

# Programme annuel de travail de la Dares

2018

**PAT**  
Programme annuel de travail



**DARES**  
direction de l'animation de la recherche,  
des études et des statistiques

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes  
Durée et organisation du temps de travail  
Covisibilité du marché du travail  
Maintien et retour à l'emploi  
Salaires, rémunérations, épargne salariale  
Baisse du coût du travail et incitations financières à l'embauche  
Formation et insertion des jeunes  
Situation des personnes handicapées sur le marché du travail  
Vieillesse et gestion des âges  
Emploi et chômage  
Formation professionnelle continue  
Relations professionnelles, négociation collective  
Santé et sécurité au travail, conditions de travail  
Métiers, qualifications, mobilité professionnelle  
Régions et territoires  
Immigration et intégration sur le marché du travail  
Approches internationales



# SOMMAIRE

<b>Introduction</b>	<b>4</b>
1 - Conjoncture du marché du travail	8
2 - Emploi et chômage	10
3 - Métiers, qualifications, compétences, mobilité professionnelle	14
4 - Maintien et retour à l'emploi	16
5 - Formation professionnelle continue	19
6 - Baisse du coût du travail et incitations financières à l'embauche	22
7 - Salaires, rémunérations et épargne salariale	24
8 - Durée et organisation du temps de travail	26
9 - Relations professionnelles, négociation collective	28
10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail	31
11 - Formation et insertion des jeunes	33
12 - Vieillesse et gestion des âges	36
13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail	38
14 - Immigration et intégration sur le marché du travail	40
15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	42
16 - Approches internationales	44
17 - Régions et territoires	46
18 - Participations de la Dares	50
19 - Les moyens d'action de la Dares	52
Annexe 1 - Les publications de la Dares en 2017	54
Annexe 2 - Liste des sigles	58

# Produire, informer, diffuser les données, fournir des capacités d'expertise, développer la recherche

## Produire

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) a établi son programme de travail pour 2018 après concertation avec les administrations, les organismes d'études et de recherche et les opérateurs concernés par les thèmes du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle réunis le 18 décembre 2017 au sein du comité des programmes.

Le présent document établi après ces consultations rend compte des travaux de production statistique, d'études, d'évaluations, de méthodologie et de systèmes d'information programmés pour 2018 et au-delà, autour de 17 thématiques.

Un double objectif sous-tend ce programme :

- la poursuite de la production de séries statistiques longues dans un contexte où les systèmes d'information sur les politiques publiques sont externalisés et les modes de collecte profondément transformés (mise en œuvre de la déclaration sociale nominative notamment) ;
- l'éclairage des transformations à l'œuvre sur le marché du travail, dans les relations sociales et les conditions de travail, en matière de politiques d'emploi, du travail, de formation professionnelle, dans un contexte de mutations profondes.

Le cadre de réalisation de ces deux objectifs demeure celui de l'indépendance statistique et de la mise en œuvre de méthodologies adaptées, dans le but de fournir une information de qualité quand trop de données élaborées de façon peu rigoureuse ou peu transparente circulent.

La Dares répondra également tout au long de l'année aux demandes du ou de la ministre et de son cabinet en réalisant des travaux ex ante ou ex post contribuant à la prise de décision. Elle poursuivra en 2018 sa participation aux nombreuses instances qui la sollicitent, en veillant à la bonne allocation de ses forces de travail.

## Informer

Les travaux conduits sur les 17 thèmes autour desquels le programme s'articule donneront lieu à publication dans les différentes collections de la Dares (Dares Analyses - Dares Résultats - Dares Indicateurs, Synthèses.Stat'-Synthèses.Éval', Document d'études) et, le plus souvent possible, à une mise en ligne de données complémentaires sur Internet, pour un meilleur partage des informations disponibles.

Les travaux récurrents mettant à disposition des éléments chiffrés commentés Dares Résultats et Dares Indicateurs font l'objet d'un calendrier de publication diffusé sur Internet et il est possible de s'abonner aux avis de parution de la Dares par Internet.

La Dares accompagne les journalistes dans la mobilisation des travaux qu'elle produit : la direction répond à environ 200 demandes presse par an. Elle organise des conférences de presse à l'occasion de la sortie d'études nouvelles. La direction assure également un service de réponse aux particuliers : environ 450 questions chaque année.

Les travaux de la Dares font l'objet d'environ 10 000 reprises dans les médias chaque année.

## Diffuser les données

L'outil PoEm a été mis en ligne en 2016 ; il permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi dans un format ergonomique et convivial. Grâce à PoEm, il est possible de retrouver rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

La Dares poursuivra la mise à disposition aux chercheurs de données, notamment issues de ses grandes enquêtes sur les conditions de travail ou les politiques d'emploi, afin que différents usages d'une même source permettent de mieux éclairer le débat social. Ces données sont mises à disposition via le réseau Quêtelet du ministère de la Recherche.

S'agissant des données confidentielles, la Dares a signé en janvier 2016 une convention avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du groupe des écoles nationales d'économie et de statistiques. Les données mises à disposition dans ce cadre ne sont pas anonymisées et peuvent éventuellement être appariées. Il s'agit notamment des données sur : la statistique mensuelle du marché du travail (STMT), le fichier historique des demandeurs d'emploi apparié avec les DADS, les mouvements de main-d'œuvre, le dispositif d'activité partielle, les ruptures conventionnelles, les contrats aidés (contrats uniques d'insertion et emplois d'avenir), les contrats d'apprentissage, les déclarations fiscales 24-83 sur la formation continue des salariés, les bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation, l'enquête Conditions de travail (volets employeurs et salariés), l'enquête REPONSE sur le dialogue social (volets employeurs, représentants des salariés et salariés), la base statistique des accords d'entreprise...

En 2017, la Dares a renouvelé sa convention avec les Archives de données issues de la statistique publique (Adisp), partie prenante de l'infrastructure Quetelet-Progedo (Production et gestion des données en sciences sociales) afin de poursuivre la mise à disposition de données dans un format dit de « fichiers de données individuelles pseudo-anonymisées » (ex-fichiers de production et de recherche, FPR).

## Fournir des capacités d'expertise aux Direccte

La Dares participe aux instances de pilotage des Direccte (directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi). Elle transmet aux services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte des bases de données et produit des outils méthodologiques pour permettre des travaux statistiques et d'études adaptés au tissu régional et infra-régional sur l'ensemble du champ de compétence des Direccte, plus large que celui de la Dares. Elle anime le réseau de ces services et assure le secrétariat de la Commission des études régionales. Afin de diffuser les outils méthodologiques adaptés, elle organise tout au long de l'année des journées de travail avec les statisticiens et chargés d'études en région. Une fois par an, elle organise une journée des études régionales pour favoriser l'appropriation des résultats par les unités opérationnelles des Direccte.

## Développer la recherche

La Dares a pour mission de promouvoir la recherche dans les domaines de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle.

