faits sociaux, journalistes ou chercheurs, nous sont indispensables pour définir les objets pertinents de notre travail d'études, de production statistique, d'animation de la recherche.

Que l'ensemble de ces contributeurs à nos réflexions, connus ou inconnus, en soient remerciés.

Françoise Bouygard



Directrice de la Dares

¹ Histoire citée par Alain Desrosières dans un entretien avec l'association Pénombre

SOMMAIRE

1 - Conjoncture du marché du travail	8
2 - Emploi et chômage	11
3 - Métiers, qualifications et mobilité professionnelle	14
4 - Maintien et retour à l'emploi	17
5 - Formation professionnelle continue	20
6 - Baisse du coût du travail et incitations financières à l'embauche	22
7 - Salaires, rémunérations, participation	24
8 - Durée et organisation du temps de travail	26
9 - Relations professionnelles et négociation collective	28
10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail	30
11 - Formation et insertion des jeunes	33
12 - Vieillesse et gestion des âges	36
13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail	38
14 - Immigration et intégration sur le marché du travail	40
15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	42
16 - Approches internationales	44
17 - Régions et territoires	46
18 - Contributions de la Dares	48
19 - Les moyens d'action de la Dares	49
Annexe 1 - Les publications de la Dares en 2015	51
Annexe 2 - Liste des sigles	62

Produire, informer, diffuser les données, fournir des capacités d'expertise, développer la recherche ▶▶▶▶▶

Produire

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) a établi son programme de travail pour 2016 après concertation avec les administrations, les organismes d'études et de recherche et les opérateurs concernés par les thèmes du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle réunis le 8 décembre 2015 au sein du Comité des programmes. Elle a recueilli le 25 novembre 2015 l'avis du Conseil scientifique de la Mission recherche du ministère chargé du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social. Elle a tenu compte des avis exprimés par le Conseil national de l'information statistique (Cnis) et les organisations syndicales que la directrice a pu rencontrer.

Le présent document établi après ces consultations rend compte des travaux de production statistique, d'études, d'évaluations, de méthodologie et de systèmes d'information programmés pour 2016 et au-delà, autour de 17 thématiques.

Un double objectif sous-tend ce programme :

- la poursuite de la production de séries statistiques longues dans un contexte où les systèmes d'information sur les politiques publiques sont externalisés, où les modes de collecte sont profondément transformés (mise en œuvre de la déclaration sociale nominative notamment), où le nombre de dispositifs de politiques publiques à suivre s'accroît ;
- l'éclairage des transformations à l'œuvre sur le marché du travail, dans les relations sociales et les conditions de travail, en matière de politiques d'emploi, du travail et de formation professionnelle, dans un contexte de mutations profondes.

Le cadre de réalisation de ces deux objectifs demeure celui de l'indépendance statistique et de la mise en œuvre de méthodologies adaptées, dans le but de fournir une information de qualité quand trop de données élaborées de façon peu rigoureuse circulent.

La Dares répondra également tout au long de l'année aux demandes de la ministre en charge du travail et de son cabinet en réalisant des travaux ex ante ou ex post contribuant à la prise de décision. Elle poursuivra en 2016 sa participation aux nombreuses instances qui la sollicitent, en veillant à la bonne allocation de ses forces de travail.

Informer

Les travaux conduits sur les 17 thèmes autour desquels le programme s'articule donneront lieu à publication dans les différentes collections de la Dares (*Dares Analyses-Dares Indicateurs-Dares Résultats, Synthèses. Stat'-Synthèses. Éval', Document d'études*) et, de plus en plus souvent, à une mise en ligne de données complémentaires sur internet, pour un meilleur partage des informations disponibles.

Les travaux récurrents mettant à disposition des éléments chiffrés commentés font l'objet d'un calendrier de publication diffusé sur internet et il est possible de s'abonner aux avis de publication de la Dares par internet.

À l'issue d'un groupe de travail qui a réfléchi en 2015 sur les moyens d'améliorer les délais et la lisibilité des publications et suite aux résultats tirés d'une enquête de lectorat menée fin 2015, un nouveau titre *-Dares Résultats-* est créé avec pour vocation la mise à disposition dans un format de publication court et synthétique de résul-

tats statistiques récents. Une nouvelle identité visuelle pour les *Dares Analyses*, *Dares Indicateurs* et *Dares Résultats* a été mise en place à compter de décembre 2015.

La nouvelle organisation d'internet suite à la refonte du site du ministère engagée en 2015 permet de privilégier les complémentarités entre les différents supports de publications (*Dares Analyses-Dares Indicateurs-Dares Résultats*, *tableaux de données*, *tableaux de bord*...). En 2016, les potentialités offertes par le nouveau site seront approfondies afin de valoriser les informations mises en ligne et d'améliorer l'accès aux actualités de la Dares.

La Dares accompagne les journalistes dans la mobilisation des travaux qu'elle produit: la direction répond à environ 200 demandes presse par an. De nouveaux types de supports de diffusion à l'attention des journalistes seront développés. La direction assure également un service de réponse aux particuliers *via* dares.communication@travail.gouv.fr: environ 450 questions chaque année auxquelles il est répondu dans un délai moyen de 1,5 jour.

Les travaux de la Dares font l'objet d'environ 10 000 reprises dans les médias chaque année.

Diffuser les données

La Dares a conduit en 2015 un travail sur l'amélioration de la mise à disposition de ses données, afin de favoriser le développement de travaux d'études et de recherche sur le champ du ministère.

Suite à cette réflexion, la Dares étudiera les moyens de valoriser les séries qu'elle met à disposition sur internet dans le cadre contraint du site internet du ministère.

Elle poursuivra la mise à disposition aux chercheurs de données anonymisées, notamment issues de ses grandes enquêtes sur les conditions de travail ou les politiques d'emploi, afin que différents usages d'une même source permettent de mieux éclairer le débat social. Ces données sont mises à disposition via le réseau Quételet, composante de l'infrastructure Production et gestion des données (Progedo) du ministère de la recherche. La Dares diffuse sur internet un catalogue qui les documente. En 2014, 32 demandes d'accès ont été satisfaites; 18 pour les 4 premiers mois de 2015.

S'agissant des données soumises au secret statistique, la Dares a signé en décembre 2015 une convention avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du groupe des écoles nationales d'économie et de statistiques. Les données mises à disposition dans ce cadre ne sont pas anonymisées et peuvent donc être appariées. Courant 2016, la Dares mettra notamment à disposition des personnes ayant reçu un avis favorable du Comité du secret statistique du Cnis puis des Archives de France, les données sur: la statistique mensuelle du marché du travail (STMT), le fichier historique (FH) des demandeurs d'emploi apparié avec les déclarations automatisées des données sociales (DADS), les mouvements de main-d'œuvre, le dispositif d'activité partielle, les contrats aidés (contrats uniques d'insertion et emplois d'avenir), les contrats d'apprentissage, les déclarations fiscales 24-83 sur la formation continue des salariés, les bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation, l'enquête Conditions de travail (volets employeurs et salariés), l'enquête Relations professionnelles et négociation d'entreprise (REPONSE) sur le dialogue social (volets employeurs, représentants des salariés et salariés), la base statistique des accords d'entreprise...

Un bilan de la convention avec le CASD sera établi d'ici 2 à 3 ans pour voir si cette organisation permet une bonne diffusion des données produites par la Dares.

Fournir des capacités d'expertise aux Direccte

La Dares transmet aux Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte) des bases de données et produit des outils méthodologiques pour permettre des travaux statistiques et d'études adaptés au tissu régional et infra-régional. Elle anime le réseau des services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte et assure le secrétariat du comité des études régionales.

Afin de diffuser les outils méthodologiques adaptés, elle organise deux fois par an des journées de travail avec les statisticiens et chargés d'études en région. Une fois par an, elle organise une journée des études régionales pour favoriser l'appropriation des résultats par les unités opérationnelles des Direccte.

Développer la recherche

La Dares a pour mission de promouvoir la recherche dans les domaines de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle.

En 2016, des travaux de recherche vont être initiés, dans le cadre d'appels à projets ou de marchés d'études, sur la formation continue des salariés seniors, sur les accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle, sur la discrimination à l'embauche (par la méthode du testing). Dans le cadre de la convention qui la lie avec la chaire de sécurisation des parcours professionnels, la Dares développera un outil de suivi des trajectoires des jeunes.

Quatre séminaires ou colloques permettront de restituer les recherches lancées en 2014 et 2015 : à partir des travaux qualitatifs menés dans le cadre du marché Entreprises et handicap qui donneront également lieu à une publication de synthèse dans l'une des collections de la Dares ; sur la Garantie jeunes ; à partir des travaux de recherche issus de l'appel d'offres sur « les conditions de travail dans la crise » ; sur « les compétences, mesure et apport à la compréhension du marché du travail ».

Un séminaire permanent de recherche sera installé en 2016. Destiné à un public mixte de chercheurs et d'opérationnels, ce séminaire trimestriel pluridisciplinaire aura vocation, autour de 2/3 intervenants, à valoriser et à discuter des travaux de recherche en lien avec les thèmes d'intérêt du ministère et l'actualité des politiques publiques.

Afin de rendre davantage visibles les travaux de recherche sur les thèmes d'intérêt du ministère et d'alimenter les débats, une note de veille sera mise en place et diffusée en 2016.

La Dares accompagnera le projet de création d'un pôle de recherche sur les questions d'emploi et de travail au sein du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), dans la suite des travaux engagés autour du devenir du Centre d'études de l'emploi (Cee).

La Dares assure le secrétariat de rédaction et l'édition scientifique de la revue *Travail et emploi* et permet ainsi, par son soutien matériel et financier, d'organiser la publication de travaux de recherche de référence sur les domaines de compétence du ministère. En 2016, la maquette de la revue sera refondue. Trois numéros thématiques pluridisciplinaires, à dominante sociologique, sont programmés : les deux premiers seront consacrés à la discrimination syndicale (un numéro portera sur la situation française, l'autre sur un ensemble de pays étrangers : Canada, Espagne, Grande-Bretagne, Turquie) ; le troisième numéro s'intéressera à la manière dont l'entourage est associé à la pénibilité du travail d'un proche. Le dernier numéro de l'année sera *a priori* composé d'articles variés.

1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La Dares contribue à la production des statistiques trimestrielles d'emploi en collaboration avec l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee), par le biais des estimations d'emploi intérimaire qu'elle réalise actuellement à partir des relevés mensuels de missions collectés par Pôle emploi. En 2016, leur substitution par les déclarations sociales nominatives (DSN) des entreprises de travail temporaire constituera un chantier important. Le chantier d'intégration des données de la DSN aux statistiques de mouvements de main-d'œuvre se poursuivra.

L'analyse conjoncturelle du marché du travail par métiers sera poursuivie par le biais des statistiques de « tensions » qui reflètent, métier par métier, l'évolution des difficultés d'appariement entre offres et demandes d'emploi. Un investissement méthodologique sera engagé avec Pôle emploi pour évaluer la robustesse des données d'offres d'emploi sur lesquelles s'appuie l'indicateur de tension, dans un contexte de profond renouvellement des modes de diffusion de ces offres et de montée en charge de l'agrégateur d'offres d'emploi de Pôle emploi. En complément, la Dares suivra les travaux menés dans un cadre européen par des instituts de statistique sur l'utilisation de données de type « big data » collectées sur internet, pour la production d'indicateurs d'offres d'emplois.

En 2016, la Dares rendra compte à l'Autorité de la statistique publique de la prise en compte des recommandations formulées lors de la labellisation, en mars 2014, des statistiques mensuelles sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. À la suite des travaux du groupe de consultation réuni en 2015 dans le cadre du Cnis, ces statistiques seront publiées à compter de janvier 2016 dans un format rénové visant notamment à améliorer leur lisibilité et à fournir des aides à leur interprétation conjoncturelle.

La refonte de l'enquête Sortants, actuellement réalisée chaque trimestre par la Dares et Pôle emploi auprès des personnes précédemment inscrites comme demandeurs d'emploi, s'accompagnera d'une réflexion sur les nouvelles sources administratives pouvant éclairer de façon conjoncturelle la reprise d'emploi.

La Dares produit des statistiques trimestrielles sur la durée du travail, les heures supplémentaires ainsi que les salaires. Elle publie une analyse trimestrielle de l'emploi et du chômage et produit des travaux d'analyse conjoncturelle et de prévisions destinés au ministre chargé de l'emploi.

La Dares anime un séminaire trimestriel sur « la conjoncture du marché du travail » qui réunit l'Insee, la direction générale du trésor (DG Trésor), l'agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acoss), l'Unédic, Pôle emploi, l'Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE) et la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Séries nationales sur les demandeurs d'emploi inscrits et les offres collectées par Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi		Internet
Séries nationales sur les demandeurs d'emploi par âge détaillé	Mensuelle	Pôle emploi		Internet
Séries régionales, départementales et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits et les offres collectées par Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi		Internet
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi		Internet
Séries d'emploi intérimaire	Mensuelle	Pôle emploi		Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle			Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle			Internet
Séries sur les tensions sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi		Internet
Séries sur les heures supplémentaires Acemo	Trimestrielle			Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle			Internet
Indicateurs de récurrence et d'ancienneté sur les listes de demandeurs d'emploi	Trimestrielle	Pôle emploi		Internet
Suivi conjoncturel des services à la personne	Trimestrielle	Acoss/DGE/Insee		Note/TdB
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+15 jours	Trimestrielle			Note
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+45 jours	Trimestrielle	Insee		Internet
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+70 jours	Trimestrielle	Insee		Informations Rapides
Études récurrentes				
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle	Pôle emploi		Dares Indicateurs
Les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi		Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle			Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire	Trimestrielle			Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi		Dares Indicateurs
Conjoncture de l'emploi et du chômage	Trimestrielle			Dares Analyses
Conjoncture des salaires Acemo	Trimestrielle			Dares Indicateurs
Bilan des évolutions de la population active, de l'emploi et du chômage	Annuelle	Insee		Dares Analyses
Exercice de prévision	Semestrielle		Ministre/Cabinet	Note
Études non récurrentes				
Indicateurs conjoncturels du marché du travail	2016			Internet
Méthodologie				
Organisation et animation du séminaire conjoncture du marché du travail	Trimestrielle		Acoss/DGEFP/DGTrésor/Insee/ Pôle emploi/Unédic	
Analyse conjoncturelle du marché du travail	2016		Dircccte	Guide méthodologique
Travaux méthodologiques sur l'indicateur de tension en lien avec l'agrégateur d'offres d'emploi de Pôle emploi	2016	Pôle emploi		Note méthodologique

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

La Dares pérenniser sa nouvelle publication sur les emplois vacants ou susceptibles d'être vacants, créée en 2015. Des bilans annuels fourniront des données de cadrage sur les demandeurs d'emploi, l'indemnisation du chômage, les sortants des listes de Pôle emploi, l'activité partielle, les ruptures conventionnelles, les dispositifs d'accompagnement des restructurations, l'intérim, les mouvements de main-d'œuvre, l'emploi, ainsi que sur le chômage des jeunes, des seniors, des immigrés et des descendants d'immigrés.

Des analyses thématiques complètent ces photographies annuelles. Elles porteront en 2016 sur les demandeurs d'emploi de longue durée, sur l'évolution de l'activité réduite et sa place dans les trajectoires des demandeurs d'emploi. Les travaux débutés en 2015 sur les trajectoires des intérimaires dans l'emploi salarié seront finalisés. Plusieurs études seront engagées pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre : sur les ruptures conventionnelles, sur la variabilité des taux de rotation de la main-d'œuvre et leurs déterminants, sur les trajectoires des salariés précaires étudiées notamment sous l'angle de la récurrence des périodes d'emploi auprès d'un même employeur.

L'emploi dans les très petites entreprises sera analysé avec un focus sur les caractéristiques des salariés selon leur âge.

Des études seront engagées à partir de la nouvelle source constituée par l'appariement entre le fichier historique (FH) des demandeurs d'emploi de Pôle emploi et le panel tous salariés de l'Insee (appariement FH-DADS), sur le rôle de l'accompagnement et de la formation dans le retour à l'emploi, et sur celui de l'activité réduite dans les trajectoires.

L'exploitation de l'enquête sur les offres d'emploi et les recrutements (Ofer), qui vise à éclairer les processus de recrutement, débutera en deuxième partie d'année.

La Dares contribuera, avec l'Insee et Pôle emploi, aux travaux qui seront menés pour mieux comprendre les écarts entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits et celui des chômeurs au sens du bureau international du travail (BIT), par le biais d'un nouvel appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi et l'enquête Emploi.

La Dares réalisera, en lien avec les travaux sur les nouvelles formes d'emploi menés dans le cadre du Cnis, une revue des sources et de la littérature sur l'évolution de l'emploi non salarié. Ce thème sera aussi abordé sous l'angle des métiers.

Un marché d'études ou un appel à projet de recherche sera initié afin d'étudier le recours aux prestations de services internationales dans certains secteurs.

La Dares contribuera au groupe de travail du Cnis sur le travail dissimulé.

Elle participera aux travaux du Haut Conseil au financement de la protection sociale sur les évolutions actuelles des formes d'emploi et des modalités d'exercice du travail salarié et non salarié.