Des travaux de recherche vont être initiés, dans le cadre d'appels à projets ou de marchés d'études, sur les enjeux méthodologiques de l'enquête Piacac, l'évaluation du compte personnel de formation, les inégalités sociales de santé, l'utilisation des contrats très courts par les entreprises, les post-enquêtes de REponse, les politiques de prévention et, en partenariat avec la mission recherche de la Drees, sur Formes d'économie collaborative et protection sociale. Dans le cadre de la convention qui la lie avec la chaire de Sécurisation des parcours professionnels, la Dares finalisera le projet Trajam, un outil de suivi des trajectoires des jeunes. La Dares poursuit son engagement avec la chaire de Sécurisation des parcours professionnels, la chaire Travail de l'École d'économie de Paris ainsi qu'avec le GIS Creapt (groupement d'intérêt scientifique Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail).

Deux séminaires de restitution de recherches qui se sont achevées en 2017 auront lieu au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2018 : l'un rendra compte de l'étude consacrée à l'expertise du contenu et de la mise en œuvre des plans d'action et accords d'égalité professionnelle ; l'autre, des travaux de deux équipes qui ont analysé la formation des seniors.

Un colloque international co-organisé avec le BIT portera sur les polarisations sur les marchés du travail et se tiendra le 19 juin 2018.

Afin de rendre davantage visibles les travaux de recherche sur les thèmes d'intérêt du ministère et d'alimenter les débats, une note de synthèse, coordonnée par la mission d'animation de la recherche (MAR), sera mise en place en 2018. Poursuivant les échanges initiés en 2017 sur les nouvelles formes d'emploi, la MAR met par ailleurs en place en 2018 un cycle annuel de rencontres. Les Rencontres de la MAR, séminaire pluridisciplinaire autour d'intervenants d'horizons divers, seront l'occasion de s'interroger sur les transformations à l'œuvre en matière de travail et d'emploi. L'année 2018, organisée autour de trois rendez-vous, en mars, juin et octobre, portera sur *Le travail à l'ère du numérique*.

La Dares poursuivra ses collaborations avec le CEET, Centre d'études de l'emploi et du travail, pôle de recherche sur les questions d'emploi et de travail au sein du CNAM qui prend la suite du Centre d'études de l'emploi.

La Dares assure le secrétariat de rédaction et l'édition scientifique de la revue Travail et Emploi et permet ainsi, par son soutien matériel et financier, d'organiser la publication de travaux de recherche de référence sur les domaines de compétence du ministère. En 2018, paraîtront plusieurs numéros : outre deux numéros « variés », quatre numéros thématiques sont prévus sur la Garantie jeunes, Le marché du travail non qualifié, Genre et carrière et Stratégie économique et emploi.



# 1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

---

Les estimations trimestrielles d'emploi salarié sont désormais établies dans le cadre d'une coproduction AcoSS-Dares-Insee. Le champ inclut dorénavant l'emploi salarié agricole, la fonction publique, ainsi que l'ensemble des particuliers employeurs. Tous les secteurs d'activité sont ainsi couverts, en dehors des activités extraterritoriales. Par ailleurs, le champ couvre la France, y compris les quatre DOM (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion) mais hors Mayotte.

Ces estimations d'emploi s'appuient sur les données d'emploi intérimaire produites par la Dares. En 2017, les relevés mensuels de missions collectés par Pôle emploi ont été largement substitués par les « Déclarations sociales nominatives » (DSN) des entreprises de travail temporaire. 2018 sera une année de finalisation de la méthode de production des données d'intérim.

Du fait de la substitution des déclarations de mouvement de main-d'œuvre (DMMO) par la DSN, la Dares a dû interrompre la publication des statistiques trimestrielles de mouvements de main-d'œuvre. Un important travail méthodologique a été réalisé en 2017 pour construire les indicateurs de mouvements de main-d'œuvre à partir de la DSN. En 2018, plusieurs études pourront être menées grâce à la reprise de la publication des mouvements de main-d'œuvre.

La publication des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sera trimestrielle à partir de 2018. La Dares produit en outre des statistiques trimestrielles sur la durée collective du travail, les heures supplémentaires, les salaires de base, l'activité partielle, les tensions et les emplois vacants. Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, au niveau des départements, est mis à disposition du grand public grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm.

La Dares publie annuellement une analyse de l'emploi et du chômage et produit des travaux d'analyse conjoncturelle et de prévisions destinés au Ministre. Des travaux d'analyse des évolutions récentes de la productivité du travail seront menés dans le cadre notamment de la refonte de l'équation d'emploi utilisée pour les prévisions.

Chaque trimestre, les « Rendez-vous de Grenelle », conférence de presse présidée par la Ministre du Travail et associant des économistes qui participent également à un groupe d'experts réunis par la Ministre tous les trimestres, fournit un éclairage de la situation conjoncturelle du marché du travail. La Dares introduit les débats avec une présentation des faits saillants du trimestre, suivie d'un focus dont le thème varie à chaque rendez-vous. La Dares anime également un séminaire technique trimestriel sur « la conjoncture du marché du travail » qui réunit l'Insee, la direction générale du Trésor, l'Acoss, l'Unédic, Pôle emploi, l'OFCE et la DSS.



# 1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+15 jours	Trimestrielle		Note
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Internet
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle		Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle		Internet
Séries sur les tensions par métier	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle		Internet
Séries d'indices de salaire de base	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle	ASP, Direccte, Pôle emploi	Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Estimation flash de l'emploi salarié privé	Trimestrielle	Insee, Acooss	Informations Rapides
Emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Informations Rapides
Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Tableau de bord trimestriel de la conjoncture	Trimestrielle		Internet
Emploi, chômage, population active	Annuelle	Insee	Dares Analyses
Exercice de prévision	Semestrielle		Note
<b>Études non récurrentes</b>			
Equation d'emploi et analyse de la productivité du travail	Trimestrielle		Document d'études
Les effets de flexion : chômage BIT, DEFM, halo du chômage	Trimestrielle		Document d'études
<b>Méthodologie</b>			
Organisation et animation du séminaire conjoncture du marché du travail			
Refonte des indicateurs de tensions par métier sur le marché du travail			
Big Data et statistiques : les offres en ligne pour analyser le marché de l'emploi			Document d'études

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

---

La Dares publie chaque année des bilans fournissant des données de cadrage sur les demandeurs d'emploi, l'indemnisation du chômage, les sortants des listes de Pôle emploi, l'activité partielle, les dispositifs d'accompagnement des restructurations, les mouvements de main-d'œuvre et les emplois vacants.

Des analyses thématiques complètent ces photographies annuelles. Plusieurs études seront poursuivies pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre et leurs conséquences : recours aux contrats courts ; récurrence des CDD ; ruptures de CDI et devenir ensuite à la fois du côté de l'entreprise et du côté du salarié ; comportements de recrutement des entreprises en début et en fin de vie.

La Dares poursuivra, avec l'Insee et Pôle emploi, les analyses des écarts entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits et celui des chômeurs au sens du BIT, par le biais d'un appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi et l'enquête Emploi.

Plusieurs études seront menées sur différentes populations au chômage : les demandeurs d'emploi seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée, le comportement d'inscription à Pôle emploi des jeunes.

La Dares poursuivra l'analyse sur la frontière entre salariat et non-salariat en collaboration avec l'Insee.

Plusieurs études exploitant les données de l'enquête sur les offres d'emploi et les recrutements Ofer 2016 se poursuivront : difficultés de recrutement ; place d'Internet dans les processus de recrutement ; critères de sélection mobilisés, avec une analyse spécifique femmes-hommes ; impact des canaux de recrutement et de l'utilisation d'Internet sur la qualité des appariements.

Une analyse en comparaison internationale portera sur les indicateurs de sous-utilisation de la main-d'œuvre et les liens avec la dynamique salariale. De façon plus générale, le lien entre emplois vacants, chômage et sous-utilisation de la main-d'œuvre sera ré-expertisé.

Deux appels à projets de recherche seront lancés en 2018 : l'un, consacré au recours aux contrats courts, et essentiellement à visée qualitative, a vocation à susciter des recherches permettant de mieux comprendre à la fois l'usage des contrats courts par les entreprises, le rôle des dispositifs publics dans le recours à ces contrats et la situation des salariés en contrats courts ; l'autre, mené conjointement avec la Drees, sera consacré aux questions relatives à l'économie collaborative et la protection sociale.

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Internet
Séries sur les inscriptions à Pôle emploi à la suite d'une rupture conventionnelle	Trimestrielle		Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle/Annuelle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle		Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle/Trimestrielle/Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi indemnisables ou non	Annuelle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Indicateurs de récurrence et d'ancienneté sur les listes de demandeurs d'emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en droits constatés (dites « avec recul »)	Annuelle	Pôle emploi	Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle		Dares Résultats
Les indemnisables et les non-indemnisables par l'assurance chômage et par l'État	Annuelle		Dares Résultats
L'activité partielle	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP	Annuelle		Dares Résultats
Évolutions de la population active, de l'emploi et du chômage	Annuelle	Insee	Dares Analyses
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés	Biennale		Dares Résultats
Les mouvements de main-d'œuvre	Annuelle		Dares Résultats
Les emplois vacants	Annuelle		Dares Résultats
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage et revenus d'activité	Annuelle	Insee	Insee Références
Mise à jour des fiches du Bilan emploi formation	Annuelle	Céreq, Depp, Insee	Insee.fr
L'emploi dans les TPE	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants de listes de Pôle emploi	Annuelle		Dares Résultats
Emploi et chômage des seniors	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les femmes et les hommes sur le marché du travail ; évolution de la mixité par métier, activité des femmes, divergences des taux de chômage, hausse du temps partiel masculin (enquête Emploi)			Dares Analyses
Segmentation/Transition sur le marché du travail : comparaison EE/SRCV			Document d'études
Les difficultés de recrutement (enquête Ofer)			Dares Analyses / Document d'études
La place d'Internet dans les processus de recrutement (enquête Ofer)			Dares Analyses
Impact d'Internet sur la durée du processus de recrutement et la qualité des appariements (enquête Ofer)			Document d'études
Les canaux de recrutement ont-ils un impact sur la qualité et le coût des appariements ? (enquête Ofer)			Document d'études
Pourquoi certains recruteurs traitent-ils différemment les candidatures selon le sexe, l'origine et l'âge des candidats ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
Discrimination à l'embauche selon l'origine : les enseignements d'un testing mené en France métropolitaine dans les grandes entreprises			Document d'études

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes</b>			
Pourquoi et comment les employeurs recourent-ils aux contrats courts ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
Les arbitrages opérés par les entreprises entre les différents types de contrats sur longue période (MMO)			Document d'études
Les aides à la mobilité reçues par les natifs des DOM influencent-elles leur insertion professionnelle en métropole et dans les DOM ? (enquêtes MFS et TEO)			Document d'études
Qui a recours aux contrats courts ? (MMO-DSN)			Dares Analyses
Déterminants individuels de l'activité, du chômage et de l'emploi (enquête Emploi)			Dares Analyses
Récurrence des CDD (MMO-DSN)			Dares Analyses
Frontière entre salariat et non-salariat, multiactivité (panel tous salariés)		Insee	Dares Analyses
Ruptures de CDI et embauches ultérieures : approche employeur (MMO-DSN)			Dares Analyses
Devenir des salariés après une rupture de CDI (MMO-DSN)			Dares Analyses
Multiactivité salariée (MMO-DSN)			Dares Analyses
Dossier de l'Insee Références "30 ans de MMO"			Insee Références
Comportement de recrutement des établissements en début et fin de vie			Dares Analyses
Les jeunes à la recherche d'un emploi : inscription et indemnisation à Pôle emploi (FHS-enquête Emploi)			Dares Analyses
Les DEFM seniors (FHS)			Dares Résultats
Les demandeurs d'emploi de longue durée (FHS)			Dares Analyses
Les démissionnaires inscrits à Pôle emploi (MMO-DSN)			Dares Analyses
Les évolutions de long terme et sur les dernières années du recours à l'activité réduite (FHS-STMT)			Dares Analyses
Les filières d'accompagnement dans le parcours des demandeurs d'emploi (FHS et DPAE)			Note/Dares Analyses
Les différentes mesures en sous-utilisation de la main-d'œuvre en comparaison internationale ; et la courbe de Phillips (Labour Force Surveys)			Dares Analyses
Emplois vacants, taux de chômage, sous-utilisation de la main-d'œuvre (Labour Force Surveys)			Dares Analyses
Analyse des reprises d'emploi à partir de l'enquête Emploi : quels métiers, quels salaires ?			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Suivi de la convention tripartite 2015-2018		Pôle emploi, DGEFP, Unédic	Comité de suivi
Appui à la réflexion autour des réformes de l'assurance chômage			Notes
Lancement d'un programme d'évaluation de mesures de lutte contre les discriminations menées dans les entreprises			
Animation du groupe de travail technique sur l'évolution des indicateurs de la convention tripartite		Pôle emploi, DGEFP, Unédic	CTT
Participation au groupe de travail technique sur l'évaluation de la convention tripartite 2015-2018		Pôle emploi, DGEFP, Unédic	CTT
<b>Recherche</b>			
Appel à projets de recherche sur Emploi/travail et économie des plates-formes (dans le cadre d'un APR commun avec la Drees sur Economie collaborative et protection sociale)		Drees, chercheurs	Rapports de recherche
Appel à projets de recherche sur les usages des contrats courts		Chercheurs	Rapports de recherche
Organisation de trois séances de séminaire centrées sur la thématique <i>Le travail de demain</i>		Chercheurs	Séminaire