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle			Internet
Séries sur les inscriptions à Pôle emploi à la suite d'une rupture conventionnelle	Trimestrielle			Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle			Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Annuelle			Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Annuelle	Pôle emploi		Internet
Séries sur les postes à pourvoir	Trimestrielle		Eurostat	Internet
Les caractéristiques des personnes indemnissables ou non selon l'allocation perçue	Annuelle			Internet
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle			Internet
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle			Internet
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Enquête Ofer : suivi de la collecte et premières exploitations	2016-2017		Comité des programmes	
Études récurrentes				
Bilan des évolutions de la population active, de l'emploi et du chômage	Annuelle	Insee		Dares Analyses
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Les indemnissables par l'assurance chômage en 2014	Annuelle			Dares Résultats
Les non indemnissables par l'assurance chômage en 2014	Annuelle			Dares Résultats
L'emploi intérimaire en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Emploi et chômage des 55-64 ans en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Emploi et chômage des 15-29 ans en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés en 2015	Biennale			Dares Analyses
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage et revenus d'activité	Annuelle			Insee Références
Mise à jour des fiches du Bilan Emploi formation	Annuelle	Céreq/Depp/Insee		Insee.fr
Les emplois vacants ou susceptibles d'être vacants en 2015	Annuelle			Dares Résultats
L'emploi dans les TPE en 2014 et en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Mesure de la segmentation du marché du travail (comparaison EEC/SRCV)	2016			Document d'études
Les demandeurs d'emploi de longue durée	2016			Dares Analyses
Une analyse des mouvements de main-d'œuvre	2016			Dares Analyses
Une analyse des déterminants des mouvements de main-d'œuvre	2016			Dares Analyses
L'activité réduite : quelles formes et quelle place dans les trajectoires des demandeurs d'emploi ?	2016			Dares Analyses
L'activité réduite : quelles évolutions sur longue période ?	2016			Dares Analyses
Les demandeurs d'emploi étrangers et leur retour à l'emploi	2016			Dares Analyses
Trajectoire des intérimaires dans l'emploi salarié	2016		Cnis	Document d'études
Répartition et caractéristiques des demandeurs d'emploi dans les territoires	2016			Dares Analyses
Les ruptures conventionnelles	2016			Dares Analyses
Recours au travail détaché dans quelques secteurs (marché d'études ou APR)	2016	DGT	DGT/Directe	Rapport d'études
Le devenir des entrants en CDD : étude à partir des données DSN	2016			Dares Analyses
Analyse des discriminations à l'embauche par testing	2016			Dares Analyses

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE - suite...

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Évaluation				
Suivi de la convention tripartite 2015-2018	2016	DGEFP/Pôle emploi/ Unédic		Comité du suivi
Appui à la renégociation de la convention d'assurance chômage	2016		Cabinet	Notes
Méthodologie				
Expertise des données sur l'accompagnement dans le FH-Services	2016	Pôle emploi		Note d'expertise
Mise en œuvre des recommandations de l'ASP sur les statistiques de demandeurs d'emploi	mars-16	Cnis/Pôle emploi	ASP	Dares Indicateurs et documentation jointe
Expertise des écarts des statistiques de chômage BIT et de demandeurs d'emploi	2016	Insee/Pôle emploi		
Production des DEFM CVS-CJO régionales et départementales refondue	2016	Insee/Directe/ Pôle emploi		
Participation au groupe de travail du Cnis sur les formes particulières d'emploi	2016	Cnis/Insee		Rapport du Cnis
Participation au groupe de travail du Cnis sur le travail dissimulé	2016	Cnis/Insee		Rapport du Cnis
Travail de synthèse sur les sources et la littérature relatives à l'emploi non salarié	2016	Cnis/Insee		Note méthodologique
Extension du champ des statistiques sur les postes à pourvoir	2016	DGAFP	Eurostat	
Suivi du projet DSN	En continu	DGEFP/DGT/GIP-MDS/ MOAS (DSS)		
Expertise de l'impact sur les statistiques d'intérim du passage en DSN des entreprises de travail temporaire	2016	Pôle emploi/Insee		Note méthodologique
SISMMO - Conception du module de redressements statistiques et diffusion (lot 3)	2016			
Formation des gestionnaires de la DSN	En continu			
Expertise des données DSN. Estimation des effets de la substitution de la DMMO/EMMO par la DSN sur les statistiques MMO	2015-2016			
Évolution de l'échantillon EMMO pour prise en compte des établissements DSN pour la campagne 2017	2016	Insee		
Réalisation d'un guide d'utilisation des MMO	2016		CER	Guide méthodologique
Expertise et redressement des données détail des ruptures conventionnelles	2016			
Expertise des sources relatives à l'indemnisation du chômage (FNA/D3) et l'inscription à Pôle emploi (STMT, FH)	2016	Pôle emploi/Unédic		
Participation à la mise à jour des projections de population active	2016	Insee		
Intérim et formes particulières d'emploi : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Directe	2016	Insee	Directe	Intranet Etudes et statistiques
Refonte du tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	2016			
Système d'informations				
Suivi du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi	2016	CGET / Insee / Pôle emploi	CGET, Directe	
Maintenance et mise à jour de la chaîne Nostra (chaîne informatique de production de la STMT)	En continu	Pôle emploi		
Réalisation de l'appariement fichier historique/DADS («FH-DADS»)	1 ^{er} semestre 2016	Insee/Pôle emploi		
Collecte et gestion des mouvements de main-d'œuvre	En continu			
Préparation de la campagne DMMO/EMMO	Annuelle			
Adaptation à la DSN de la chaîne de production de la statistique d'emploi intérimaire	2016	Pôle emploi		
SISMMO - Recette du développement du module du référentiel et de l'outil gestionnaire	2016			
Suivi du développement du SI DSN phase 3 et recette des fichiers reçus	2016			
PalerMMO - Spécification et recette de correctifs	En continu			
TeleMMO - Spécification et recette de correctifs	En continu			
Prestations de service internationales : participation à la construction de la base de données issue du SI-PSI et du mode de requêtage	2016	DGT	DGT	Intranet

3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS ET MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

En 2016, l'enquête Ofer permettra de disposer de données récentes sur les processus par lesquels les entreprises effectuent leurs recrutements, par métier et par type de contrats.

L'évolution des métiers et des qualifications sera analysée en lien avec les transformations de l'économie : les portraits statistiques de métiers, réalisés en 2015 à partir de séries longues de l'enquête emploi, seront valorisés en 2016 sous une forme plus synthétique. L'évolution sur longue période des parts relatives du salariat et du travail indépendant métier par métier sera en particulier étudiée dans ce cadre.

La Dares participe aux travaux de l'observatoire des métiers de l'économie verte, et mènera une étude sur l'évolution de ces emplois entre 2007 et 2012.

Outre cet exercice d'analyse statistique des grandes évolutions de la structure de l'emploi par métiers et qualifications, la Dares réalise régulièrement des exercices de Prospective sur les métiers et les qualifications (PMQ), conjointement avec France Stratégie. En vue de préparer l'édition suivante, un bilan du dernier exercice sera conduit début 2016 et une expertise sera menée pour actualiser le recensement des méthodes de prospectives d'emploi et de qualifications utilisées à l'étranger. La Dares continuera de suivre les travaux du Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop).

En lien avec ces problématiques de prospective de métiers et qualifications, des travaux seront menés tout au long de l'année 2016 sur l'analyse de la mobilité professionnelle, qui nécessite l'expertise de différentes sources de données (enquête Emploi, panel d'actifs (EDP++)). En complément seront engagés des travaux exploratoires sur le contenu du travail par métiers et sur les compétences mobilisées. Ce travail comportera une revue de la littérature et s'appuiera sur une exploitation couplée des enquêtes Conditions de travail et le programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes (PIAAC).

Un groupe de réflexion sur l'apport de la mesure de compétences à la compréhension du marché du travail sera constitué.

3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS ET MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Les tensions sur longue période par famille professionnelle	Annuelle			Internet
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Enquête offres d'emploi et recrutements : suivi de la collecte et premières exploitations	2016-2017		Comité des programmes	Dares Analyses
Études non récurrentes				
Valorisation de l'exercice PMQ 2022	2016	France stratégie	Selon sollicitations	
Contribution aux travaux européens sur la prospective par métier du Cedefop	2016	France stratégie	Cedefop	
Recensement et analyse des travaux de prospective et de projections d'emploi par métiers à l'étranger	2016	France stratégie		Document d'études
Contribution aux travaux de l'Observatoire des emplois et métiers de l'économie verte	2016	ONEMEV	ONEMEV	
L'évolution de l'emploi dans l'économie verte entre 2007 et 2012 (à partir des enquêtes annuelles de recensement)	2016	SOeS	SOeS	Dares Analyses
Évolution des métiers sur 30 ans	2016			Document d'études
Les portraits statistiques des métiers : synthèse (séries longues enquête emploi)	2016			Dares Analyses
Méthodologie				
Bilan et réflexions sur le prochain exercice PMQ	2016	France stratégie		Note méthodologique ou Document d'études
Suivi des travaux du réseau emplois et compétences	en continu	France stratégie	France stratégie	
Compétences et contenu du travail par métiers : expertise des sources et revue de littérature	2016			Note méthodologique
Apport de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail	2016			Groupe de travail
Emplois et métiers de la transition énergétique	2016		Directe	Guide méthodologique
Étude de la faisabilité de la construction d'indicateurs de mobilité entre métiers (à partir de l'enquête Emploi et du panel d'actifs)	2016			Note méthodologique
Travaux méthodologiques sur l'indicateur de tension en lien avec l'agrégateur des offres d'emploi de Pôle Emploi	2016			Note méthodologique
Suivi des travaux de l'ESSNET «Big Data - Job Vacancies»	2016	INS européens		Note méthodologique
Rétropolation des séries longues d'emploi par métier et par secteur d'activité à partir des enquêtes Emploi de l'Insee	2016			Document d'études

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

La Dares assure le suivi statistique des politiques d'insertion, de maintien et de retour à l'emploi : contrats aidés, insertion par l'activité économique (IAE), dispositifs territorialisés (zones franches urbaines, zones de revitalisation rurale, etc), activité partielle, plans de sauvegarde de l'emploi et dispositifs d'accompagnement renforcé comme le contrat de sécurisation professionnelle. Ce suivi statistique requiert une expertise en continu des systèmes d'information dont les informations administratives sont issues.

La Dares a engagé ces deux dernières années des travaux d'évaluation de plusieurs programmes d'accompagnement au retour à l'emploi. Elle poursuivra ainsi en 2016 l'exploitation des enquêtes auprès des bénéficiaires et des structures de l'IAE. Dans le cadre d'un partenariat avec l'Unédic, elle exploitera l'enquête menée en 2015 auprès de bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP) et de populations de référence. Il s'agira de décrire l'accompagnement dont bénéficient les personnes en CSP, puis de fournir des éléments d'évaluation du passage par ce dispositif en termes de retour à l'emploi (vitesse du retour à l'emploi et qualité de l'emploi retrouvé). Les enquêtes de devenir des bénéficiaires de contrats aidés et d'une population témoin feront l'objet de premières exploitations.

Un fichier des employeurs d'emplois aidés (alternance, contrats aidés) est en cours de constitution à la Dares. Cette source permettra d'analyser les logiques d'utilisation des subventions au recrutement et de repérer d'éventuelles substitutions entre dispositifs.

Dans un contexte d'évolution des sources pour mesurer le retour à l'emploi et de transformation des modalités de retour à l'emploi (développement de l'activité réduite), la Dares poursuivra avec Pôle emploi les travaux engagés fin 2015 de refonte de l'enquête auprès des sortants des listes de Pôle emploi, en vue d'enrichir la compréhension du retour vers l'emploi.

L'étude des contrats aidés et de leur impact sera développée en 2016 en particulier dans deux dimensions : les effets sur les revenus des bénéficiaires seront étudiés à partir des enquêtes « Revenus Fiscaux et sociaux » et la dimension géographique et territoriale (type d'unité urbaine, contexte économique local) des recours et des effets de ces contrats sera analysée.

Un état des lieux rétrospectif des dispositifs d'aides aux créateurs d'entreprise et des caractéristiques des bénéficiaires et de leurs entreprises sera publié en 2016.

L'expertise des systèmes d'information utilisés pour le suivi statistique de diverses politiques de l'emploi (activité partielle, plans de sauvegarde de l'emploi, contrat de sécurisation professionnelle) sera poursuivie.

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Suivi conjoncturel des contrats aidés (CUI, Eav, IAE) et prévisions	En continu		Ministre/Cabinet	Note mensuelle
Suivi conjoncturel du contrat de génération	Trimestrielle			Internet/TDB
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle			Internet
Séries sur les contrats aidés et l'IAE				TdB
Séries sur les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations	Trimestrielle			Internet
Indicateurs Loif sur les sortants des listes de Pôle emploi et sur les dispositifs emploi et formation	Annuelle	DGEFP/Pôle emploi	Parlement	Parlement
Alimentation de la base «politiques du marché du travail» - données physiques et financières	Annuelle	Agefiph/ASP/DGEFP/ Pôle Emploi/Unédic	Commission européenne	Commission européenne
Fiches thématiques sur les politiques d'emploi pour Insee Références : Tableaux de l'économie française et Emploi et salaires 2016	Annuelle	Insee	Insee	Insee Références
Enquête auprès des sortants de contrats uniques d'insertion (CUI) et d'emplois d'avenir	En continu	ASP/DGEFP	DGEFP	Dares Analyses/ Parlement
Suivi des bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)	En continu	FPSP/Pôle emploi/ Unédic	Comité de pilotage national	
Collecte des données de politiques d'emploi et de formation professionnelle et diffusion du tableau de bord des politiques d'emploi	Mensuelle	ASP/Directe/Pôle emploi		Internet
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Enquête Panel de bénéficiaires de CUI-CAE et d'une population témoin : collecte de données	2014-2019		Comité des programmes	
Enquête auprès de bénéficiaires de CSP et de populations de référence - redressement des données	2016	FPSP/Unédic	Partenaires sociaux	
Études récurrentes				
L'aide financière à l'embauche en contrat de génération en 2014	Annuelle			Dares Résultats
Les sortants des listes de Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi		Dares Indicateurs
Les sortants des listes de Pôle emploi en 2015	Annuelle			Dares Résultats
L'activité partielle en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Les contrats aidés en 2015 (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle			Dares Analyses
Les sortants de contrats aidés (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle			Dares Résultats
L'accès des résidents des QPV aux contrats aidés en 2015	Annuelle		CGET	Dares Analyses
L'insertion par l'activité économique (IAE) en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Les services à la personne en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Les établissements utilisateurs de contrats aidés	2016			Synthèse Stat
L'accompagnement des salariés en contrat aidé vu par les employeurs	2016			Dares Analyses
Localisation des contrats aidés et contexte des marchés du travail locaux	2016			Dares Analyses
Contrats aidés non marchands et niveau de vie des ménages de bénéficiaires	2016			Dares Analyses ou Document d'études
Conditions de vie des bénéficiaires de contrats aidés (à partir du nouveau panel)	2016			Dares Analyses
Substitutions entre emplois aidés marchands chez les jeunes	2016			Dares Analyses
Les trajectoires professionnelles des salariés de l'IAE	2016		CNIAE	Document d'études
L'accompagnement des bénéficiaires du CSP	2016	Unédic	Copil CSP	Dares Analyses
Le retour à l'emploi des bénéficiaires du CSP	2016	Unédic	Copil CSP/Cabinet	Dares Analyses
Démographie des organismes prestataires de services à la personne	2016			Dares Analyses
Maquette analytique des aides en faveur des services à la personne - Mise à jour	2016	D-PE	Ministre/Cabinet	Note
Taux de recours des entreprises au contrat de génération	2016	D-FPIPJ, Acooss		Document d'études
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée	2016			Document d'études
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays	2016			Document d'études/ Dares Analyses
Aide à la création d'entreprise : spécificités des entreprises et des créateurs d'entreprise bénéficiaires d'une aide publique	2016			Dares Analyses
L'indemnisation des demandeurs d'emploi dans quelques pays européens	2016			Document d'études/ Dares Analyses
Regards croisés des salariés et des structures de l'IAE	2016		DGEFP/Directe	Document d'études
Quel métier à la sortie des listes de Pôle emploi ?	2016			Dares Analyses

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI - suite...