## 2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Méthodologie</b>			
Expertise des données d'indemnisation du FNA		Unedic	Note
Expertise des données sur l'accompagnement dans le FH-Services		Pôle emploi	Note
Expertise des sources relatives à l'indemnisation du chômage (D3) et à l'inscription à Pôle emploi (FHS)		Pôle emploi, Unedic	Note
Expertise des écarts des statistiques de chômage BIT et de demandeurs d'emploi ; participation aux travaux sur l'appariement Fichier Historique-Enquête Emploi		Pôle emploi, Insee	Note
Expertise de l'impact sur les statistiques d'intérim du passage en DSN des entreprises de travail temporaire		Pôle emploi, Insee	Note
Redressement des DMMO reconstituées			Document d'études
Comparaison des sources sur les contrats courts			Note
Mise à disposition des données de l'enquête Ofer 2016 (Quételet)			
Précision des estimations des MMO			Document d'études
Rétropolation des indicateurs de mouvements de main-d'œuvre			
Réalisation d'un guide d'utilisation des MMO			Guide méthodologique
<b>Système d'informations</b>			
Évolutions du système de reconstitution des mouvements de main-d'œuvre (SISMMO)			
Suivi du projet FH-DSN		Pôle emploi	Note
Suivi du projet DSN			
Suivi du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi		Pôle emploi, CGET, Insee	
Maintenance et mise à jour de la chaîne Nostra (chaîne informatique de production de la STMT)		Pôle emploi	
Suivi des exploitations de l'appariement fichier historique/DADS ("FH-DADS")		Insee, Pôle emploi	
Adaptation à la DSN de la chaîne de production de la statistique d'emploi intérimaire		Pôle emploi	
SI -DSN - Suivi du développement du SI DSN phase 3			
Redressement des données de ruptures conventionnelles			
Suivi en gestion de la qualité des déclarations DSN			
Mise en place d'une "enquête satellite" en complément de l'enquête Sortants - objectifs et champ à définir		Pôle emploi	

### 3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

---

La nouvelle édition de l'exercice de Prospective sur les métiers et les qualifications (PMQ), menée conjointement avec France Stratégie, est maintenant lancée ; un panorama international sur les PMQ étrangers sera finalisé, intégrant des éléments de bilan du dernier exercice français. La nouvelle édition pourra intégrer une dimension régionale.

En lien avec ces problématiques de prospective de métiers et qualifications, des travaux seront finalisés sur l'analyse de la mobilité professionnelle, à partir des données de l'enquête Formation et qualification professionnelle. Pour aborder le contenu des métiers et une analyse par les tâches effectuées, l'étude sur les métiers non qualifiés du nettoyage sera poursuivie.

Le groupe de réflexion sur l'apport de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail finalisera son rapport en 2018. Il sera complété par un marché d'étude sur les limites méthodologiques de l'enquête Piac de l'OCDE portant sur les compétences des adultes.

La publication de l'indicateur de tensions a été interrompue temporairement. Une analyse méthodologique est en cours pour consolider cet indicateur, dans un contexte de profond renouvellement des modes de diffusion de ces offres et de montée en charge de l'agrégateur d'offres d'emploi de Pôle emploi. En complément, la Dares s'est engagée dans un réseau d'instituts de statistiques européens pour mutualiser les recherches sur l'utilisation de données de type « big data » collectées sur Internet en vue de la production d'indicateurs d'offres d'emplois.

Un groupe de travail du Cnis, sous la présidence de Thomas Amossé, travaillera en 2018 sur la refonte de la nomenclature des professions et catégories socio-professionnelles (PCS). L'Insee et la Dares seront co-rapporteurs de ce groupe de travail.

### 3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
Séries sur les tensions par métier	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
<b>Études non récurrentes</b>			
Recruter un homme ou une femme : quels critères déterminants pour la sélection finale ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
La mobilité professionnelle (enquête FQP)			Dares Analyses
Les métiers numériques (EARs et enquête Emploi)			Document d'études
L'évolution des métiers non qualifiés du nettoyage depuis 1982 (enquête Emploi)			Dares Analyses
Nouvelle édition PMQ		France Stratégie	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Préparation de l'enquête Piac 2022		OCDE, Insee, Depp	
<b>Recherche</b>			
Comité d'exploitation de l'enquête Ofer 2016 (animation et secrétariat du groupe)		Chercheurs	
Poursuite de la réflexion sur le rôle des compétences : quelle demande des entreprises ? Quelle visibilité des compétences ? Quelle reconnaissance ?		OCDE, Insee, Depp, Céreq, chercheurs	Séminaire de restitution
Pilotage d'un groupe de travail porté par un marché d'étude sur l'enquête Piac : analyse des limites méthodologiques de l'enquête		OCDE, Insee, Depp, Céreq, chercheurs	Séminaire de restitution
<b>Méthodologie</b>			
Expertise de l'agrégateur d'offres de Pôle emploi en lien avec la mesure des tensions par métier		Pôle emploi	Note méthodologique
Expertise des indicateurs du marché du travail par métiers et projet de refonte du Dares Indicateurs sur les tensions		Pôle emploi	Note méthodologique
Guide méthodologique de l'enquête Ofer 2016			Note
Expertise de la nomenclature des Familles professionnelles en vue de sa refonte			Note
Contribution aux travaux européens sur la prospective par métier du Cedefop		France stratégie	
Des libellés à la nomenclature (dont refonte PCS)		Insee	Note
Panorama international sur les PMQ étrangers		France Stratégie	Document d'études
Atteindre le niveau régional sur PMQ		France Stratégie	Inclus dans PMQ
Prendre en compte l'offre de travail dans la projection des métiers		France Stratégie	Inclus dans PMQ
Mise à disposition des données de l'enquête Ofer 2016 : documentation de l'enquête			Base de données
Participation à l'ESSNet et Offres d'emploi big data		Eurostat, autres INS	

## 4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

---

La Dares assure le suivi statistique des politiques d'insertion, de maintien et de retour à l'emploi : contrats aidés, insertion par l'activité économique (IAE), activité partielle, plans de sauvegarde de l'emploi et dispositifs d'accompagnement renforcé comme le contrat de sécurisation professionnelle, services à la personne. Ce suivi statistique requiert une expertise en continu des systèmes d'information dont les informations administratives sont issues.

La Dares a engagé ces dernières années des travaux d'évaluation de plusieurs programmes d'accompagnement au retour à l'emploi. Il est prévu de produire une synthèse sur les objectifs et les effets des dispositifs d'accompagnement. Les enquêtes de devenir des bénéficiaires de contrats aidés et d'une population témoin seront poursuivies.

Un fichier des employeurs d'emplois aidés (alternance, contrats aidés) permettra d'analyser les logiques d'utilisation des subventions au recrutement et de repérer d'éventuelles substitutions entre dispositifs. Plusieurs autres études sur les contrats aidés seront finalisées, notamment sur le contexte des marchés du travail locaux.

La Dares assure le secrétariat du comité d'évaluation de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. Dans ce cadre, une enquête va être lancée auprès des bénéficiaires, des autres habitants des territoires et de la population de territoires témoins.

Un état des lieux rétrospectif des dispositifs d'aides aux créateurs d'entreprise et des caractéristiques des bénéficiaires et de leurs entreprises sera finalisé.

Des comparaisons internationales seront menées en décrivant les politiques d'emploi et de formation professionnelle dans quelques pays, avec des ciblage plus spécifiques sur les politiques de l'emploi en direction des seniors et des jeunes, ainsi que le recours aux contrats aidés.



## 4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations et les bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)	Trimestrielle	DGEFP, FPSP	Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle		Internet
Indicateurs Lolf sur les sortants des listes de Pôle emploi et sur les dispositifs emploi et formation	Annuelle	DGEFP, Pôle emploi	Parlement
Suivi conjoncturel des contrats aidés (CUI, Eav, IAE) et prévisions	Mensuelle		Note
Séries sur les contrats aidés et l'IAE	Annuelle		Internet
Fiches thématiques sur les politiques d'emploi pour Insee Références ; Tableaux de l'économie française et Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle	Insee	Insee Références
Enquête auprès des sortants de contrats uniques d'insertion (CUI) et d'emplois d'avenir	En continu	ASP, DGEFP	
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle	ASP, Direccte, Pôle emploi	Internet
Séries sur les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	Internet
Alimentation de la base européenne "politique du marché du travail" - données physiques et financières	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	Commission européenne
Production des comptes régionaux pour le Cnefop	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Suivi de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée	2016-2020		
Enquête Panel de bénéficiaires de CUI-CAE et d'une population témoin : collecte de données	2014-2019		
Enquête quantitative d'évaluation de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée : collecte de données	2017-2021		
Testing sur cv : effet du passage en contrat aidé pour les adultes			
<b>Études récurrentes</b>			
Les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Dares Résultats
L'activité partielle	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP	Annuelle		Dares Résultats
Les contrats aidés (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants de contrats aidés (CUI, emplois d'avenir)	Annuelle		Note
L'insertion par l'activité économique (IAE)	Annuelle		Dares Résultats
Les services à la personne	Annuelle		Dares Résultats
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les filières d'accompagnement dans le parcours des demandeurs d'emploi (FHS et DPAE)			Note/Dares Analyses
Quel devenir pour les entreprises ayant eu recours à un PSE ? (MMO)			Dares Analyses
Le retour à l'emploi des bénéficiaires du CSP : quels effets de la convention 2015 (FH-DPAE)			Dares Analyses
Localisation des contrats aidés et contexte des marchés du travail locaux			Dares Analyses
Insertion après un contrat aidé : quelle influence du métier et du secteur ? (enquêtes Sortants contrats aidés)			Dares Analyses
Les trajectoires professionnelles des salariés de l'IAE (panel DADS, base IAE)			Dares Analyses
Aide à la création d'entreprise : spécificités des entreprises et des créateurs d'entreprise bénéficiaires d'une aide publique (enquête SINE)			Dares Analyses

## 4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes</b>			
L'accompagnement vers l'emploi : quel objectif, quel bilan ?			Dares Analyses
Substitution entre emplois aidés marchands chez les jeunes (FAMEU)			Dares Analyses
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les contrats aidés dans les pays développés			Dares Analyses
Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail au niveau régional			Dares Analyses/ publication avec le Cnefop
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée			Document d'études
Chômage et retour à l'emploi : analyse à partir du FH-DADS			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Évaluation quantitative de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée	2016-2021		
Suivi évaluation qualitative de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée	2017-2020		
Impact du passage en contrat aidé non marchand et marchés locaux (panel DADS)			Document d'études
Évaluation de l'impact du passage en CUI-CAE à partir du panel 2014-2019 : premiers résultats			Document d'études
Évaluation de l'impact du passage en IAE sur la trajectoire professionnelle (panel DADS, base IAE)			Document d'études
Évaluation de l'impact du passage en contrat aidé à l'aide d'un testing sur CV			Document d'études/ Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Expertise des sources de données relatives au retour à l'emploi (FH-DPAE)		Pôle emploi, Unedic	Note d'expertise ; comparaison à l'enquête Sortants
Outils pour mesurer et comparer l'efficacité des dispositifs de politiques de l'emploi et de la formation professionnelle			Note
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP, Pôle emploi	
Travaux d'appariement entre les données d'activité partielle de la DGEFP et les DADS établissements		DGEFP	Note
Refonte des redressements et mise à disposition des Sese et de la Dares de données redressées sur les dispositifs de politique d'emploi			Note
Refonte/mise à jour de l'outil de prévision MAURICE			Note
<b>Système d'informations</b>			
Expertise du SI-Homologation sur les plans de sauvegarde de l'emploi		DGEFP	
Expertise extranet sur l'activité partielle		DGEFP	
Actualisation de la base d'employeurs utilisateurs d'emplois aidés (FAMEU)			Note
Suivi de l'extranet et expertise des données CSP		DGEFP, Pôle emploi	
Suivi de la construction du système d'information sur l'IAE		ASP, DGEFP, Directe, Pôle emploi	
Suivi de l'évolution de Nova (Extranet sur les SAP)		DGE	
Géolocalisation des bases de données sur les politiques actives de l'emploi		Insee	
Expertise de l'information sur l'Accre dans le FH			Note
Mise en place d'un Trajam adulte			Note
Opportunités autour du FH et de la DSN pour les enquêtes de suivi et d'évaluation des dispositifs			Note
Gestion et suivi du marché de saisie de masse des formulaires Cerfa des politiques d'emploi			
Nouveau tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données)			
Suivi du projet FH-DSN		Pôle emploi	Note

## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

---

L'année 2018 sera celle des premières exploitations de la cinquième édition de l'enquête CVTS sur la formation professionnelle dans les entreprises et de l'enquête AES 2017 (adult education survey) sur la formation des adultes. Ces enquêtes permettront notamment de documenter l'impact de la réforme du 5 mars 2014.

La Dares participe activement aux réflexions sur le suivi et l'évaluation du Plan d'investissement compétences et sera impliquée pour la mise en œuvre. Afin de compléter la connaissance sur l'effet des formations, la Dares poursuivra également des travaux sur les trajectoires professionnelles des bénéficiaires sortis de formation dans le passé, notamment suite au plan 500 000.

La Dares assure la présidence de la commission des comptes du Cnefop. Dans le cadre des travaux de cette commission, des comptes régionaux ont été produits et une publication de synthèse sera finalisée.

L'analyse des trajectoires d'emploi des demandeurs d'emploi après une formation sera poursuivie à partir de l'appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et les déclarations préalables à l'embauche (FH-DPAE) ainsi que l'appariement entre le fichier historique et les déclarations annuelles de données sociales (FH-DADS).

## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur la formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi	Annuelle		Internet
Séries sur la validation des acquis de l'expérience	Annuelle		Internet
Séries des entrées en formation des demandeurs d'emploi	Mensuelle/Trimestrielle		Internet
Fiches thématiques sur la VAE, la formation des personnes en recherche d'emploi, les jeunes dans les dispositifs de politique de l'emploi	Annuelle	Céreq, Depp, Insee, Sies	Insee Références Formations et emploi et fiches thématiques en ligne
Suivi du plan des 500 000 : production du tableau de bord	Mensuelle	Cnefop, Pôle Emploi	
Suivi du plan investissement compétences			
Production des comptes régionaux pour le Cnefop	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
Séries longues sur les BPF : construction de séries cohérentes			
Séries sur les contrats de professionnalisation	Mensuelle / Annuelle		Internet
Enquête auprès des sortants de contrats de professionnalisation	Mensuelle	FPSP	PAP/RAP/ Notes/Encadré d'un Dares Résultats
Enquête auprès des conseils régionaux	Annuelle		Jaune budgétaire
Enquête Acemo-DSE avec module formation professionnelle	Annuelle		
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Participation au comité d'exploitation de l'enquête Defis			
Participation au comité d'exploitation de l'enquête FQP 2014-2015			
<b>Études récurrentes</b>			
Le contrat de professionnalisation	Annuelle		Dares Résultats
LA VAE dans les ministères certificateurs	Annuelle		Dares Résultats
La formation des personnes en recherche d'emploi	Annuelle		Dares Résultats
La dépense pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage	Annuelle		Dares Résultats
Coordination de l'annexe budgétaire relative à la formation professionnelle	Annuelle	Céreq, DGAFF, DGEFP, DGOS, CNFPT	Annexe au PLF
<b>Études non récurrentes</b>			
L'impact de la réforme du 5 mars 2014 sur les politiques de formation des entreprises. Comparaison des résultats des enquêtes CVTS4 et CVTS5		Céreq	Dares Analyses
L'accès à la formation depuis la réforme du 5 mars 2014, connaissance et recours aux nouveaux dispositifs (CPF et CEP). Comparaisons d'AES 2016-2017 et AES 2012		Insee	Dossier dans Insee Références Formations et emploi Dares Résultats
Formation et trajectoires d'emploi des demandeurs d'emploi à partir du FH-DPAE et du FH-DADS : quelle adéquation entre les formations suivies et les emplois retrouvés ?			Document d'études
L'efficacité des politiques d'emploi et de formation professionnelle dans plusieurs pays : revue de littérature et étude appliquée			Document d'études
La formation des demandeurs d'emploi dans quelques pays européens			Dares Analyses
Exploitation des enquêtes sortants de contrats de professionnalisation		FPSP	Dares Analyses
Formation professionnelle : premières comparaisons internationales à partir d'AES 2016			
Le lien formation-emploi s'est-il délité ?			Dares Analyses
Indicateur de valeur ajoutée des OF : création d'une base de données et d'un indicateur		Pôle emploi	

## 5 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Recherche</b>			
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi des travaux engagés dans le cadre de l'appel à projets de recherche			Rapport de recherche/ séminaire/ de restitution
Marché d'étude (qualitative) : la mobilisation du CPF par les salariés et les demandeurs d'emploi			Document d'études
Mise en place d'un cadre d'évaluation du Plan d'investissement compétences	2018-2021	Chercheurs, Pôle Emploi	
<b>Méthodologie</b>			
Bilan de l'introduction du module Formation dans l'enquête Acemo-DSE			
Contribution aux travaux du Cnefop sur la nomenclature EFOP		Secrétariat Cnefop	
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop			
<b>Système d'informations</b>			
Suivi du système d'information du compte personnel de formation et de la mise en place du SI CPA			
Base Brest sur les formations des personnes en recherche d'emploi : amélioration de la qualité de la base ; suivi des parcours des stagiaires			
Suivi de la mise en place de la base Agora		DGEFP, CDC	
VAE : suivi du nouveau Cerfa et de sa dématérialisation, expertise et possible refonte de l'enquête Dares auprès des certificateurs		DGEFP, autres certificateurs	
Extrapro : fiabilisation des données ; dématérialisation et modifications du Cerfa ; calculs de stocks		DGEFP	

## 6 - BAISSÉ DU CÔÔT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE

---

La Dares poursuivra la production et l'analyse de sa base de données financières sur les dépenses pour l'emploi. Ces données alimentent notamment la base harmonisée des « Politiques du marché du travail » de la Commission européenne qui sert de référence pour les comparaisons internationales en la matière.

La Dares poursuivra sa participation aux travaux du comité d'évaluation du CICE (crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi), dont les attributions ont été étendues à l'ensemble des aides aux entreprises au sein du comité de suivi des aides publiques aux entreprises (CoSAPE). Elle continuera par ailleurs à répondre aux besoins du ministère de chiffrages d'impact des réformes de réduction du coût du travail sur l'emploi, à l'aide des outils qu'elle a développés et qui permettent de simuler différents barèmes.

Les services à la personne font l'objet d'un investissement financier important des pouvoirs publics. La Dares a développé une maquette du secteur permettant une analyse des restes à charge pour les ménages utilisateurs selon leurs caractéristiques et modes de recours, qui tient compte de l'ensemble des aides publiques. Cette maquette sera actualisée.

Une étude a été lancée sur le taux de recours des entreprises aux aides à l'embauche, de façon à analyser le comportement des entreprises face à ce type d'incitations. En outre, une recherche est en cours par un doctorant de la chaire Travail pour ré-estimer l'impact de l'aide à l'embauche TPE de 2009 à partir d'un travail important d'appariement de données, de façon si possible à réconcilier les résultats divergents des évaluations existantes, qui ont utilisé soit les données sur les mouvements de main-d'œuvre (MMO), soit les déclarations annuelles de données sociales (DADS).

## 6 - BAISSÉ DU CÔÔT DU TRAVAIL ET INCITATIONS FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Maquette analytique des aides en faveur des services à la personne - Mise à jour			Document d'études
Taux de recours des entreprises aux aides à l'embauche			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Impact de l'aide à l'embauche TPE de 2009 sur l'emploi : ré-estimation à partir des DADS et des MMO		Chaire Travail	Document d'études
Comité d'évaluation du CICE			
Comité de suivi des aides aux entreprises (CoSAPE)			

## 7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS ET ÉPARGNE SALARIALE

---

**E**n 2018, la Dares poursuivra ses publications sur les salaires par branches professionnelles, la participation, l'intéressement et l'épargne salariale ainsi que les bénéficiaires de la revalorisation du Smic.

Une analyse des trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés à partir de l'échantillon démographique permanent (EDP ++ ) sera poursuivie en collaboration avec l'Insee. La trajectoire des personnes au Smic sur longue période sera analysée, dans le prolongement des travaux menés par la Dares sur les trajectoires sur 5 ans.