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Évaluation				
L'impact de la formation et de l'accompagnement sur l'insertion des salariés et la rentabilité des SIAE	2016			Document d'études
Le modèle économique des entreprises d'insertion	2016	Insee		Revue/Document d'études
Effets des contrats aidés sur l'emploi et le chômage : revue de la littérature et étude économétrique	2016			Document d'études/ revue
Méthodologie				
Préparation d'une étude à partir du FH-DADS sur l'accompagnement et les trajectoires des demandeurs d'emploi				
Préparation d'une étude à partir du FH-DADS sur activité réduite et trajectoires d'emploi				
Enseignements de l'expérimentation d'une collecte sur Internet de l'enquête auprès des sortants d'emplois d'avenir	2016	ASP/DGEFP		Notes/Document d'études
Des Zus aux nouveaux quartiers prioritaires : quels effets sur le suivi des politiques d'emploi ?	2016	CGET/Insee		Note
Services à la personne : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte	2016	Insee	Diraccte	Intranet Etudes et statistiques
Constitution d'une base d'employeurs utilisateurs d'emplois aidés	2016			Note
Révision des coefficients emploi des dispositifs dans le secteur marchand	2016			Note
Les indicateurs de la politique de l'emploi : opportunité d'une publication trimestrielle	2016			
Enquête Panel CUI-CAE : correction de la non-réponse	2016	Insee		
Conclusions opérationnelles sur les évolutions des enquêtes sortants (champ, échantillonnage, mode)	2016		DGEFP	Note
Animation d'un groupe de travail du Conseil national de l'insertion par l'activité économique (CNIAE) sur les parcours des salariés en insertion	2016	DGEFP	CNIAE	
Définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop	2016	DGEFP/Pôle emploi	Diraccte	Intranet Etudes et statistiques
Système d'informations				
Refonte du tableau de bord des politiques d'emploi	2016			
Suivi et refonte de l'enquête Sortants des listes de Pôle emploi	2016	Pôle emploi		
Suivi de la construction du système d'information sur l'IAE	2016	ASP/DGEFP/Diraccte/ Pôle emploi		
Suivi de l'évolution de Nova (Extranet sur les SAP)	2016	DGE		
Suivi de l'Extranet et expertise des données CSP	En continu	DGEFP/Pôle emploi		
Expertise du SI-Homologation sur les plans de sauvegarde de l'emploi	En continu			
Expertise extranet sur l'activité partielle	En continu	DGEFP		
Suivi des évolutions du SI relatif aux aides à l'embauche en contrat de génération	2016	DGEFP/Pôle emploi	DGEFP	
Géolocalisation des bases de données sur les emplois aidés	En continu	Insee		
Gestion et suivi du marché de saisie des formulaires Cerfa des politiques d'emploi	2016			

5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

La Dares poursuivra ses études permanentes sur le bilan de la dépense de formation des agents économiques et sur la formation des salariés et des personnes en recherche d'emploi.

La mesure de l'effort de formation des entreprises de 10 salariés et plus sur l'année 2015, première année d'application de la loi du 5 mars 2014, reste conditionnée à sa faisabilité dans le cadre des enquêtes existantes. La Dares rendra compte du recours au compte personnel de formation (CPF) mis en place en 2015.

La Dares publiera une étude rétrospective sur l'évolution des dépenses de formation sur les 15 dernières années. Une étude sur l'effort de formation des très petites entreprises (TPE) en 2014 sera également publiée (exploitation du module triennal au sein de l'enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (Acemo) annuelle auprès des TPE).

Le concept de formation n'est pas univoque et peut renvoyer à des réalités différentes selon les modes de collecte et les termes utilisés. Ce phénomène est à la source d'écarts entre les taux d'accès selon les sources statistiques utilisées. Un travail d'explicitation et de clarification des écarts, débuté en 2015 au sein du groupe « Formation tout au long de la vie » en collaboration avec l'Insee, le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) et la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp), aboutira en 2016. Parmi ces sources, les données issues des bilans pédagogiques et financiers (BPF) (qui permettent notamment de connaître les chiffres d'affaires des organismes de formation) seront étudiées sur une période rétrospective de plusieurs années et confrontées aux données sur les dépenses de formation.

Fin 2016 la collecte du volet français de l'enquête européenne Adult Education Survey (AES) sera organisée. La Dares en assure la conception et la maîtrise d'ouvrage avec l'Insee.

En 2016, la Dares exploitera le fichier historique statistique des demandeurs d'emploi de Pôle emploi pour étudier la place des formations suivies par les demandeurs d'emploi dans leur parcours, selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi et des formations. D'ici la fin de l'année sera en outre engagée l'exploitation du fichier appariant le fichier historique des demandeurs d'emploi de Pôle emploi et le panel tous salariés de l'Insee (appariement FH-DADS). La Dares étudiera en particulier le rôle de la formation dans le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi.

La Dares assure la présidence de la commission des comptes du Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CNEFOP). Dans le cadre des travaux de cette commission, l'enquête auprès des régions sur la formation professionnelle continue et l'apprentissage sera aménagée pour mieux mesurer l'effort des régions dans un paysage institutionnel en pleine évolution (Service public régional de l'orientation, abondement au compte personnel de formation, conseil en évolution professionnelle).

La question des compétences est de plus en plus présente dans le débat économique, notamment à la suite des différents travaux d'exploitation de la dernière enquête PIAAC de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). La Dares organisera un groupe de réflexion sur cette question (mesure et apport à la compréhension du marché du travail), en collaboration notamment avec l'OCDE et l'Insee.

5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Séries des entrées en formation des demandeurs d'emploi	Mensuelle			Internet
Refonte de l'enquête auprès des Conseils régionaux sur la FPC, l'apprentissage et l'AIO	Annuelle		CNEFOP	Annexe au PLF, nomenclature Cnefop
Fiches thématiques sur la VAE, la formation des demandeurs d'emploi, les jeunes dans les emplois aidés pour Insee Références Formation et emploi et Tableaux de l'économie française	Annuelle	Céreq/Deep/Insee		Insee Références
Base Brest sur les formations des personnes en recherche d'emploi : amélioration du suivi des parcours et du taux de remplissage de la base	Annuelle			
Séries longues sur les bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation	2016			Internet
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Maîtrise d'ouvrage de l'enquête sur la formation des adultes (AES 2016-2017)	2015-2017	Insee	Eurostat	
Participation au comité de pilotage de l'enquête CVTS 2015 et de l'enquête Defis du Céreq	2015-2016	Céreq	Eurostat/Copanef	
Études récurrentes				
Coordination de l'annexe budgétaire relative à la formation professionnelle	Annuelle	Céreq/DGAFP/DGEFP/DGOS/ CNFPT	Parlement	Parlement
La dépense pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Les prestataires de formation continue en 2015	Annuelle			Dares Résultats
LA VAE en 2015 dans les ministères certificateurs	Annuelle			Dares Résultats
La formation des personnes en recherche d'emploi en 2014 (base Brest)	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
La formation dans le parcours des demandeurs d'emploi	2016			Dares Analyses
L'utilisation des différents dispositifs de formation par les entreprises (à partir de CVTS)	2016			Dares Analyses
Les compétences des adultes mobilisées en situation de travail : résultats de l'enquête Piaac	2016			Dares Analyses
La formation dans les TPE : étude à partir d'ACEMO-TPE	2016			Dares Analyses
15 ans de dépenses de formation professionnelle (1999-2013)	2016			Dares Analyses
Évolutions du marché de l'offre de formation (à partir des BPF)	2016			Dares Analyses
Les formations dans le cadre du CPF en 2015	2016			Dares Analyses
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée	2016			Document d'études
Les groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification	2016			Dares Analyses
Évaluation				
L'impact du congé individuel de formation sur les trajectoires professionnelles	2015-2016	Observatoire des transitions professionnelles		
Recherche				
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi de l'appel à projets de recherche	2016		Suite au rapport de l'OCDE	Rapports de recherche/séminaire de restitution
Les effets de la formation continue des demandeurs d'emploi : mesure par testing	2016-2017	Chaire de sécurisation des parcours professionnels		Rapports de recherche/séminaire de restitution
Méthodologie				
Préparation d'une étude à partir du FH-DADS sur formation et trajectoires d'emploi	2016			
Expertise des écarts de coûts pédagogiques selon deux sources : les BPF et les données des financeurs	2016			
Contribution aux travaux du Cnefop	2016	Secrétariat Cnefop	Cnefop	
Expertise des différents taux d'accès à la formation à partir de différentes sources	2015-2016	Céreq/Depp/Insee		Document d'études
Analyse des écarts entre la base Brest et l'enquête auprès des conseils régionaux sur la FPC	2015-2016			Note
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop	2016			
Suivi statistique du Conseil en évolution professionnelle	2016	Cnefop/DGEFP		
Système d'informations				
Suivi des évolutions du SI CPF	2016			
Bilan pédagogique et financier : expertise de la base et travaux de simplification du Cerfa	2016	DGEFP		
Effort de formation continue des entreprises : expertise de la transition 2483/nouveau SI	2016			

6 - BAISSÉ DU CÔÔT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE

La Dares poursuivra en 2016 la production et l'analyse de sa base de données financières sur les dépenses pour l'emploi, avec l'intégration progressive des mesures nouvelles d'abaissement du coût du travail mises en place depuis 2012. Ces données alimentent notamment la base harmonisée des Politiques du marché du travail de la Commission européenne qui sert de référence pour les comparaisons internationales en la matière.

Les politiques d'abaissement du coût du travail sont une composante essentielle du Pacte de responsabilité et de solidarité mis en œuvre par le Gouvernement en 2014, dans le prolongement du Pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi de 2012. Ces mesures nouvelles complètent les mesures d'exonérations de cotisations sociales à vocation générale (allègements généraux de cotisations sociales sur les bas salaires) et celles ciblées sur certains secteurs d'activité (services à la personne, agriculture) ou certaines zones géographiques (zone franche urbaine, zone revitalisation rurale, zone urbaine sensible, départements d'outre-mer).

La Dares participera aux travaux du Comité national de suivi et d'évaluation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE), dont les attributions ont été étendues à l'ensemble des aides aux entreprises au sein du Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements.

Dans le cadre du suivi du pacte de responsabilité, la Dares continuera d'alimenter le suivi des branches.

La Dares suivra les nouveaux dispositifs d'incitations financières à l'embauche mis en œuvre dans le cadre du plan Emploi adopté en janvier 2016.

En 2016, de nouvelles études seront lancées notamment sur :

- les effets sur l'emploi de l'aide à l'embauche dans les TPE ;
- la prime d'activité et ses effets sur l'offre et la demande de travail ;
- les taux effectifs de cotisations sociales patronales et les exonérations dont bénéficient les employeurs, en fonction des caractéristiques des entreprises. Cette dernière étude, conduite à partir des données de l'union pour le recouvrement de sécurité sociale et des allocations familiales (Urssaf), permettra de prolonger et d'étendre les travaux publiés par la Dares sur ce thème en 2014.

Les services à la personne font l'objet d'un investissement financier important des pouvoirs publics. La Dares a développé une maquette du secteur permettant une analyse des restes à charge pour les ménages utilisateurs selon leurs caractéristiques et modes de recours, qui tient compte de l'ensemble des aides publiques en sa faveur. Cette maquette sera actualisée en 2016. Un suivi conjoncturel trimestriel des services à la personne sera également mis en place.

La Dares conduira des travaux visant à ré-estimer l'effet des contrats aidés et de la baisse du coût du travail associé sur l'emploi et le chômage.

6 - BAISSÉ DU CÔÛT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES A L'EMBAUCHE

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Séries sur les embauches en ZFU/ZRU/ZRR	Annuelle			Internet
Suivi de l'aide à l'embauche dans les TPE	2016			
Suivi conjoncturel des services à la personne	Trimestrielle			Dares Indicateurs
Études récurrentes				
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Services à la personne : actualisation d'une maquette de calcul du reste à charge des ménages utilisateurs	2016	DGE/DGTrésor		Notes
Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements	Trimestriel			
Comité d'évaluation du CICE	Trimestriel			
Exonérations de cotisations sociales et coût du travail (exploitation des BRC)	2016	Acoiss		Document d'étude
Évaluation				
Évaluation des effets sur l'emploi de l'aide à l'embauche dans les très petites entreprises (plan de relance de 2008)	2016			Document d'études
Effets des contrats aidés sur l'emploi et le chômage : revue de la littérature et étude économétrique	2016			Document d'études/ revue
Recherche				
Sensibilité de l'offre de travail des femmes aux incitations financières : revue de la littérature	2016		Comité des programmes /HCF/HFE	Document d'études
Prime d'activité : effets sur l'offre et la demande de travail	2016			
Méthodologie				
Révision des coefficients emploi des dispositifs dans le secteur marchand	2016			Note

7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS, PARTICIPATION

En 2016, la Dares poursuivra ses travaux sur l'actionnariat salarié (exploitation du module triennal de l'enquête sur la participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés (Pipa)) et analysera l'impact de la hausse du forfait social sur la dynamique et le contenu des accords d'épargne salariale en 2012 et 2013. Elle publiera les résultats sur les dispositifs de participation, d'intéressement et d'épargne salariale et les montants associés versés en 2015 au titre de l'exercice 2014. Ces travaux alimenteront notamment le Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale (Copiesas).

Elle réalisera une étude sur la conformité des minima de branches au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) et produira les indicateurs afférents.

Des travaux seront publiés sur :

- les salariés bénéficiaires de la revalorisation du Smic ;
- les rémunérations dans les entreprises ;
- l'évolution des salaires de base par branche professionnelle ;
- la structure des rémunérations ;
- les salaires des immigrés et des descendants d'immigrés.

Enfin, la Dares contribuera à l'évaluation de l'impact des lois relatives à la mixité et à l'égalité professionnelle votées depuis 2010, selon l'angle suivant : l'écart salarial entre les femmes et les hommes se réduit-il dans les entreprises où une négociation sur l'égalité professionnelle s'est déroulée et quelle interaction branche-entreprise en la matière ?

À compter de 2016, tous les établissements pourront répondre à l'enquête trimestrielle Acemo et à l'enquête Pipa par internet, dans un souci de simplification de la collecte et d'amélioration de la qualité des données. De nouveaux travaux méthodologiques seront menés : adaptation des pondérations en lien avec la collecte par internet ; amélioration des algorithmes de tirage d'échantillon ; finalisation des travaux exploratoires sur l'extension du champ Acemo aux Dom et à certaines activités partiellement couvertes ; calcul de précision d'indicateurs par branche professionnelle.

7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS, PARTICIPATION

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Acemo TPE : tabulation, publication et mise à disposition des résultats	Annuelle		Cnis	Internet
Enquête Acemo Pipa : tabulation, publication et mise à disposition des résultats	Annuelle			Internet
Enquête Acemo Trimestrielle : tabulation, publication et mise à disposition des résultats	Trimestrielle		Cnis/CNNC/Eurostat	Internet
Restructuration des branches : chiffrage	à la demande		DGT/organisations syndicales	CNNC
Ecmoss : redressements	Annuelle	Insee	Convention Insee	Note détaillée
Panel Acemo - Base des Minima Conventionnels de Branche : actualisation	Biennale	DGT		
Fiches thématiques pour Insee Références Marché du Travail 2016	Annuelle	Insee		Insee Référence
Études récurrentes				
Les salaires par secteur et par branche professionnelle en 2014 et en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Les salariés rémunérés sur la base du Smic en 2013	Quadriennale			Dares Analyses
L'évolution des salaires de base par branches professionnelles en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Participation, intéressement, épargne salariale, actionnariat salarié en 2014	Annuelle			Dares Analyses
Les bénéficiaires de la revalorisation du Smic au 1 ^{er} janvier 2016	Annuelle			Dares Analyses
La structure des salaires du privé en 2014	Biennale			Dares Analyses
Groupe d'experts sur le SMIC : rapporteur et contribution aux travaux			Groupe experts Smic	Rapport du groupe
Études non récurrentes				
Rentabilité des entreprises à forte proportion de salariés au smic	2016	Insee	Groupe experts Smic	Dares Analyses
La conformité des minima de branche avec le niveau du Smic	2016		DGT/organisations syndicales/Groupe experts Smic	Dares Analyses
Les salaires des immigrés et des descendants d'immigrés en 2011	2016			Dares Analyses
Les trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés	2016			Note de faisabilité
Les trajectoires salariales des salariés au SMIC	2016		Groupe experts Smic	Dares Analyses
Accès à la formation professionnelle des salariés au SMIC	2016		Groupe experts Smic	
Les salaires par type de contrats de travail depuis la crise (source DADS 2009 à 2013)	2016		Commission européenne / Comité des programmes	Dares Analyses
Salaires et types d'emploi au niveau régional	2016	Insee	Insee	Insee Première
Effets du CICE sur la dynamique des salaires	2016		France Stratégie	Comité d'évaluation du CICE
Évaluation				
Impact de la hausse du forfait social sur les renouvellements d'accords 2012 - 2013	2016			
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle	2016		CSEP/DGT	Dares Analyses
Dialogue sur l'égalité professionnelle : quelles interactions entre accords de branche et accords d'entreprise?	2016		CSEP / DGT	Dares Analyses
Méthodologie				
Acemo trimestrielle : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius	2016	Insee	Cnis/CNNC/Eurostat	
Acemo Pipa : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius	2016	Drees	Cnis	
Acemo TPE : routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius	2016	Insee	Cnis	
Acemo DSE : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius	2016		Cnis	
Expertise des fichiers DADS	En continu	Insee		
Groupe de travail Dares utilisateurs : préparation au passage à la DSN	En continu			
Extension du champ Acemo aux Dom et aux associations de l'action sociale : expertise taille échantillon et ruptures de séries	2016			
Comparaison de la structure des salaires entre public et privé	2016	Insee-DCM/DGAFP		Note interne
Tirage échantillon de l'enquête Acemo trimestrielle : optimisation des règles de priorité	2016			
Télécollecte des enquêtes Acemo : Adaptation des pondérations (règles de traitement de la non réponse)	2016			
Enquête trimestrielle : impact du regroupement de la réponse au niveau de l'entreprise sur le calcul des estimateurs	2016			Note méthodo
Système d'informations				
Application @cemo : maintenance	2016			
Télécollecte : intégration de l'enquête Pipa	2016	Insee		
Télécollecte : définition - développement par l'Insee - Recettage - Adaptation du processus de production d'Acemo		Insee		
Suivi des marchés publics de routage et de saisie	En continu			

8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

En 2016, la Dares poursuivra la production et la diffusion des indicateurs de durée du travail, déclinés selon plusieurs concepts : durées annuelle et hebdomadaire, volume d'heures travaillées, heures supplémentaires et complémentaires, et calculés à partir de sources multiples (enquête Acemo de la Dares, enquête sur le coût de la main d'œuvre et la structure des salaires (Ecmoss) et enquête Emploi de l'Insee).

Au-delà des séries régulièrement mises en ligne et transmises à Eurostat, la Dares mettra en place en 2016 une nouvelle publication synthétique rassemblant les principaux indicateurs relatifs au temps de travail. À partir de 2016, des indicateurs de suivi du travail le dimanche seront également mis à disposition à un rythme annuel.

Plusieurs études initiées en 2015 seront publiées notamment sur :

- le temps de travail des seniors ;
- le temps de travail des étudiants salariés ;
- le temps de travail des pluri-actifs ;
- la place du temps partiel dans les carrières professionnelles.

Une synthèse sur les caractéristiques des salariés à temps partiel, dans le cadre du suivi de l'impact de la loi du 14 juin 2013, sera publiée.

Des travaux seront conduits en 2016 sur :

- les horaires dits « atypiques » ;
- l'usage des congés ;
- l'organisation du travail au sein des ménages bi-actifs et la coordination des rythmes des conjoints ;
- le lien entre usage des technologies de l'information et de la communication (Tic), temps de travail et conditions de travail.

8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Séries sur les heures supplémentaires Ecmoss	Annuelle			Internet
Séries sur la durée effective enquête Emploi	Annuelle			Internet
Séries sur le travail à temps partiel	Annuelle			Internet
Séries sur le volume d'heures travaillées par secteur	Trimestrielle		Eurostat/Insee	Eurostat
Durée et conditions de travail : fiche thématique pour Insee Références France portrait social	Annuelle		Insee	Insee Références
Durée et conditions de travail : fiche thématique pour Insee Références Tableaux de l'économie française	Annuelle		Insee	Insee Références
Durée du travail : fiche thématique pour Insee Références Emploi et salaires 2016	Annuelle		Insee	Insee Références
Travail à temps partiel : fiche thématique pour Insee Références Emploi et salaires 2016	Annuelle		Insee	Insee Références
La durée du travail : principaux indicateurs	Annuelle			Dares Résultats
Le travail le dimanche : principaux indicateurs	Annuelle			Dares Résultats
Apurement et redressement de l'enquête coût de la main-d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)	Annuelle		Insee	
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Suivi des dispositions sur le temps partiel de la loi de sécurisation de l'emploi	2016		DGT	
Études non récurrentes				
La place du temps partiel dans les carrières professionnelles des femmes	2016		HFE/Comité des programmes/Cor	Document d'études
Le temps partiel avant 40 ans : profil et comportement d'activité des travailleurs	2016		HFE/Comité des programmes/Cor	Document d'études
Comparaisons internationales de durée du travail	2016			Document d'études
Temps de travail des multi-actifs	2016			Dares Analyses
Temps de travail des seniors	2016			Dares Analyses
Temps de travail des étudiants salariés	2016			Dares Analyses
Le travail à temps partiel en 2014	2016			Dares Analyses
Les horaires de travail «atypiques» des actifs	2016			Dares Analyses
Temps de travail et santé (maladies chroniques...)	2016		Comité des programmes	Dares Résultats
Les congés rémunérés : droits et usage	2016			Dares Analyses
Durée et organisation du travail au sein des couples	2016			Dares Analyses
Usage des TIC, temps de travail et conditions de travail	2016			Dares Analyses
Méthodologie				
Groupe de travail Insee sur les concepts du marché du travail : temps partiel, durée du travail	2016	Insee, DGAFP, Drees	Insee (DMCSI)	

9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

En 2016, en appui à la restructuration des branches, la Dares poursuivra la mise à disposition de données et d'analyses sur les branches professionnelles. Elle diffusera des portraits statistiques de branches et produira les fiches détaillées pour les branches professionnelles couvrant plus de 5 000 salariés.

La négociation collective d'entreprise est étudiée à partir de plusieurs sources. Afin de mesurer et caractériser les accords collectifs au niveau de l'entreprise, la base des textes enregistrés fait l'objet d'exploitations statistiques et qualitatives ; depuis 2015, les observations sont issues de la nouvelle application de gestion déployée dans les Direccte. La conjoncture du dialogue social est également appréhendée via l'enquête annuelle Acemo – dialogue social en entreprise qui sera reconduite. Ces sources permettent de contribuer au bilan annuel de la négociation collective, de dresser un panorama annuel complet de la négociation, de satisfaire les demandes institutionnelles d'indicateurs et d'alimenter divers travaux ponctuels.

La Dares produit les statistiques annuelles relatives aux conflits du travail.

L'enquête REponse, réalisée tous les 6 ans par la Dares depuis 1993, a obtenu en 2015 un avis d'opportunité favorable du Cnis. Les questionnaires, élaborés avec les comités scientifiques et de concertation qui prennent en compte les récentes évolutions législatives (notamment loi du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi), seront testés en 2016 pour des données collectées en 2017.

La négociation dans les établissements sera analysée selon une approche multi-thèmes. Les travaux exploratoires menés sur les accords d'entreprise traitant du temps de travail, dans le contexte des lois de 2004 et 2008 encadrant les possibilités de dérogation aux normes de niveau supérieur, feront l'objet d'un document d'études. Une première étude sur les accords sur l'égalité professionnelle évaluera leur impact sur les évolutions des écarts de salaires femmes-hommes dans les entreprises ; une seconde étude approfondira les interactions entre accords de branche et accords d'entreprise.

La recherche sur le fonctionnement et l'activité des comités d'entreprise suite à l'appel à projet lancé fin 2014 se poursuivra par la réalisation de monographies et la finalisation d'un rapport de synthèse. Ces travaux s'inscrivent dans le cadre de la connaissance de la mise en œuvre de la loi de sécurisation de l'emploi et de l'évaluation du CICE.

Le sujet de la parité dans la représentation syndicale sera étudié dans le cadre de l'exploitation des résultats des élections professionnelles ; ce travail est conditionné par la finalisation préalable d'une base statistique issue du système d'information sur les élections professionnelles (base Mars).

Les négociations sur le contrat de génération donneront lieu à un nouveau bilan.

Dans le prolongement de la mesure des taux de syndicalisation des salariés réalisée à partir de l'enquête Conditions de travail 2013, l'analyse de la syndicalisation dans les années récentes se poursuivra par l'exploitation de l'enquête Statistiques sur les ressources et conditions de vie (SRCV) dans l'Union européenne.

9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Bilan des accords d'entreprises : premiers résultats (base administrative des accords)	Annuelle		DGT	Bilan de la négociation collective
Conception, gestion, exploitation de l'enquête Acemo-DSE	Annuelle			
Imputation de la variable IDCC intégrée dans le fichier de diffusion DADS	Annuelle	Dera/Insee	DGT/organisations syndicales	Internet
Conventions collectives des branches - fiches statistiques	Annuelle		DGT/organisations syndicales	Internet
Table de correspondance entre activité et convention collective : construction d'une base d'établissements à partir des DADS	Annuelle	DGT	DGT/organisations syndicales	Internet
Suivi du pacte de responsabilité : production d'indicateurs pour 50 branches	Semestrielle		DGT/organisations syndicales	Internet
Indicateurs sur les journées individuelles non travaillées pour fait de grève	Annuelle		BIT, Eurostat, Insee	Internet
Bilan statistique sur les grèves : premiers résultats	Annuelle		DGT	Bilan de la négociation collective
Négociation et grèves dans les entreprises : fiche thématique pour Insee Références Emploi et salaires 2016	Annuelle		Insee	Insee Référence
Indicateurs Lof sur la part des entreprises et salariés concernés par une négociation collective	Annuelle	DGT	Parlement	Parlement
Taux de syndicalisation : production d'indicateurs	Triennale		Divers, dont BIT	
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Négociation dans les TPE : exploitation du module de l'enquête Acemo	2016			Dares Résultats
Préparation de l'enquête REPONSE 2017	2015-2017		Chercheurs, DGT, organisations syndicales	
Constitution d'une base statistique sur les élections professionnelles (base Mars 2009-2012)	2016		DGT, chercheurs	
Études récurrentes				
Bilan de la négociation collective sur le contrat de génération	Annuelle			Dares Résultats
Négociations collectives et accords dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle			Dares Analyses
Grèves dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle			Dares Analyses
Conventions collectives de branche et contrat d'apprentissage (focus sur les types de contrat)	2016			Dares Analyses
Portraits statistiques des principales conventions collectives de branche en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Licenciement des salariés protégés (à partir de l'enquête REPONSE)	2016		DGT	Dares Analyses
Négociation collective dans les entreprises (à partir de l'enquête REPONSE)	2016		Comité des programmes	Dares Analyses
Elections professionnelles et parité (base Mars)	2016			Dares Analyses
Analyse d'un échantillon d'accords de branche et d'entreprises sur le temps de travail	2016			Document d'études
La syndicalisation des salariés : qui sont les syndiqués ? Enquête SRCV 2013	2016			Dares Analyses
Conflits dans les entreprises (à partir de l'enquête REPONSE)	2016			Dares Analyses
Évaluation				
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle	2016		CSEP/DGT	Dares Analyses
Dialogue sur l'égalité professionnelle : quelles interactions entre accords de branche et accords d'entreprise ?	2016		CSEP / DGT	Note interne
Contenu et processus du dialogue social : travaux d'étude ou de recherche	2016-2017		Comité des programmes	Rapport de recherche/d'études
Recherche				
Fonctionnement des comités d'entreprise : suivi de l'appel à projet	2016		DGT/France Stratégie	Rapport(s) de recherche
Accords et plan d'action sur l'égalité professionnelle : suivi de l'étude	2016-2017	SDFE/DGT	CSEP/Comité des programmes	Rapport d'étude/séminaire de restitution
Méthodologie				
Licenciement des salariés protégés : expertise de la base administrative	Annuelle	DGT	DGT	
Système d'informations				
Participation à la gestion et la maintenance de la base des accords d'entreprises	En continu	DGT		
Accords et plans d'action déposés auprès des Direccte : mise à disposition de la base issue de D@accord NG	Mensuelle	DGEFP, DGT	Direccte	Intranet
SI-Contrat de génération : mise à disposition des données	Trimestrielle	DGEFP	DGEFP	Direccte

10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

En 2016, la Dares réalisera la 1^{ère} édition de l'enquête sur les risques psychosociaux au travail et commencera la 4^e édition de celle sur la surveillance médicale des risques professionnels (Sumer).

L'enquête sur les risques psychosociaux 2015-2016 (enquête désormais réalisée en alternance avec celle concernant l'ensemble des conditions de travail) verra sa collecte se terminer au 2^e trimestre 2016. Cette enquête approfondit le questionnement sur les risques psychosociaux déjà initié, parmi d'autres thèmes, dans l'enquête Conditions de travail 2013. Courant 2016, la Dares publiera les tableaux détaillés des résultats du volet employeurs de l'enquête Conditions de travail 2013.

À la suite du label d'intérêt général et de qualité statistique de l'enquête Sumer (édition 2017) délivré par le Cnis fin 2015, la collecte débutera en mars 2016 et s'étendra jusqu'à l'été 2017.

La Dares améliorera le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles via l'exploitation des données administratives fournies par les régimes de réparation, en agrégeant pour la première fois aux données du régime général issues de la Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (Cnam-TS) celles des hôpitaux publics, de la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (CNRACL) et de la Mutualité sociale agricole (MSA) ; pour la Fonction publique de l'État, une estimation sera réalisée à l'aide de l'enquête Conditions de travail de 2013.

Les résultats des études suivantes seront publiés :

- la pénibilité au travail selon les salariés et leurs employeurs ;
- le lien entre l'absentéisme pour raison de maladie et les conditions de travail ;
- les itinéraires professionnels et la soutenabilité du travail ;
- l'usage des Tic, le temps de travail et les conditions de travail ;
- les compétences mobilisées dans le travail et le contenu du travail par métier ;
- la demande émotionnelle et les conflits de valeur ;
- le travail et les inégalités sociales de santé ;
- les conditions de travail au voisinage du Smic ;
- les discriminations à caractère sexiste.

Un colloque de valorisation des travaux de recherche issus de l'appel d'offres lancé par la Dares sur les conditions de travail dans la crise sera organisé.

L'étude exploratoire sur les conditions de travail et la consommation de soins de santé sera poursuivie (à partir de l'enquête Santé et protection sociale (ESPS) de l'Institut de recherche et documentation en économie de la santé (Irdes) appariée avec les données du Système national d'information inter-régimes de l'Assurance maladie (Sniiram) sur les consommations médicales).

La Dares participera au suivi du compte personnel de prévention de la pénibilité et aux travaux sur la mise en œuvre du compte personnel d'activité.

10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Enquête Risques psychosociaux 2016 : suivi de la collecte, redressement et appariement avec le Sniiram	2015-2016	Depp, DGAFP, DREES, Insee		
Enquête Sumer 2017 : suivi de la collecte (formation des enquêteurs)	2015-2017	DGT/DGAFP/Cisme		
Les conditions de travail en 2013 : tableaux issus de l'enquête Conditions de travail 2013 (volet employeurs)	2016			Synthèse Stat
Études récurrentes				
Accidents du travail - maladies professionnelles en 2014	Annuelle	Cnam-TS, CNRAFL, MSA	Eurostat	Dares Analyses
Études non récurrentes				
Conditions de travail au voisinage du Smic	2016		Groupe d'experts Smic	Dares Résultats
Pénibilité déclarée par les employeurs et les salariés (à partir de l'enquête Conditions de travail)	2016			Dares Analyses
Modèle de micro-simulation des expositions aux facteurs de pénibilité au cours de la carrière	2016			Documents d'Études
Demande émotionnelle et conflits de valeur	2016			Dares Analyses
Contribution du travail et parcours professionnel aux inégalités de santé	2016			Dares Analyses
Itinéraires professionnels et soutenabilité du travail	2016			Dares Analyses
Usage des TIC, temps de travail et conditions de travail	2016			Dares Analyses
Conditions de travail et salaire (différences compensatrices)	2016			Dares Analyses
Conditions de travail, situation d'emploi et consommation de tabac	2016			Dares Analyses
Absentéisme pour maladie et conditions de travail (à partir de l'enquête Conditions de travail)	2015-2016	DGAFP		Dares Analyses
Les discriminations à caractère sexiste	2016			Dares Analyses
Recherche				
Conditions de travail dans la crise : suivi des projets financés, Colloque de valorisation	2015-2016	Depp, DGAFP, DREES	Ministère du Travail	Rapports de recherche/colloque
Méthodologie				
Compétences mobilisées dans le travail et contenu du travail par métier	2016			Document d'études
Exploitation ESPS-SNIIRAM sur les conditions de travail et la consommation de soins de santé	2016	IRDES	DGT	
Estimation de la fréquence des ATMP dans la fonction publique d'Etat	2016	DGAFP		
Conditions de travail et performance économique des entreprises	2016			Note de faisabilité
Système d'informations				
Compte personnel de prévention de la pénibilité et Compte personnel d'activité : suivi de la mise en œuvre	en continu			

11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

La Dares établit les statistiques sur les dispositifs d'insertion des jeunes (accompagnement, emplois d'avenir, contrats de génération, contrats aidés, formation, alternance) et publie chaque année un état de la situation des jeunes de 15 à 29 ans sur le marché du travail.

Sous l'égide d'un comité scientifique, présidé par Jérôme Gautié, la Dares coordonne l'évaluation de la « Garantie jeunes » - programme d'accompagnement renforcé couplé à une garantie de revenu sur un an, mis en place à l'automne 2013. Les premiers résultats des études menées dans ce cadre (deux études de nature qualitative ainsi que les travaux d'évaluation conduits à partir de l'enquête statistique auprès des jeunes éligibles) seront rendus publics au cours de l'année 2016.

Une étude sur la formation et l'accompagnement des jeunes en emplois d'avenir sera publiée au début de 2016. Les exploitations du panel de bénéficiaires d'emplois d'avenir se poursuivront en visant à éclairer les effets à court-terme de ce programme sur la situation non professionnelle des jeunes (logement, bien-être, ressources) par rapport aux jeunes non bénéficiaires. En lien avec la DGEFP, la Dares travaillera à introduire une collecte multi modes (courrier / internet) de l'enquête d'insertion à 6 mois des jeunes sortants d'emplois d'avenir.

La Dares entreprendra en collaboration avec la Depp, service statistique du ministère de l'éducation nationale, une étude à partir du panel de suivi des élèves de 6^e et de l'enquête « Entrée dans la vie active » sur l'orientation des jeunes vers l'enseignement professionnel et sur le devenir comparé des jeunes de lycées professionnels et d'apprentissage. Une étude sera également menée sur le recours à l'alternance par les employeurs. La Dares participera par ailleurs à l'évaluation des effets de deux dispositifs destinés à soutenir le développement de l'apprentissage : le programme « Réussite Apprentissage » (accompagnement en amont par les missions locales de jeunes recherchant un contrat d'apprentissage) et l'aide « TPE jeunes apprentis », mise en place par le Comité interministériel à l'égalité et à la citoyenneté du 6 mars 2015.