Plusieurs études porteront sur le lien entre négociation collective et salaires, ainsi que sur la structure des branches, pour accompagner la réflexion sur la restructuration des branches.

Le recours à la réponse par Internet aux enquêtes Acemo (activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre) et Pipa (enquête sur la participation, l'intéressement, les plans d'épargne d'entreprise et l'actionnariat des salariés) sera encore davantage encouragé ; des travaux méthodologiques sont menés parallèlement pour s'assurer de la qualité des données. Les enquêtes Acemo annuelles seront conduites à compter de 2018 sur le champ précédent étendu aux DOM, aux associations de l'action sociale et aux syndicats de copropriété.



## 7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS ET ÉPARGNE SALARIALE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries d'indices de salaire de base	Trimestrielle		Internet
Séries sur la participation, l'intéressement et l'épargne salariale	Annuelle		Internet
Enquête Acemo TPE	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Pipa	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Trimestrielle	Trimestrielle		Internet
Ec Moss : redressements	Annuelle	Insee	Note
Base des minima conventionnels de branche	Annuelle	DGT	Quételet
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle	Insee	Insee Références
<b>Études récurrentes</b>			
Les salaires par secteur et par branche professionnelle	Annuelle		Dares Résultats
L'évolution des salaires de base par branche professionnelle	Annuelle		Dares Résultats
Participation, intéressement, épargne salariale et retraite supplémentaire	Annuelle		Dares Résultats
Les bénéficiaires de la revalorisation du Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Annuelle		Dares Résultats
Groupe d'experts sur le SMIC : contribution aux travaux	Annuelle		Rapport du groupe
La structure des salaires	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés (EDP + +)		Insee	Dares Analyses
Autonomie des établissements et des entreprises en matière de négociation salariale et salaires versés (enquête REPONSE, DADS)			Dares Analyses
Ressemblance et disparités entre les branches : typologie à partir des salaires, structure du salariat, mode de gestion main-d'œuvre et performance économique			Dares Analyses
Extension des branches : quelles branches et quelle portée ?		DGT	Dares Analyses
Trajectoires des personnes au Smic sur longue période (10 ou 20 ans) (panel DADS)			Document d'études
Colloque Salaires : valorisation			
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle		Chaire Travail	Dares Analyses
Carrières salariales par branche			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Impact de la hausse du forfait social sur les renouvellements d'accords d'intéressement			Note - Document d'études
Copiesas : contribution aux travaux			
<b>Méthodologie</b>			
Acemo trimestrielle : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	
Acemo Pipa : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Drees	
Acemo TPE : routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	
Acemo DSE : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius			
Expertise des fichiers DADS		Insee	
Extension du champ Acemo aux DOM, aux associations de l'action sociale et aux syndicats de copropriété : passage à l'opérationnel pour les enquêtes DSE, Pipa et TPE			
Expertise des variables de la DSN collectées dans les enquêtes Acemo			
Construction d'un indice de salaires des minima conventionnels de branche (SMCB)		Insee	
<b>Système d'informations</b>			
Application @cemo : maintenance évolutive			
Télécollecte : intégration des enquêtes DSE et TPE dans Coltrane, intensification de l'incitation à répondre par Internet		Insee	
Suivi des marchés publics de routage et de saisie			

## 8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

---

La Dares poursuivra la production et la diffusion des indicateurs de durée du travail déclinés selon plusieurs concepts : durées annuelle et hebdomadaire, volume d'heures travaillées, heures supplémentaires et complémentaires, et calculés à partir de sources multiples (enquêtes Acemo de la Dares, enquêtes Ecmoss et enquête Emploi de l'Insee). Au-delà des séries régulièrement mises en ligne et transmises à Eurostat, la Dares a mis en place des publications synthétiques régulières rassemblant les principaux indicateurs relatifs à la durée du travail et au travail le dimanche.

Plusieurs études seront finalisées sur le travail à temps partiel, le temps de travail dans les TPE et les heures supplémentaires.

L'analyse en comparaison internationale des durées du travail sera finalisée.

## 8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur les heures supplémentaires rémunérées	Annuelle		Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée individuelle du travail	Annuelle		Internet
Séries sur le temps partiel	Annuelle		Internet
Séries sur le volume d'heures travaillées par secteur	Trimestrielle		Eurostat
Durée et conditions de travail : fiches thématiques pour Insee Références France portrait social, Tableau de l'économie française ; Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
Travail à temps partiel : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
Apurement et redressement de l'enquête coût de la main-d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)	Annuelle	Insee	
<b>Études récurrentes</b>			
La durée du travail : principaux indicateurs	Biennale		Dares Résultats
Le travail le dimanche : principaux indicateurs	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Heures supplémentaires			Dares Analyses
Le temps de travail dans les TPE			Dares Résultats
Le travail à temps partiel			Dares Analyses
Comparaisons internationales de durée du travail (Labour Force Surveys)			Document d'études
<b>Méthodologie</b>			
Groupe de travail suite au rapport IGAS-IGF-IGA sur le temps de travail dans la fonction publique		Insee, DGAFP, Drees	

## 9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

---

L'année 2018 sera celle des premières publications portant sur l'enquête REPONSE 2017 (Relations professionnelles et négociation d'entreprise), enquête réalisée tous les 6 ans par la Dares depuis 1993. Suite à la publication des premiers résultats, plusieurs études seront menées sur la négociation collective, le dialogue social et la performance économique, les conflits du travail, les instances représentatives, le lien entre présence syndicale et inégalités salariales ainsi que le rôle de la confiance dans les relations professionnelles.

La base des accords collectifs sera utilisée pour analyser les fusions négociées d'instance, tandis que l'enquête annuelle « Acemo – dialogue social en entreprise » permettra de suivre les évolutions liées à la mise en œuvre des ordonnances de la loi Travail. Ces différentes sources et les études menées par la Dares alimenteront notamment les travaux qui seront menés dans le cadre du Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail dont le secrétariat est assuré par France Stratégie, la Dares et la Direction générale du travail.

La Dares produit également les statistiques annuelles relatives aux conflits du travail.

En appui à la restructuration des branches, la Dares poursuivra la mise à disposition de données et d'analyses sur les branches professionnelles et la diffusion des portraits statistiques des branches les plus importantes en effectif.