Des travaux sur le taux de recours au contrat de génération seront lancés.

La Dares contribuera au suivi du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse. Afin de répondre aux demandes de la commission européenne sur ce sujet, la Dares lancera le projet Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives (Trajam). Ce projet consiste à appairer le panel Dads aux différents fichiers statistiques de suivi des mesures d'accompagnement et de contrats aidés sur les jeunes.

Une étude sera publiée permettant de décrire globalement l'ensemble des programmes d'accompagnement renforcé mis en œuvre par le réseau des missions locales sur les années récentes. Le suivi statistique de l'activité des missions locales est très impacté par le passage au nouveau système de gestion de l'activité du réseau, qui vient se substituer à Parcours 3 : la Dares participera au déploiement de ce nouveau système, I-MILO.

11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle			Internet
Séries sur les jeunes dans les dispositifs de la politique de l'emploi 1974-2015	Annuelle			Internet
Suivi conjoncturel du contrat de génération	Trimestrielle			Internet
Entrées en contrat de professionnalisation en date d'embauche	Mensuelle			Internet
Séries sur les contrats de professionnalisation (remontées OPCA)	Mensuelle			Internet
Coordination du suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, Dgefp		
Refonte des séries sur les dispositifs d'accompagnement en mission locale (Civis, ANI, Garantie jeunes)	Mensuelle			Internet
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle			Internet
Calcul de la rémunération des apprentis et du potentiel de taxe d'apprentissage	Annuelle		Cnefop	Dares Analyses
Séries sur les emplois d'avenir	Mensuelle			Internet
Refonte des bilans sur l'activité des missions locales	Annuelle			
Enquête auprès des sortants de contrats de professionnalisation	Annuelle	FPSP	Parlement	
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Panel des bénéficiaires d'un emploi d'avenir et d'une population témoin	Vague 3 en mars 2016			
Enquêtes sur la Garantie Jeunes : enquête auprès de jeunes éligibles dans les zones traitées et les zones témoins, et de jeunes non éligibles	2015-2016		Comité scientifique en charge de l'évaluation de la Garantie jeunes	
Études récurrentes				
L'aide à l'embauche du contrat de génération en 2014	Annuelle			Dares Résultats
L'apprentissage en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Le contrat de professionnalisation en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Emploi et chômage des 15-29 ans en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Les sortants d'un contrat de professionnalisation : situation 6 mois après la sortie	Annuelle			Dares Résultats
Les dispositifs d'accompagnement des jeunes en mission locale en 2014 et 2015	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Insertion sur le marché du travail des jeunes par génération	2016			Document d'étude
Taux de recours des entreprises au contrat de génération	2016	D-FPIPJ, Acoos		Document d'étude
L'accompagnement des jeunes en emplois d'avenir	2016			Dares Analyses
Les premiers sortants d'emplois d'avenir	2016			Dares Résultats
Les caractéristiques des bénéficiaires d'emploi d'avenir (panel)	2016			Dares Analyses
Étude sur l'apprentissage : orientations, devenir des jeunes à l'issue de la classe de 3 ^{ème}	2016	Depp		Dares Analyses
Devenir des jeunes apprentis	2016-2017			Dares Analyses
Effet du dispositif expérimental «Réussite apprentissage»	2016			Note
Effet de l'aide TPE jeunes apprentis	2016			Note
La Garantie jeunes : les bénéficiaires	2016			Dares Analyses
La Garantie jeunes : les parcours	2016			Dares Analyses

11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES suite ...

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Évaluation				
Évaluation de la Garantie jeunes : secrétariat du comité scientifique, contribution à l'évaluation (extranet (Edipe, enquêtes)	2015-2017		CS Garantie jeunes	
Évaluation des dispositifs d'accompagnement renforcé des apprentis	2016			Dares Analyses
Évaluation de la Garantie jeunes : étude qualitative sur les parcours des jeunes	2015-2016		CS Garantie jeunes	Rapport d'étude/séminaire de restitution
Évaluation de la Garantie jeunes : monographies auprès des opérateurs sur la mise en oeuvre	2015-2016		CS Garantie jeunes	rapport d'étude
Organisation d'un séminaire de restitution des différentes évaluations de la Garantie jeunes	2016		CS Garantie jeunes	séminaire
Méthodologie				
Utilité de la stratification ex ante pour les enquêtes bénéficiaires/témoins	2016			Document d'étude
Qualité de la réponse et taux d'attrition en fonction de la difficulté à joindre les personnes (panel emplois d'avenir)	2016			Document d'étude
Probabilité de rupture des contrats d'apprentissage en fonction de la distance domicile/travail/centre de formation	2016			note de faisabilité
Système d'informations				
Suivi du déploiement d'i-milo et adaptation des programmes	2016-2017			
Construction d'indicateurs sur le volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse	2016	CNML/DGEFP/Depp	Commission européenne	
Extrapro : fiabilisation des données ; dématérialisation et modifications du Cerfa ; calculs de stocks		DGEFP		
Ari@ne : fiabilisation des données ; dématérialisation et modifications du Cerfa ; calcul de stocks		DGEFP		
Alternance : mise à disposition de bases de données territorialisées, fiables et complètes issues d'Ariane et Extrapro	2016	DGEFP	Directe	Intranet Etudes et statistiques
Activité des missions locales : participation et formation des statisticiens utilisateurs de la base de données issue de i-milo dans les Directe	2016	DGEFP	Directe	Intranet
Construction d'une base de données de suivi longitudinal des jeunes passant par une mesure active du marché du travail	2016-2017	Chaire de sécurisation des parcours professionnels/ Insee/ Pôle emploi		

12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

La Dares continuera de produire les statistiques et les études récurrentes sur l'emploi des seniors, en particulier le tableau de bord trimestriel sur l'emploi des seniors, le bilan annuel sur les dispositifs de cessation anticipée d'activité et le bilan annuel sur l'emploi et le chômage des 55-64 ans. La Dares mènera en outre en 2016 une étude sur les demandeurs d'emploi seniors et analysera le recours aux dispositifs de retrait d'activité au cours des dernières décennies.

Les résultats de l'appel à projet lancé en 2015 sur l'accès des seniors à la formation dans les entreprises donneront lieu à restitution. Ils ont vocation à compléter le cadrage statistique sur la formation des seniors à partir de l'enquête AES.

Dans un contexte de déclin des préretraites publiques et de fermeture de la dispense de recherche d'emploi, l'examen de la situation des seniors inactifs sera, autant que possible, élargi aux dispositifs d'invalidité.

La Dares contribuera aux travaux du Conseil d'orientation des retraites (Cor) et du Comité de suivi des retraites.

Un bilan du contrat de génération en 2015 sera établi et le suivi mensuel de ce dispositif sera poursuivi.

Des travaux seront menés sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans différents pays et des travaux exploratoires seront conduits à partir de l'échantillon inter-régime des cotisants pour analyser la durée de travail tout au long de la vie et l'éventuelle précarisation de l'emploi en fin de vie active.

12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Suivi conjoncturel du contrat de génération	Trimestrielle		Ministre/Cabinet	Internet
Production d'indicateurs pour le programme Qualité-Efficience «Retraite» du PLFSS	Annuelle		DSS	Annexe au PLFSS
Tableau de bord sur l'activité des seniors et politiques d'emploi	Trimestrielle		Cor	Internet
Séries par sexe et âge détaillé sur les entrées et bénéficiaires de dispositifs de cessation anticipée d'activité	Annuelle		Cor	Internet
Études récurrentes				
Contribution aux travaux du Cor et du Comité de suivi des retraites	Continue		Cor	
Emploi et chômage des 55-64 ans en 2015	Annuelle			Dares Analyses
L'aide financière à l'embauche en contrat de génération en 2014	2016			Dares Résultats
Les dispositifs de cessation anticipée d'activité en 2015	Annuelle			Dares Résultats
Études non récurrentes				
Les demandeurs d'emploi seniors	2016			Dares Analyses
Les dispositifs de retrait d'activité au cours des dernières décennies	2016			Document d'études
Le temps de travail des seniors	2016			Dares Analyses
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays	2016			Dares Analyses / Document d'études
Dispositifs de cessation anticipée d'activité par génération et fin de carrières	2016			Dares Analyses
Recherche				
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi de l'appel à projet de recherche	2015-2017		Suite au rapport de l'OCDE	Rapports de recherche/ Séminaire de restitution
Méthodologie				
Refonte du tableau de bord sur l'emploi des seniors	2016			
Durée de travail tout au long de la vie : travaux exploratoires	2016			

13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2016, la Dares continuera de produire des statistiques et des analyses sur le thème de l'emploi des travailleurs ayant une reconnaissance administrative de leur handicap. Ces travaux complètent, s'agissant de l'emploi, ceux menés par la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees), service statistique du ministère de la santé et des affaires sociales.

L'exploitation de la source administrative des déclarations obligatoires d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) donne lieu à un bilan annuel. La Dares continuera à expertiser la montée en qualité des données issues de cette source, en lien avec l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) qui a la charge de sa production. En 2016, la Dares en poursuivra l'exploitation à des fins d'études.

Elle valorisera en 2016 les résultats de l'étude qualitative « Entreprise et handicap », en lien avec les données de la DOETH.

Elle poursuivra également l'expertise de la qualité des données de Pôle emploi sur les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de leur handicap.

La Dares contribue aux groupes de travail de la convention multipartite sur le handicap, s'agissant en particulier des indicateurs statistiques.

Au-delà des sources administratives, la Dares s'attache à exploiter l'ensemble des sources statistiques décrivant la situation d'emploi des handicapés. Un document méthodologique synthétisant les apports des sources statistiques relatives à l'insertion des travailleurs handicapés sera produit. Il inclura notamment une expertise menée sur le module santé de l'enquête Emploi en continu de 2013 et sur le module handicap de l'enquête Conditions de travail de 2013.

En 2016, une première étude de cadrage sur l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés basée sur les enquêtes Emploi sera publiée. Une étude sur la formation professionnelle des travailleurs handicapés sera également menée à partir de l'enquête Emploi de 2014.

Une étude sur l'évolution des parcours professionnels des travailleurs handicapés entre 2006 et 2010 sera réalisée à partir de l'enquête Santé et itinéraire professionnel (SIP).

13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Études récurrentes				
La DOETH en 2014	Annuelle			Dares Résultats
DOETH : montants de sous-traitance, minorations, emplois à conditions d'aptitudes particulières, caractéristiques des établissements (notamment ceux sous accord)	Annuelle			Dares Résultats
Insertion professionnelle des travailleurs handicapés (Enquête Emploi en continu)	Annuelle		Convention multipartite	Dares Résultats
Études non récurrentes				
Évolution des parcours professionnels des travailleurs handicapés entre 2006 et 2010 (SIP 2006 et 2010)	2016		Convention multipartite	Dares Analyses
Limitations dans le travail et situation sur le marché du travail des bénéficiaires de l'OEETH	2016			Dares Analyses
Valorisation de l'étude Entreprises et handicap (marché d'étude + DOETH)	2016			Dares Analyses/ Séminaire
La formation professionnelle des travailleurs handicapés (EEC 2014)	2016		Convention multipartite	Dares Résultats
Méthodologie				
Participation aux groupes de travail de la convention multipartite sur le handicap ; coanimation d'un sous-groupe sur les indicateurs	2013-2016		Convention multipartite	
Expertise et adaptation de l'exploitation statistique de la DOETH	2015-2016	Ageiph		
Poursuite de l'expertise de la qualité des données sur les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de leur handicap	2015-2016	Pôle emploi		Note
Expertise de la faisabilité d'une étude sur la prospective des métiers occupés par les travailleurs handicapés	2016			Note
Expertise des sources relatives à l'insertion des travailleurs handicapés	2016			Document d'études
Suivi des travaux sur l'éventuelle substitution de la DOETH par la DSN	2016			
Système d'informations				
Poursuite de la documentation de la nouvelle exploitation des données de la DOETH	2016			Notes
Préparation d'un nouvel outil d'exploitation de la DOETH pour les statisticiens régionaux, s'appuyant sur l'exploitation nationale	2016			Intranet

14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La Dares poursuivra ses travaux visant à décrire la situation sur le marché du travail des immigrés ou celle des descendants d'immigrés.

En 2016, un bilan de l'emploi et du chômage des immigrés et des descendants d'immigrés sera réalisé à partir des données de l'enquête Emploi de 2015.

D'autres travaux d'études permettront d'analyser la façon dont les immigrés ou les descendants d'immigrés s'insèrent sur le marché du travail français, en particulier les emplois qu'ils occupent, leurs salaires, leurs trajectoires professionnelles, en lien avec leurs parcours professionnel et scolaire antérieurs.

Une première étude comparera la situation et les trajectoires sur les listes de Pôle emploi des demandeurs d'emploi selon leur nationalité. Elle exploitera notamment le fichier historique statistique (FHS) et l'enquête auprès des sortants des listes de Pôle emploi.

Une deuxième étude, à partir du module complémentaire de l'enquête Emploi de 2014 consacré aux immigrés et à leurs descendants, portera sur l'accès au premier emploi des immigrés après la migration. Sera étudiée grâce aux grilles biographiques la durée qui s'écoule entre l'arrivée en France et l'accès au premier emploi, en prenant en compte l'origine géographique, les écarts entre femmes et hommes, et le niveau de connaissance de la langue française.

Une troisième étude portera sur l'insertion des réfugiés, à partir de l'enquête longitudinale sur l'intégration des primo-arrivants (Elipa) (2010-2011 et 2013), qui permet d'étudier les situations initiales et leur évolution après quelques années.

Une quatrième étude comparera les salaires entre immigrés et non immigrés et une cinquième analysera les trajectoires salariales des immigrés.

Enfin une sixième étude portera sur le lien entre le projet migratoire et l'intégration des immigrés en France.

La Dares réalisera un testing destiné à repérer d'éventuelles discriminations à l'embauche selon l'origine.

14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Études récurrentes				
Emploi et chômage des immigrés et descendants d'immigrés en 2015	Biennale			Dares Résultats
Études non récurrentes				
Les demandeurs d'emploi étrangers et leur retour à l'emploi	2016			Dares Analyses
Niveau de langue et accès des immigrés et des descendants d'immigrés au premier emploi	2016			Dares Analyses
L'emploi des réfugiés (Elipa)	2016			Dares Analyses
Les salaires des immigrés et des descendants d'immigrés en 2011	2016			Dares Analyses
Les trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés	2016			Note de faisabilité
Intégration professionnelle et projet migratoire des immigrés en France	2016			Document d'études
Analyse des discriminations à l'embauche par testing	2016			Dares Analyses

15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

La Dares publiera des statistiques prenant, chaque fois que cela est possible, le sexe comme variable descriptive et d'analyse.

En 2016, la Dares assurera le suivi de l'étude qualitative relative au contenu et à la mise en œuvre des accords collectifs et des plans d'action unilatéraux des employeurs sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Autour de ce thème de l'égalité professionnelle, trois études seront menées : l'une sur les interactions entre les accords de branche et les accords d'entreprises, l'autre sur les écarts de salaires entre les femmes et les hommes au vu du dialogue sur l'égalité professionnelle dans les entreprises, et une troisième sur les élections professionnelles et la parité.

La Dares finalisera les travaux engagés en 2015 sur le temps partiel : une étude sur la place du temps partiel dans les carrières professionnelles des femmes au fil des générations, et une autre sur la place du temps partiel avant 40 ans, abordée de façon différenciée selon le sexe.

Une étude sur la durée et l'organisation du travail au sein des couples sera engagée en 2016.

La Dares mènera une étude sur les liens entre les situations professionnelles et familiales à partir de l'enquête Sip. Plusieurs dimensions pourraient être étudiées : le fait d'être en couple (marié/pacsé ou non, cohabitant ou non), le nombre et l'âge des enfants, leur rang de naissance.

Deux études à partir de l'enquête Conditions de travail 2013 seront publiées : sur les risques psychosociaux selon le sexe et sur les discriminations à caractère sexiste dans le travail.

La Dares réalisera une revue de la littérature académique française et étrangère sur la sensibilité de l'offre de travail des femmes aux incitations financières, en fonction notamment de leur situation familiale (femmes vivant en couple ou seules, avec ou sans enfant).

15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Études non récurrentes				
Les liens entre les événements professionnels et familiaux	2016		Comité des programmes / HFE	Document d'études
Le temps partiel avant 40 ans : profil et comportement d'activité des travailleurs	2016		Comité des programmes / HFE	Document d'études
La place du temps partiel dans les carrières professionnelles des femmes	2016		Comité des programmes / HFE/Cor	Document d'études
Durée et organisation du travail au sein des couples	2016			Dares Analyses
Ecart de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle	2016		CSEP / DGT	Dares Analyses
Dialogue sur l'égalité professionnelle : quelles interactions entre accords de branche et accords d'entreprise ?	2016		CSEP / DGT	Note interne
Elections professionnelles et parité (base Mars)	2016			Dares Analyses
Les risques psychosociaux selon le sexe (à partir de l'enquête Conditions de travail)	2016		SDFE	Dares Analyses
Les discriminations à caractère sexiste	2016			Dares Analyses
Recherche				
Sensibilité de l'offre de travail des femmes aux incitations financières : revue de la littérature	2016		Comité des programmes / HCF	Document d'études
Accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle : suivi de l'étude	2015-2017	DGT - SDFE	Comité des programmes / CSEP / HFE	Rapport d'étude/séminaire de restitution

16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Les approches internationales à la Dares s'inscrivent dans trois logiques distinctes : la production statistique, les études et les relations avec les institutions internationales.

La Dares contribue à l'élaboration, la réalisation et l'exploitation d'enquêtes pour la France harmonisées au niveau international ; c'est notamment le cas des enquêtes Piac (projet piloté par l'OCDE) et AES (projet piloté par Eurostat), ou encore de la base Politiques du marché du travail de la Commission européenne. Elle transmet des données à Eurostat, en vue de comparaisons européennes (emplois vacants, volume d'heures travaillées par secteur, coûts salariaux, demandeurs d'emploi).

Les compétences constituent un objet de plus en plus exploré par la littérature empirique. La Dares organisera un séminaire de réflexion en collaboration avec l'OCDE et un certain nombre de chercheurs en vue de dresser un état des lieux des apports et des limites de la mesure et de l'utilisation de ce concept.

La Dares participera à une task-force européenne destinée à améliorer la comparabilité des données collectées par les 28 pays de l'Union Européenne pour constituer la base de données européenne Politiques du marché du travail. La Dares poursuivra le suivi du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse.

La Dares conduit des comparaisons internationales sur des sujets relatifs au marché du travail et aux politiques de l'emploi. En 2016, de tels travaux seront menés sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors, les incitations financières à l'offre de travail des femmes, la durée du travail.

La Dares représente la France au Comité de l'emploi, qui joue principalement un rôle consultatif auprès des ministres de l'emploi et des affaires sociales réunis au sein du Conseil Emploi, politique sociale, santé et consommateurs (Epsco) ; à ce titre, elle contribue à la préparation des réunions du conseil Epsco, à l'élaboration du Programme national de réforme (PNR) dont elle coordonne l'annexe statistique.

Elle participe également aux travaux du comité Labour and Social Affairs Directorate (Elsa) de l'OCDE et prépare des éléments pour la consultation annuelle du Fond monétaire international (FMI) au titre de l'article IV.

Elle contribue aux travaux européens sur la formation professionnelle et sur la prospective des emplois conduits au Cedefop.

Elle participe aux groupes de travail d'Eurostat sur la construction d'un indicateur sur la compétence des adultes et sur les zonages locaux du marché du travail.

La Dares, conjointement avec la Délégation des affaires européennes et internationales (DAEI), organise un séminaire annuel de présentation et de discussion des travaux de l'OCDE sur l'emploi et le travail.

Dans le cadre de travaux qu'elle mène, la Dares veillera autant que possible à enrichir ses analyses par un éclairage international.

16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Annexe statistique au Programme national de réforme (PNR)	2016	DG-Trésor, Drees, Insee, Pôle emploi		Document d'études
Alimentation de la base «Politiques du marché du travail» - données physiques et financières	Annuelle	ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	Commission européenne	Commission européenne
Contribution aux travaux du Comité de l'Emploi	Mensuelle		Commission européenne	
Contribution aux travaux du sous-groupe «Indicateurs» du Comité de l'Emploi	Mensuelle			
Contribution au groupe de suivi de la Garantie européenne pour la jeunesse	Annuelle		Commission européenne	
Statistiques et enquêtes non récurrentes				
Suivi du programme PIAAC de l'OCDE	Pluriannuelle	OCDE	OCDE	
Préparation de l'enquête AES 2016-2017	2015-2017	Insee	Eurostat	
Études récurrentes				
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuel	Pôle emploi, Dgefp		
Études non récurrentes				
Révision de la stratégie révisée de l'OCDE pour l'emploi	2016		OCDE	
Comparaisons internationales des régimes d'assurance chômage	2016			Documents d'études
Travail détaché : exploitation des sources disponibles	2016		DGT	
Recours au travail détaché dans quelques secteurs	2016			Rapport d'études
Comparaisons internationales de durée du travail	2016			Document d'études
Suivi des travaux européens sur la prospective par métier du Cedefop	2016	France stratégie	Cedefop	
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays	2016			Dares Analyses / Document d'études
Évaluation				
Effets des contrats aidés sur l'emploi et le chômage : revue de la littérature et étude économétrique	2016		Comité des programmes	Document d'études
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle : revue de la littérature	2016			Document d'études
Recherche				
Sensibilité de l'offre de travail des femmes aux incitations financières : revue de la littérature	2016		Comité des programmes / HCF/HFE	Document d'études
Méthodologie				
Apport de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail (en lien avec l'enquête PIAAC)	2016	OCDE/Depp/Insee		Groupe de travail
Participation au groupe de travail de la DG Emploi sur les données de «Politiques du marché du travail»	Annuelle	DG Emploi		
Représentation de la France au Comité de l'Emploi	Mensuel	DGEFP	SGAE	
Représentation de la France au sous-groupe «Indicateurs» du Comité de l'Emploi	Mensuel	DGEFP	SGAE	
Comité ELSA / OCDE	Semestriel	DAEI	SGAE	
Mise en place de zonages locaux du marché du travail européen (Local Labor Market Areas) : expertise méthodologique	2016	Eurostat	Eurostat	Eurostat
Système d'informations				
Construction d'indicateurs sur le volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse		CNML, Depp, DGEFP	Commission européenne	
Recours au SI PSI				
Participation à la construction du SI sur le travail détaché		DGT		

17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

La Dares met à disposition sur internet des séries mensuelles régionalisées et départementalisées portant sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, les principaux indicateurs de conjoncture, ainsi que les politiques d'emploi et de formation.

La Dares met à disposition des Direccte un applicatif (Thessalie) leur permettant de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels (sous forme de tableaux, cartes et graphiques) pour les accompagner dans le cadre du déploiement des politiques d'emploi et du travail. Aux données déjà disponibles sur l'emploi, les demandeurs d'emploi, les politiques de l'emploi, les risques professionnels, les créations et la structure des entreprises, les allocataires de minimas sociaux et les ménages non imposables, la Dares ajoutera, en 2016, de nouvelles sources sur l'activité partielle, les troubles musculo-squelettiques et les déclarations préalables à l'embauche. Des fonctionnalités supplémentaires (fiches paramétrables, cartographie interactive) seront intégrées. Les conditions d'ouverture de cet applicatif au-delà des Direccte seront expertisées.

Avec l'Insee, la Dares mettra à disposition des Direccte la mise à jour de deux outils d'exploitation statistique, d'une part sur l'intérim et les formes particulières d'emploi et d'autre part sur les services à la personne.

La Dares mettra à disposition des Direccte les bases de données relatives :

- aux accords et plans d'action des entreprises ;
- aux prestations de service internationales ;
- à l'activité des missions locales ;
- aux formations en alternance.

Elle participera à l'appui du ciblage des politiques du travail (notamment liées aux risques professionnels) et aux travaux méthodologiques de mesure des effets des actions de l'inspection du travail.

Elle participera à la définition d'indicateurs de suivi et de pilotage utiles au Crefop.

Elle conduira avec les Direccte des travaux méthodologiques sur les emplois liés à la transition énergétique et sur l'analyse conjoncturelle du marché du travail.

Elle mènera en lien avec les services statistiques des Direccte, le chantier de recentralisation à la Dares de la production des statistiques sur les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) régionales et départementales.

La Dares conduira des analyses territorialisées sur :

- les accords et plans d'action des entreprises ;
- les caractéristiques des demandeurs d'emploi ;
- les bénéficiaires des contrats aidés résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- les salaires et les types d'emploi ;
- la localisation des contrats aidés et les marchés du travail locaux.

17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Demandeurs	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes				
Mise à disposition de données individuelles sur les principaux dispositifs emploi et formation professionnelle	En continu			Direccte
Tableau de bord de conjoncture régionale	Trimestrielle			Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi par région et département	Mensuelle			Internet
Séries sur les dispositifs des politiques emploi et formation par région et département	Mensuelle			Internet
Études récurrentes				
L'accès des résidents des QPV aux contrats aidés en 2015	Annuelle			Dares Analyses
Études non récurrentes				
Répartition et caractéristiques des demandeurs d'emploi dans les territoires	2016			Dares Analyses
Salaires et types d'emploi au niveau régional	2016	Insee		Insee Première
Recours au travail détaché dans quelques secteurs : lancement d'un marché d'étude ou d'un APR	2016	DGT	DGT, Direccte	Rapport d'études
Localisation des contrats aidés et contexte des marchés du travail locaux				Dares Analyses
Méthodologie				
Production des DEFM CVS-CJO régionales et départementales	2016	Insee/Direccte		
Expertise du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi	2016	Pôle emploi / CGET / Insee		
Analyse conjoncturelle du marché du travail	2016		Direccte	Guide méthodologique
Emplois et métiers de la transition énergétique	2016		Direccte	Guide méthodologique
Utilisation des données MMO et des autres données sur l'emploi	2016		Direccte	Guide méthodologique
Ciblage de la politique du travail : appui méthodologique aux Direccte	2016		Direccte	Intranet Études et statistiques
Mesure et valorisation des effets des actions du système d'inspection du travail : appui méthodologique	2016		DGT	
Intérim et formes particulières d'emploi : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte	2016	Insee	Direccte	Intranet Études et statistiques
Services à la personne : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte	2016	Insee	Direccte	Intranet Études et statistiques
Des Zus aux nouveaux quartiers prioritaires : quels effets sur le suivi des politiques d'emploi ?	2016	CGET/Insee		Note
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop	2016	DGEFP, Pôle emploi	Direccte	Intranet Études et statistiques
Mise en place de zonages locaux du marché du travail européen (Local Labor Market Areas) : expertise méthodologique	2016	Eurostat	Eurostat	Eurostat
Journées d'échanges méthodologiques et thématiques des Sese des Direccte	Biannuelle		Direccte	Intranet Études et statistiques
Séminaire des chefs et adjoints des Sese sur l'actualité et les évolutions des systèmes d'information	Biannuelle (juin et décembre)	DGEFP, DGT, DGE, DGCCRF, DG Trésor		Intranet Études et statistiques
10 ^{ème} journée des études régionales (Direccte) : travaux d'études conduits et actions concrètes	automne 2016	DGEFP, DGT, DGE, DGCCRF, DG Trésor, DGP		
Préparation des 6èmes rencontres 2017 Céreq/Dares/Inter Carif-Oref	2016	Carif-Oref, Céreq		
Système d'informations				
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : nouvelles sources et fonctionnalités	2016	DSI	Direccte	Extranet
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : expertise sur l'ouverture au-delà des Direccte et amélioration des performances	2016	DSI	Direccte	Extranet
Accords et plans d'action déposés auprès des Direccte : mise à disposition de la base issue de D@ccord NG	Mensuelle	DGEFP,DGT	Direccte	Intranet
Prestations de service internationales : participation à la base de données issue du SI-PSI et du module de requêtage	2016	DGT	DGT	Intranet
Activité des missions locales : formation des statisticiens utilisateurs de la base de données issue de i-milo des Direccte	2016	DGEFP	Direccte	Intranet
Refonte du tableau de bord des politiques d'emploi	2016			Internet

18 - CONTRIBUTIONS DE LA DARES

La Dares est membre des conseils d'administration de :

- Centre d'études de l'emploi (CEE) ;
- Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) ;
- Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (Intefp) ;
- Institut de recherches économiques et sociales (Ires) ;
- Agence de services et de paiement.

La Dares est membre des comités, conseils et commissions suivantes :

- Comité des tutelles du Céreq ;
- Comité de suivi de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi ;
- Comité d'évaluation de Pôle emploi ;
- Comité technique tripartite de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi (secrétariat) ;
- Comité scientifique de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) ;
- Comité de suivi du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE) ;
- Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements (CoSAPEE) ;
- Comité d'organisation du séminaire Politiques de l'emploi - Interactions de l'économique et du juridique du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie ;
- Comité Elsa / OCDE ;
- Comité de l'Emploi du Conseil européen ;
- Comité du programme statistique de l'Insee ;
- Sous-comités « statistiques sociales » et « statistiques d'entreprises » de l'Insee ;
- Conseil d'orientation de l'Emploi (COE) ;
- Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié (Copiesas) ;
- Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (Cnefop) ;
- Commission nationale de la négociation collective (CNNC) ;
- Haut conseil au financement de la protection sociale (HCFiPS) ;
- Haut conseil du dialogue social (HCDS) ;
- Commission de labellisation égalité professionnelle ;
- Comité d'orientation pour l'action régionale – Service statistique des ministères (Copar SSM) ;
- Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap (ONFRIH) ;
- Observatoire des territoires ;
- Chaire de sécurisation des parcours professionnels (Comité d'orientation de la Chaire) ;
- Sous-groupe « Indicateurs » du comité de l'Emploi ;
- Assemblée générale du Centre pour la recherche économique et ses applications (Cepremap).

La Dares contribue aux groupes de travail et de réflexion suivants :

- Conseil national de l'information statistique (Cnis) : rapporteur de la Commission Emploi, qualification et revenus du travail (chef de service) ;
- Conseil d'orientation des retraites (Cor) : groupe de travail du Conseil d'orientation des retraites ;
- Groupe d'experts du Smic : rapporteur du groupe et contribution aux travaux ;
- Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) : groupe de recherche Longévité et vieillissements ;
- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) : représentant au conseil scientifique ;
- Séminaire genre, emploi et politique publique (GEPP)

19 - LES MOYENS D'ACTION DE LA DARES

Les ressources humaines

Pour accomplir ses missions, la Dares dispose de ressources humaines qui lui apportent expertise et capacités d'analyse. En 2015, son plafond d'emploi était de 163 agents en équivalent temps plein.

La gestion des effectifs, des emplois et des carrières est particulièrement complexe du fait de la diversité des compétences (statisticiens, économistes, sociologues, personnels administratifs, budgétaires, juristes, maquettistes, ...) et de la diversité des statuts (agents de l'Insee, cadres d'emploi ministériels ou interministériels, agents contractuels).

Cette multiplicité des profils et des parcours des agents recrutés à la Dares et le turn-over inhérent aux différents statuts rendent indispensables l'anticipation, la mise en œuvre de procédures de recrutement efficaces, le développement d'une offre de formation spécifique aux métiers de la direction et l'accompagnement en terme de management de l'ensemble des équipes. Le guide de l'encadrant, réalisé et discuté en 2015, sera diffusé. Le séminaire d'une semaine pour les nouveaux arrivants sera comme chaque année organisé en octobre.

En 2016, la Dares participera au déploiement du nouveau système d'information sur les ressources humaines des ministères sociaux. Elle finalisera la conception et la mise en fonctionnement d'un outil de gestion informatisé de ses ressources humaines lui permettant d'obtenir une cartographie des compétences existantes au sein de la direction et d'anticiper au mieux les mouvements de personnels.

Elle installera des dialogues de gestion des ressources humaines (RH) internes pour favoriser le partage de l'information et anticiper les échéances.

Des réunions avec les représentants du personnel se tiendront tous les trimestres.

La Dares prolongera en 2016, en lien avec la direction des ressources humaines (DRH) du ministère et la délégation aux Direccte, les travaux sur l'organisation des services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte et sur l'accompagnement de la réforme territoriale. Elle conduira avec la DRH une analyse des métiers / compétences statistiques et études à la Dares et en région.

Les ressources financières

Les ressources budgétaires en matière d'études et de statistiques devraient s'établir à 6,1 M € après le vote de la loi de finances pour 2016 et la mise en réserve.

Une amélioration de la qualité de la programmation et du rythme de consommation des crédits seront à nouveau au centre des préoccupations en 2016.

Les activités récurrentes seront poursuivies (programmation, exécution, suivi de la tutelle du CEE et du Céreq, Plan annuel de performance / Rapport annuel de performance, note d'exécution budgétaire, réponses à la Cour des comptes).

Les ressources juridiques

Les objectifs 2016 portent d'abord sur la mise en place rapide des marchés et projets d'appel à recherche inscrits au programme de travail de la Dares. Ils portent ensuite sur :

- la diffusion aux unités métiers du socle de connaissance en matière de commande publique et le renforcement de l'articulation des compétences juridiques et budgétaires afin de soutenir la programmation des projets ;
- la poursuite de la maîtrise des risques juridiques, sur les processus de commande publique, en lien avec la direction des affaires juridiques ;
- l'élaboration des procédures liées à la mise à disposition de données statistiques via le CASD du Groupe des écoles nationales d'économie et statistique (Genes).

19 - LES MOYENS D'ACTION DE LA DARES - suite...

Les ressources informatiques

Dans le cadre de ses missions de service statistique ministériel, de sa production statistique, des études et des enquêtes qu'elle conduit, la Dares conçoit, organise, exploite et pilote la mise en place des applications métiers, en liaison avec la Direction des systèmes d'information (DSI) du ministère.

Pour 2016, cette activité portera notamment sur :

- le suivi des échanges de données et la mise en place d'une fonction identifiée et organisée d'administration des données au sein de la Dares ;
- la sécurisation des activités informatiques de la Dares, en termes de fiabilité, de poursuite d'activité et de confidentialité ;
- la mise en œuvre d'un centre de calcul sécurisé qui doit permettre de fiabiliser l'administration des données et offrir des outils statistiques plus performants aux chargés d'études et de statistiques. Ce projet comporte deux axes principaux : stockage/gestion/sécurisation des données et traitements de ces données ;
- l'accompagnement des actions de mise à niveau des équipements et supports par la DSI (projet Moebius) ;
- la poursuite du chantier de la DSN ;
- le développement de fonctionnalités nouvelles de Thessalie qui permet la mise à disposition de données statistiques aux Direccte ;
- la refonte du « Tableaux de bord des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle » ;
- la suite des travaux de production des DEFM / chaîne Nouvelles statistiques sur le marché du travail (Nostra) et la prise en charge de la production par la Dares des données régionales.

LES PUBLICATIONS de la Dares en... 2015

De janvier à décembre 2015, 96 *Dares Analyses* - *Dares Indicateurs* - *Dares Résultats*, 8 Synthèses.Stat' et 9 Documents d'études ont été publiés. 3 numéros de la revue *Travail et Emploi* sont parus.

Les exploitations de l'enquête menée auprès des structures et des salariés de l'insertion par l'activité économique se sont poursuivies avec des premiers résultats sur le volet structures.

Une première publication consacrée aux emplois vacants a permis d'estimer sur l'ensemble des entreprises des secteurs concurrentiels d'un salarié ou plus le nombre d'emplois vacants ; elle sera renouvelée chaque année.

2 nouvelles études ont été publiées à partir de l'enquête Sumer 2010. L'enquête Santé et itinéraire professionnel a également fait l'objet de deux nouvelles publications présentées lors du colloque organisé par la Dares et la Drees en septembre 2015.

4 volumes présentant des résultats détaillés de l'enquête Conditions de travail 2013 ont été publiés. Ils apportent de nombreux éclairages sur longue période sur les évolutions en termes d'autonomie dans le travail, d'intensité du travail et d'usages des Technologies de l'information et de la communication (Tic), d'organisation du temps de travail et de contraintes physiques, de prévention des risques et des accidents du travail ; 2 nouveaux volumes seront publiés en 2016.

Sont également parues en 2015 des études originales sur la rupture des contrats à durée indéterminée, l'aide à l'embauche en contrat de génération, l'évolution sur 30 ans des métiers qualifiés et peu qualifiés, l'utilisation par les entreprises des fonds dédiés à la formation ou encore sur l'affiliation des entreprises aux organisations patronales en France. Une étude rendant compte de travaux qualitatifs menés sur le nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise (Nacre) a été publiée.

Insertion par l'activité économique

- L'insertion par l'activité économique. Modes de recrutement et capacités d'action des structures

Les difficultés sociales les plus fréquemment rencontrées par les salariés sont les problèmes de mobilité, d'accès aux droits et d'endettement. Les ateliers et chantiers d'insertion accueillent les personnes les plus fragiles au regard des difficultés sociales ou des critères administratifs comme le fait d'être sans emploi depuis plus d'un an ou bénéficiaire de minima sociaux.

- Les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique. Globalement satisfaits de leur passage par la structure

Ils sont près de 80 % à estimer que le passage en SIAE leur a permis de retrouver confiance en eux et de se sentir utile. L'amélioration de leur situation financière, le fait d'avoir un emploi, l'acquisition de nouvelles compétences sont également fréquemment cités comme des apports du passage en SIAE. Seuls 5 % des salariés en insertion estiment que le passage par la structure ne leur a rien apporté.

- L'insertion par l'activité économique en 2013. Stabilité de l'emploi et de l'activité
- Les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique, d'autant plus accompagnés que leurs difficultés sont importantes

Les salariés des ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et des entreprises d'insertion (EI), plus éloignés de l'emploi, sont plus souvent accompagnés que ceux des associations intermédiaires (AI) et des entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) et ce, tout au long de leur passage par ces structures.

L'accompagnement dont ils bénéficient est aussi plus diversifié, qu'il s'agisse de conseils sur la manière de faire le travail, d'aide pour régler leurs problèmes personnels ou encore pour définir un projet professionnel : 30 % des salariés des ACI et 20 % des salariés des EI ont ainsi été accompagnés sur ces trois volets, contre moins de 5 % des salariés des autres structures.

Risques psychosociaux

- Pilotage du travail et risques psychosociaux

Selon l'enquête Sumer 2010, un tiers des salariés n'a ni entretien individuel d'évaluation, ni objectifs chiffrés. L'entretien individuel d'évaluation fondé sur des critères « précis et mesurables » mais sans objectifs chiffrés concerne, quant à lui, 20 % des salariés. Ces derniers déclarent plus souvent que les premiers bénéficier d'autonomie et de soutien social de la part de leur hiérarchie ou de leurs collègues, et moins souvent ressentir des conflits éthiques ou de l'insécurité dans leur emploi.

À l'inverse, ceux qui ont des objectifs chiffrés sans bénéficier d'un entretien individuel d'évaluation fondé sur des critères précis et mesurables, soit 13 % des salariés, sont surexposés à la plupart des facteurs psychosociaux de risque : leur travail comporte plus de demande psychologique et émotionnelle, plus de conflits éthiques et d'insécurité, moins de soutien social. Ils signalent aussi plus souvent être en mauvaise santé physique et mentale. La négociation d'entreprise sur le temps de travail. Une question de contexte et d'acteurs.

- Risques psychosociaux et situation économique des entreprises

Les salariés d'établissements « en crise » connaissent une plus grande insécurité de l'emploi, mais aussi un travail plus intense, des marges de manœuvre réduites et des rapports sociaux plus tendus que ceux des établissements « stables » ; leur santé mentale apparaît même fragilisée.

Les salariés des établissements dits « flexibles » signalent également une intensité du travail et une insécurité économique plus élevées.

Les salariés des établissements « en croissance » déclarent logiquement moins d'insécurité économique mais aussi moins de tensions au travail, tandis que ceux des établissements « restructurés » indiquent ressentir plus d'inquiétude pour leur emploi.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Femmes et hommes sur le marché du travail. Les disparités se réduisent mais les emplois occupés restent très différents

Les caractéristiques des emplois des femmes et des hommes restent éloignées, à l'exception de la proportion de salariés en contrat temporaire qui diffère peu selon le sexe. 31 % des femmes en emploi travaillent à temps partiel en 2013 et près de 10 % sont en situation de sous-emploi, contre respectivement 7 % et 4 % des hommes.

Les métiers exercés par les femmes restent très différents de ceux des hommes : 27 % d'entre elles sont sur des postes peu qualifiés d'employés ou d'ouvriers, contre 15 % des hommes ; elles sont aussi deux fois moins souvent non salariées et travaillent plus souvent dans la fonction publique. Les femmes ont des salaires inférieurs, même une fois pris en compte l'écart de durée du travail. Les inégalités relatives au sous-emploi, à l'accès aux professions « supérieures », à la ségrégation professionnelle et aux salaires se sont cependant réduites au cours des dix dernières années.

- Les écarts de salaires entre femmes et hommes par zone d'emploi
- Ségrégation professionnelle et écarts de salaires femmes-hommes

Les écarts salariaux intraprofessionnels représentent les trois quarts de l'inégalité salariale femmes-hommes. Dans chaque métier, les femmes se trouvent plus souvent que les hommes au bas de l'échelle des salaires et ont plus difficilement accès aux emplois les mieux rémunérés. Ces inégalités de salaires entre les femmes et les hommes croissent avec le niveau de qualification et de rémunération des métiers.

Santé, itinéraire professionnel et conditions de travail

- Les expositions aux cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques. Un zoom sur huit produits chimiques

En 2010, plus de 10 % des salariés, environ 2 250 000 personnes, ont été exposés à au moins un produit chimique cancérogène, mutagène ou reprotoxique (CMR) pendant la dernière semaine travaillée. Entre 2003 et 2010, la proportion de salariés exposés aux CMR et les niveaux d'exposition (durée et intensité) ont globalement diminué et les mesures de protection ont été renforcées.

- Chômage et santé mentale, des liens ambivalents
- Le devenir professionnel des actifs en mauvaise santé. Un maintien en emploi plus difficile

Une santé altérée en 2006 est défavorable au maintien dans l'emploi en 2010. Mais les actifs à la santé altérée qui restent en emploi connaissent plus souvent que les autres des changements favorables dans leur environnement familial et social.

Un peu plus d'un tiers des actifs occupés en mauvaise santé en 2006 indiquent que leur état de santé a eu des conséquences sur leur vie professionnelle. Ainsi, les changements ou aménagements de poste favorisent le maintien dans l'emploi, particulièrement lorsque les problèmes de santé sont d'ordre physique.

Horaires de travail et déplacements

- Les salariés au forfait annuel en jours. Une durée du travail et une rémunération plus importantes

Être au forfait annuel en jours se traduit par une augmentation de la durée hebdomadaire et annuelle du travail, compensée par un avantage salarial significatif.

Horaires de travail et déplacements suite ...

- Le travail du dimanche en 2014. Près d'1 salarié sur 5 concerné chaque mois

En 2014, 4,2 millions de salariés, soit 18 % d'entre eux, ont travaillé au moins un dimanche sur une période d'observation de quatre semaines. 12 % des salariés déclarent même avoir consacré « au moins deux dimanches » à leur activité professionnelle au cours des quatre semaines considérées.

- Les temps de déplacement entre domicile et travail. Des disparités selon l'organisation des horaires de travail

L'aller-retour entre le domicile et le lieu de travail prend, en moyenne, 50 minutes chaque jour.

Cette moyenne cache des différences importantes entre la région parisienne et les autres zones géographiques. Selon l'organisation de la semaine de travail, les temps de déplacement varient également : dans les semaines où les durées journalières travaillées sont les plus faibles (semaine de demi-journées et semaine aux journées courtes ou variées), les temps de trajet sont moindres.

Contrats aidés et politique de l'emploi

- Recrutements en contrat aidé. Dans le secteur non marchand, 64 % des embauches n'auraient pas eu lieu sans aide de l'État

Les contrats aidés n'ont pas pour seul effet de permettre l'embauche en fournissant une aide financière à l'employeur. Ils peuvent accélérer la réalisation de recrutements déjà envisagés (8 % des cas). Ils peuvent aussi amener l'employeur à modifier ses exigences de recrutement pour répondre aux critères d'éligibilité aux aides (embaucher une personne peu qualifiée, un demandeur d'emploi de longue durée ou un senior) : cela concerne 9 % des cas. Mais dans 58 % des cas dans le secteur marchand et dans 21 % des cas dans le secteur non marchand, l'employeur signale qu'en l'absence de dispositif d'aide il aurait recruté la même personne, au même moment.

- Les contrats uniques d'insertion et les emplois d'avenir en 2014. Des bénéficiaires plus nombreux malgré des recrutements en baisse
- Les contrats aidés dans les Zus en 2013. Les résidents des Zus accèdent davantage que les autres urbains aux contrats aidés non marchands

En 2013, 60 000 résidents des zones urbaines sensibles (Zus) de France métropolitaine ont été recrutés ou renouvelés en contrat unique d'insertion (CUI) ou en emploi d'avenir. Ils représentent 12,2 % des personnes ayant signé un contrat aidé, comme en 2012.

- Le devenir des résidents des Zus passés par un contrat aidé

Six mois après la fin de leur contrat aidé, les résidents des zones urbaines sensibles (Zus) sont moins souvent en emploi durable (CDI, CDD de plus de six mois, titulaire de la fonction publique ou travailleur indépendant) que les habitants des quartiers avoisinants.

Tous les numéros
de **Dares Analyses, Dares Indicateurs, Dares Résultats**
parus en 2015

- Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en juin 2014 (06/01/2015)
- L'emploi intérimaire baisse au 3^e trimestre 2014 (07/01/2015)
- Pilotage du travail et risques psychosociaux (09/01/2015)
- Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations en 2013. Les entrées en CSP se stabilisent sur l'année (16/01/2015)
- **Plus d'un tiers des CDI sont rompus avant un an (23/01/2015)**

Le premier motif de rupture d'un CDI dans sa première année est la démission : 16,1 % des embauches en CDI effectuées en 2011 ont été résiliées moins d'un an plus tard pour ce motif. Le deuxième motif de rupture est la fin de la période d'essai, qui explique l'interruption de 12,7 % des CDI moins d'un an après leur signature.

- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en décembre 2014 (27/01/2015)
- Conjoncture de l'emploi et du chômage au 3^e trimestre 2014. Rebond de l'activité et contraction de l'emploi (28/01/2015)
- Les salaires par secteur et par branche professionnelle en 2012. Baisse en euros constants dans la construction et le tertiaire (29/01/2015)
- L'apprentissage en 2013. Forte baisse des entrées (03/02/2015)
- Les services à la personne en 2013. Un fort recul de l'emploi direct accentue la baisse de l'activité du secteur (05/02/2015)
- Recul des taux d'entrée et de sortie dans les mouvements de main-d'œuvre au 3^e trimestre 2014 (10/02/2015)
- Emploi et chômage des 55-64 ans en 2013. Tassement du taux d'activité, forte hausse du taux de chômage (12/02/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4^e trimestre 2014 - Résultats provisoires (13/02/2015)
- La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2012. Baisse de la dépense en faveur des jeunes (19/02/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en janvier 2015 (25/02/2015)
- Les sortants des listes de Pôle emploi en 2013. Le taux de reprise d'emploi toujours en baisse (26/02/2015)
- Femmes et hommes sur le marché du travail. Les disparités se réduisent mais les emplois occupés restent très différents (05/03/2015)
- Les tensions sur le marché du travail au 4^e trimestre 2014 (06/03/2015)
- Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2012 (09/03/2015)
- Les écarts de salaires entre femmes et hommes par zone d'emploi (12/03/2015)
- Les contrats aidés dans les Zus en 2013. Les résidents des Zus accèdent davantage que les autres urbains aux contrats aidés non marchands (16/03/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4^e trimestre 2014 - Résultats définitifs (20/03/2015)
- Demandeurs d'emploi et offres collectées par Pôle emploi en février 2015 (25/03/2015)
- L'emploi intérimaire en hausse au 4^e trimestre 2014 (27/03/2015)

- **L'aide à l'embauche en contrat de génération. Une incitation à pérenniser l'emploi des jeunes** (30/03/2015)

19 824 demandes d'aide ont été déposées par 15 550 entreprises au titre d'embauches réalisées au cours de l'année 2013.

Parmi elles, 16 705 (84 %) sont à l'origine de la signature d'un contrat de génération.

En moyenne, les entreprises bénéficiaires ont reçu 820 euros par trimestre. Le commerce, l'industrie et la construction sont les principaux secteurs utilisateurs du dispositif. Ce dernier bénéficie essentiellement aux jeunes hommes ouvriers, ayant tout au plus un baccalauréat et déjà présents dans l'entreprise avant leur embauche en CDI ainsi qu'aux hommes seniors titulaires d'un emploi qualifié. 23% des contrats de génération ont duré moins d'un an.

- L'activité partielle en 2013. Un recours plus intense qu'en 2012, mais une tendance au repli sur l'année (31/03/2015)
- Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en septembre 2014 (02/04/2015)
- **En 30 ans, forte progression de l'emploi dans les métiers qualifiés et dans certains métiers peu qualifiés de services** (08/04/2015)

Au cours des 30 dernières années, l'emploi a fortement progressé en France dans la quasi-totalité des métiers les plus qualifiés. Il a en revanche décliné dans certains métiers peu qualifiés de l'industrie et de l'agriculture qui pesaient encore fortement au début des années 1980 (ouvriers non qualifiés du textile et du cuir et agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons notamment), alors que d'autres métiers peu qualifiés du tertiaire ont été très dynamiques (aides à domicile, aides ménagères et assistantes maternelles).

- Conjoncture de l'emploi et du chômage au 4^e trimestre 2014. Ralentissement de l'activité et stabilité de l'emploi (09/04/2015)
- La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi en 2013. Stabilité des entrées en formation (17/04/2015)
- **Un tiers des entreprises de 10 salariés ou plus n'utilisent pas leurs fonds dédiés à la formation** (23/04/2015)

Jusqu'en 2014, toutes les entreprises étaient tenues de verser un pourcentage minimal de leur masse salariale au titre de la formation continue des salariés. Si 40 % des entreprises dépensent au-delà de ce minimum, 30 % n'utilisent pas ou très peu ces fonds pour former leurs propres salariés.

Qualifiées de « peu formatrices », ces entreprises sont souvent de petite taille et rarement dotées d'une politique de formation formalisée. Plusieurs raisons sont à l'origine d'une faible utilisation des fonds : adéquation des compétences du personnel en place aux besoins de l'entreprise, charge de travail des salariés incompatible avec un départ en formation, priorité accordée au recrutement de candidats maîtrisant les compétences recherchées plutôt qu'à la formation des salariés en place.

- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en mars 2015 (27/04/2015))
- **L'impact des relèvements salariaux de branche sur la dynamique des salaires de base, accentué pendant la crise, reste modéré (06/05/2015)**

Depuis le début de la crise économique fin 2008, le salaire mensuel brut de base (SMB) a sensiblement ralenti dans les entreprises de 10 salariés ou plus des 247 principales branches professionnelles du secteur concurrentiel. Alors qu'il avait connu entre 2003 et 2008 une progression soutenue de 2,9 % par an en moyenne, notamment sous l'impulsion de la convergence des Smic, le SMB a augmenté en moyenne de 2,1 % par an sur la période 2009-2012.

- Les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique. D'autant plus accompagnés que leurs difficultés sont importantes (07/05/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1^{er} trimestre 2015 - Résultats provisoires (13/05/2015)
- **La situation professionnelle des bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (21/05/2015)**

Fin 2012, les personnes qui perçoivent l'allocation aux adultes handicapés (AAH) sont beaucoup moins souvent en emploi que l'ensemble de la population âgée de 20 à 64 ans (20 % contre 70 %). 25 % des actifs allocataires de l'AAH sont au chômage, soit un taux plus de 2 fois supérieur à celui de la population active totale correspondante (10 %). 83 % des allocataires qui se déclarent au chômage disent rechercher un emploi et 17 % d'entre eux en cherchent un depuis 5 ans ou plus.

- Évolution des salaires de base par branche professionnelle en 2014. L'absence d'inflation accentue les gains de pouvoir d'achat (22/05/2015)
- Des entrées et des sorties de main-d'œuvre plus fréquentes au 4^e trimestre 2014 (28/05/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en avril 2015 (01/06/2015)
- Les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique. Globalement satisfaits de leur passage par la structure (03/06/2015)
- Les tensions sur le marché du travail au 1^{er} trimestre 2015 (09/06/2015)
- Les dispositifs de cessation anticipée d'activité en 2013. La progression des retraites anticipées pour carrière longue se poursuit (15/06/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1^{er} trimestre 2015 - Résultats définitifs (19/06/2015)
- Risques psychosociaux et situation économique des entreprises (24/06/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en mai 2015 (24/06/2015)
- L'insertion par l'activité économique en 2013. Stabilité de l'emploi et de l'activité (29/06/2015)
- Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2014 (02/07/2015)
- Les salariés au forfait annuel en jours. Une durée du travail et une rémunération plus importantes (03/07/2015)
- L'emploi intérimaire a baissé au 1^{er} trimestre 2015 (07/07/2015)
- Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2014 (09/07/2015)

- Conjoncture de l'emploi et du chômage au 1er trimestre 2015. Rebond de l'activité et stabilisation de l'emploi (10/07/2015)
- **Le nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise (Nacre). Autour de 18 000 nouveaux projets accompagnés par an (17/07/2015)**

Entre 2009 et 2014, le dispositif Nacre a bénéficié à 124 400 porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise. Fin 2014, 32 400 porteurs de projet étaient accompagnés dans ce cadre.

Parmi les 18 700 nouveaux bénéficiaires de Nacre en 2014, 90 % étaient demandeurs d'emploi, dont un quart depuis plus d'un an. 69 % étaient ouvriers ou employés.

- Le devenir des résidents des Zus passés par un contrat aidé (21/07/2015)
- Le taux de rotation de la main-d'œuvre poursuit sa hausse au 1^{er} trimestre 2015 (22/07/2015)
- Participation, intéressement et épargne salariale en 2013. Un salarié sur cinq a désormais accès à un Perco (24/07/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en juin 2015 (27/07/2015)
- L'apprentissage en 2014. Une moindre baisse qu'en 2013 (31/07/2015)
- Recrutements en contrat aidé. Dans le secteur non marchand, 64 % des embauches n'auraient pas eu lieu sans aide de l'État (06/08/2015)
- **Les emplois vacants : la moitié se situe dans les petites entreprises (11/08/2015)**

Au 4^e trimestre 2014, le taux d'emplois vacants dans les entreprises de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel est de 0,6 % en légère augmentation par rapport au trimestre précédent et sur un an.

De façon plus structurelle, un peu plus de la moitié des emplois vacants déclarés le sont par des entreprises de 1 à 9 salariés, et ce quel que soit le secteur d'activité. Le taux d'emplois vacants est particulièrement faible pour les entreprises de 500 salariés ou plus (0,3 % au 4^e trimestre 2014).

- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en mars 2015 (27/04/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2^e trimestre 2015 - Résultats provisoires (14/08/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en juillet 2015 (26/08/2015)
- Les demandeurs d'emploi indemnisables par l'assurance chômage en 2013. La part des personnes couvertes recule (02/09/2015)
- Les demandeurs d'emploi non indemnisables par l'assurance chômage en 2013. La part des personnes qui ne sont couvertes par aucune allocation chômage s'accroît (02/09/2015)
- Les contrats uniques d'insertion et les emplois d'avenir en 2014. Des bénéficiaires plus nombreux malgré des recrutements en baisse (03/09/2015)
- Les tensions sur le marché du travail au 2^e trimestre 2015 (15/09/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2^e trimestre 2015 - Résultats définitifs (18/09/2015)
- Chômage et santé mentale, des liens ambivalents (18/09/2015)
- Le devenir professionnel des actifs en mauvaise santé. Un maintien en emploi plus difficile (18/09/2015)

- **L'affiliation des entreprises aux organisations patronales en France (22/09/2015)**

En 2011, 44 % des établissements de 11 salariés ou plus du secteur marchand non agricole, employant 56 % des salariés, signalent l'affiliation de leur entreprise à une organisation d'employeurs. 34 % des établissements adhèrent de manière indirecte, via d'autres organisations ou regroupements, à une des quatre principales confédérations patronales nationales que sont le Medef, la CGPME, l'UPA et l'UNAPL.

Si 30 % des établissements adhèrent à une seule organisation d'employeurs, 14 % adhèrent à au moins deux organisations différentes.

- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en août 2015 (24/09/2015)
- L'emploi intérimaire en hausse au 2^e trimestre 2015 (25/09/2015)
- **La mobilité sociale des descendants d'immigrés. Plus forte dans le secteur public que dans le secteur privé (05/10/2015)**

Un cinquième des descendants d'immigrés de 18 à 50 ans se déclarent salariés du secteur public, un tiers parmi ceux qui ont un diplôme de niveau bac+3. Ces descendants d'immigrés qui travaillent dans le secteur public occupent le plus souvent un poste d'employé ou un poste dans le secteur de l'éducation.

- Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en mars 2015 (08/10/2015)
- Les expositions aux cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques. Un zoom sur huit produits chimiques (13/10/2015)
- Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2014. L'activité réduite progresse encore (14/10/2015)
- Conjoncture de l'emploi et du chômage au 2^e trimestre 2015. Stabilisation de l'activité et rebond de l'emploi (16/10/2015)
- La revalorisation du Smic au 1^{er} janvier 2015. 1,7 million de salariés concernés dans les entreprises du secteur privé (20/10/2015)
- Le travail du dimanche en 2014. Près d'1 salarié sur 5 concerné chaque mois (22/10/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en septembre 2015 (26/10/2015)
- Le contrat de professionnalisation en 2014. Reprise des embauches dans le tertiaire et l'industrie (28/10/2015)
- Les temps de déplacement entre domicile et travail. Des disparités selon l'organisation des horaires de travail (02/11/2015)
- Ségrégation professionnelle et écarts de salaires femmes-hommes (06/11/2015)
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2013. Un taux d'emploi en hausse (12/11/2015)
- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3^e trimestre 2015 - Résultats provisoires (13/11/2015)
- L'insertion par l'activité économique. Modes de recrutement et capacités d'action des structures (18/11/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en octobre 2015 (26/11/2015)
- Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2013 (27/11/2015)

- **Emploi et chômage des 15-29 ans en 2014. Stabilisation des taux d'activité, d'emploi et de chômage (02/12/2015)**

53,8% des jeunes âgés de 15 à 29 ans sont sur le marché du travail en 2014 : 44,0% occupent un emploi et 9,8% sont au chômage, soit un taux de chômage de 18,3%. 13,7% des jeunes ne sont ni en emploi, ni en formation. Fin 2014, les principaux indicateurs du marché du travail des 15-29 ans sont pour la plupart proches de leur niveau de fin 2012. Dans un contexte de durée des études stable, le taux d'activité a baissé de 0,1 point en 2 ans.

- Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3^e trimestre 2015 - Résultats définitifs (11/12/2015)
- Les sortants des listes de Pôle emploi en 2014. La baisse du taux de sortie pour reprise d'emploi se poursuit (14/12/2015)
- Les tensions sur le marché du travail au 3^e trimestre 2015 (15/12/2015)
- Insécurité de l'emploi et exercice des droits dans le travail (18/12/2015)
- Les grèves en 2013. La part d'entreprises concernées reste stable, les grèves sont légèrement plus intenses (22/12/2015)
- **Des négociations collectives plus orientées vers l'emploi en 2013 (22/12/2015)**

Les négociations sur l'emploi ont augmenté, notamment dans le cadre du contrat de génération, alors que celles sur l'égalité professionnelle entre femmes et hommes et sur la pénibilité du travail ont significativement diminué. Sur ces deux derniers thèmes, les nombreuses entreprises ayant signé des accords en 2011 et 2012, généralement pour une durée de 3 ans, ne sont pas tenues d'en négocier de nouveaux avant leur échéance. 54 600 accords issus de négociations d'entreprises ont été signés en 2013 (dont 81 % par des délégués syndicaux).

- L'emploi dans les très petites entreprises fin 2014. Un salarié sur cinq travaille dans une entreprise de moins de 10 salariés (23/12/2015)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en novembre 2015 (24/12/2015)

Tous les numéros de **Synthèse.Stat'** parus en 2015

- Contraintes physiques, prévention des risques et accidents du travail - Enquête Conditions de travail (17/03/2015)
- Les métiers en 2022. Prospective par domaine professionnel (28/04/2015)
- L'organisation du temps de travail - Enquête Conditions de travail (10/06/2015)
- Les expositions aux risques professionnels - Les produits chimiques - Enquête Sumer 2010 (26/06/2015)
- Intensité du travail et usages des technologies de l'information et de la communication - Enquête Conditions de travail (30/06/2015)
- Complément statistique relatif à l'emploi du programme national de réforme français 2015 / French National Reform Program Statistical annex on employment 2015 (16/09/2015)
- Autonomie dans le travail - Enquête Conditions de travail (15/10/2015)
- Emploi et chômage des personnes handicapées (12/11/2015)

Tous les numéros de **Documents d'études** parus en 2015

- Le droit individuel à la formation : les enseignements d'une étude qualitative auprès des acteurs (08/01/2015)
- Les marchés du travail européen et américain dans la crise (16/01/2015)
- Prospective des métiers et qualifications à l'horizon 2022 : méthodologie des projections par métier (28/04/2015)
- Relations professionnelles et négociations d'entreprise (27/05/2015)
- Quels effets du recrutement en contrat aidé sur la trajectoire professionnelle ? (16/07/2015)
- Compétences individuelles et compétences utilisées en situation de travail. Quels constats ? Quelle valorisation salariale ? (08/09/2015)
- Services à la personne : aides publiques et coût pour l'utilisateur (13/11/2015)
- Les yeux dans les yeux. Téléphone ou face-à-face : quel impact sur les réponses ? L'expérience de l'enquête Changement organisationnel et informatisation 2006 (04/12/2015)
- Les écarts de salaires femmes-hommes en 2010 : disparités territoriales par zone d'emploi (29/12/2015)

Tous les numéros de **Revue Travail et Emploi** parus en 2015

- Évaluation des politiques actives du marché du travail (juillet-septembre 2014)
- Articles variés (octobre-décembre 2014)
- La fabrication du soignant au travail (janvier-mars 2015)

ANNEXE 2 - LISTE DES SIGLES

Accre	aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise
Acemo	enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'oeuvre
Acoss	Agence centrale des organismes de sécurité sociale
AES	Adult Education Survey (enquête sur l'éducation des adultes)
Agefiph	association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
APR	appel à projet de recherche
ASP	Autorité de la statistique publique
BIT	Bureau international du travail
BPF	bilans pédagogiques et financiers
Brest	base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle
CAE	contrat d'accompagnement dans l'emploi
Carif / Oref	centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoires régionaux emploi formation
CASD	centre d'accès sécurisé aux données
Cedefop	Centre européen pour le développement de la formation professionnelle
CEE	Centre d'études de l'emploi
Cepremap	Centre pour la recherche économique et ses applications
Céreq	Centre d'études et de recherches sur les qualifications
CGET	commissariat général à l'égalité des territoires
CICE	crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
CICE	crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
Cisme	centre interservices de santé et de médecine du travail en entreprise
Civis	contrat d'insertion dans la vie sociale
CMR	cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction
Cnam	Conservatoire national des arts et métiers
Cnam-Ts	Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés
Cnav	Caisse nationale d'assurance vieillesse
Cnav	Caisse nationale d'assurance vieillesse
Cnefop	Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
CNFPT	centre national de la fonction publique territoriale
CNIAE	conseil national de l'insertion par l'activité économique
Cnis	Conseil national de l'information statistique
CNML	conseil national des missions locales
CNNC	Commission nationale de la négociation collective
CNRACL	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
CNSA	Caisse nationale de la solidarité pour l'autonomie
COE	Conseil d'orientation de l'Emploi
Copar	comité d'orientation pour l'action régionale
Copiesas	Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié
Cor	Conseil d'orientation des retraites
CoSAPEE	Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements
CPF	compte personnel de formation
CSEP	conseil supérieur de l'égalité professionnelle
CSP	contrat de sécurisation professionnelle
CUI	contrat unique d'insertion
CVS	correction des variations saisonnières
CVTS	Continuing Vocational Training Survey

DADS	déclaration automatisée des données sociales
DAEI	Délégation des affaires européennes et internationales
Defis	dispositif d'enquête sur les Formations et les itinéraires des salariés
DEFM	demandeurs d'emploi en fin de mois
Depp	Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
Dera	département de l'emploi et des revenus d'activité
DG Trésor	Direction générale du trésor
DGAFFP	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
DGE	Direction générale des entreprises
DGEFP	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
DGOS	direction générale de l'offre de soins
DGT	Direction générale du travail
Diraccte	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
MMMO	déclaration des mouvements de main-d'œuvre
DOETH	déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
Dom	Départements d'outre-mer
DPAE	déclaration préalable à l'embauche
Drees	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
DRH	direction des ressources humaines
DSE	dialogue social en entreprise
DSI	direction des systèmes d'information
DSN	déclaration sociale nominative
Eav	emploi d'avenir
Ecmoss	enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires
EEC	enquête emploi en continu
Elipa	enquête longitudinale sur l'intégration des primo-arrivants
Elsa	Labour and Social Affairs Directorate
EMMO	enquête sur les mouvements de main-d'œuvre
Epsco	Conseil emploi, politique sociale, santé et consommateurs
ESPS	enquête santé et protection sociale
FH	fichier historique
FH/DADS	fichier historique / déclaration annuelle des données sociales
FHS	fichier historique statistique
FMI	Fond monétaire international
FNA/D3	fichier nationale des assedic / segment D3
FPC	formation professionnelle continue
Genes	Groupe des écoles nationales d'économie et statistique
GEPP	séminaire genre, emploi et politique publique
GIP-MDS	groupement d'intérêt public - modernisation des déclarations sociales
HCDS	Haut conseil du dialogue social
HCFiPS	Haut conseil au financement de la protection sociale
IAE	insertion par l'activité économique
Insee	Institut national de la statistique et des études économiques
Intefp	Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
Irdes	Institut de recherche et documentation en économie de la santé
Ires	Institut de recherches économiques et sociales
MSA	Mutualité sociale agricole
Nacre	nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise
Nostra	Nouvelles statistiques sur le marché du travail

OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
OFCE	observatoire français des conjonctures économiques
Ofer	enquête sur les offres d'emploi et les recrutements
ONEMEV	observatoire national des métiers et de l'économie verte
ONFRIH	Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap
OPCA	organisme paritaire collecteur agréé
Piaac	programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes
Pipa	participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés
PMQ	prospective des métiers et des qualifications
PNR	programme national de réforme
Progedo	production et gestion des données
PSE	plan de sauvegarde de l'emploi
REPONSE	enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprise
RH	ressources humaines
SAP	service à la personne
SDFE	service du droit des femmes
Sese	service «études - statistiques - évaluation»
SI DSN	système d'information / déclaration sociale nominative
SIAE	structure d'insertion par l'activité économique
Sirus	système d'identification au répertoire des unités statistiques
Smic	salaire minimum interprofessionnel de croissance
Sniiram	système national d'information inter-régimes de l'Assurance maladie
SOES	service de l'observation et des statistiques
SRCV	statistiques sur les ressources et conditions de vie
SSM	service statistique des ministères
STMT	statistiques mensuelles du marché du travail
Sumer	enquête Surveillance médicale des risques professionnels
TdB	tableau de bord
Tic	Technologies de l'information et de la communication
TPE	très petites entreprises
Trajam	trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives
Urssaf	Union pour le recouvrement de sécurité sociale et des allocations familiales
VAE	validation des acquis de l'expérience
ZFU	zone franche urbaine
ZRR	zone revitalisation rurale
ZRU	zone redynamisation urbaine
ZUS	zone urbaine sensible

Programme de travail de la Dares est édité par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social - 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr>

Directrice de la publication : Françoise Bouygard • Rédactrice en chef : Anne Delahaye • Maquettiste : Bruno Pezzali.
Conception graphique : ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Abonnement et réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr
Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN : 2265 - 9935