## 9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Bilan des accords d'entreprises : premiers résultats (base administrative des accords)	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Conception, gestion, exploitation de l'enquête Acemo-DSE	Annuelle		
Indicateurs sur les journées individuelles non travaillées (JINT) pour fait de grève	Annuelle		Internet
Bilan statistique sur les grèves : premiers résultats	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Négociation et grèves dans les entreprises : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle		Insee Références
Indicateurs Lolf sur la part des entreprises et salariés concernés par une négociation collective	Annuelle	DGT	Parlement
Taux de syndicalisation : production d'indicateurs	Triennale		
Indicateurs par branche professionnelle : imputation de la variable IDCC intégrée dans le fichier de diffusion des DADS	Annuelle	Insee	Internet
Conventions collectives des branches - fiches statistiques	Annuelle		Internet
Table de correspondance entre activité et convention collective : construction d'une base d'établissements à partir des DADS	Annuelle	DGT	Internet
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Mise à disposition de l'enquête REPONSE 2017			
Mise à disposition d'une base statistique sur les élections professionnelles (bases Mars 2009-2012, 2013-2016 )			
<b>Études récurrentes</b>			
Négociations collectives et accords dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Grèves dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Portraits statistiques des principales conventions collectives de branche	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Publication de premiers résultats sur les relations professionnelles en 2014-2017 (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Négociation collective (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Dialogue social et performances économiques (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Les conflits du travail (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Où sont les instances représentatives, au seuil des ordonnances réformant le Code du travail ? (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Négociation sur les salaires, présence syndicale et inégalités salariales (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Le rôle de la confiance dans les relations professionnelles (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Les relations professionnelles dans les TPE			Dares Résultats
Analyse de textes déposés dans la base des accords, sur le thème des fusions négociées d'instances		Directe IDF	Document d'études
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle		Chaire Travail	Dares Analyses

## 9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

Évaluation			
Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail		France Stratégie, DGT	
Restructuration des branches : analyses et statistiques		DGT	Notes
Recherche			
Appel à projets de recherche articulé à l'enquête REPONSE 2017 : sélection, organisation des post-enquêtes, début des travaux		DGT	Mise en ligne APR
Contenu et mise en œuvre des accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle		DGT, SDFE	Rapport d'étude / séminaire de restitution
Méthodologie			
Séminaire Emploi DGT-DGTrésor-DGEFP-Dares			
Licenciement des salariés protégés : expertise de la base administrative		DGT	
Système d'informations			
Participation à la gestion et la maintenance de la base des accords d'entreprises		DGT	
Outils d'analyse textuelle des accords d'entreprise		DSI	
Outils d'analyse textuelle d'arrêts des cours d'appel (indemnités prud'homales en 2 <sup>ème</sup> instance)			

## 10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

---

**E**n 2018, la Dares publiera différentes études à partir de l'enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux de 2016. Cette enquête approfondit le questionnement sur les risques psychosociaux déjà initié, parmi d'autres thèmes, dans l'enquête Conditions de travail 2013 et donne la deuxième vague d'un panel de salariés interrogés pour la première fois en 2013. Les études porteront sur le lien entre conditions de travail et bien-être au travail, absentéisme, salaires, conciliation vie familiale / vie professionnelle, maintien dans l'emploi des personnes en mauvaise santé.

La 4<sup>ème</sup> édition de l'enquête sur la surveillance médicale des risques professionnels (Sumer) fera aussi l'objet de différentes exploitations. Plusieurs études analyseront les expositions, leur évolution, les inégalités sociales d'expositions, et le lien avec les trajectoires de carrière. Les politiques de prévention des entreprises seront décrites, ainsi que le lien entre prévention et performance des entreprises.

Les travaux de préparation de la prochaine enquête Conditions de travail de 2019 seront lancés.

La Dares poursuivra le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles *via* l'exploitation des données administratives fournies par les régimes de réparation, en agrégeant les données du régime général (Cnam-TS), celles des hôpitaux publics, des collectivités locales (CNRACL) et du secteur agricole (MSA).

Un appel à projet de recherches sera lancé pour susciter des recherches à partir de post-enquêtes Conditions de travail-risques psychosociaux 2016 et Sumer 2017.

## 10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Enquête Conditions de travail, volet Risques psychosociaux 2016 : apurement, pondérations, documentation		Insee, Drees, DGAFP	
Enquête Sumer 2017 : rationalisation dans le cadre du PST3, refonte du mode de collecte		DGT, DGAFP, Cisme	
Enquête Conditions de travail 2019, préparation		Insee, Drees, DGAFP	
Séries accidents du travail - maladies professionnelles	Annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	
<b>Études récurrentes</b>			
Accidents du travail - maladies professionnelles	Annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les évolutions des conditions de travail (1 <sup>ers</sup> résultats de l'enquête CT-RPS de 2016)			Dares Analyses
Conditions de travail et bien-être au travail (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Conditions de travail, absentéisme et salaires (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Conditions de travail et conciliation vie familiale/vie professionnelle (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Conditions de travail et maintien dans l'emploi des personnes en mauvaise santé (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Prévention et performance des entreprises (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Inégalités sociales d'expositions professionnelles (enquête CT-RPS)			Document d'études
Évolution des expositions 2010/2017 (enquête Sumer)			Dares Analyses
Risques professionnels des intérimaires (enquête Sumer)			Dares Analyses
Télétravail (conjointement avec enquête CT-RPS 2016 et enquête Réponse 2017)			Dares Analyses
Conflits éthiques (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
Harcèlement, discrimination et engagement syndical			Dares Analyses
Politiques de prévention des entreprises			Dares Analyses
Les comportements d'activité des mères de jeunes enfants sont-ils liés à leurs conditions de travail ? (enquête CT-RPS)			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Plan Santé au travail : groupes de travail "TMS", "outils numériques" et "multi-expositions"		INRS, Cnam-TS, Anact, DGT	
Animation du groupe de travail de l'action "Qualité de vie au travail, prévention et performances économiques des entreprises"		INRS, Anact, OPPBTP, Cnam-TS	
<b>Recherche</b>			
APR post-enquêtes CT-RPS 2016/SUMER 2016		Drees, DGAFP, Depp	
Impact de la pluridisciplinarité sur Sumer (Post-enquête Sumer)		Chercheur	
APR Inégalités sociales de santé		Drees	
<b>Méthodologie</b>			
Les médecins du travail dans SUMER 2017 : participation et abandon			
Coévolution 2013-2016 des conditions de travail et de la consommation de soins		Drees	
Indicateurs synthétiques de conditions de travail			Note
Les scores de santé mentale : étude méthodologique			Document d'études
<b>Système d'informations</b>			
Compte professionnel de prévention		Cnav, DSS	



## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

---

La Dares établit les statistiques sur les dispositifs d'insertion des jeunes (accompagnement, emplois d'avenir, garantie jeunes, apprentissage) et publie chaque année un tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi.

Les évaluations quantitatives de la Garantie jeunes, publiées dans le rapport du comité scientifique, feront l'objet de publications plus détaillées et pourront être prolongées. Pour compléter, une étude de la population des « NEET » (ni en emploi ni en formation) permettra de montrer l'hétérogénéité ainsi que la récurrence éventuelle.

L'étude menée sur l'apprentissage à partir des données du panel d'élèves sera poursuivie en collaboration avec la Depp : le processus de choix de l'apprentissage à la fin de la 3<sup>ème</sup> en comparaison avec le choix du lycée professionnel et ses conséquences est analysé, avec un accent porté sur les compétences conatives des élèves. L'analyse des ruptures de contrat d'apprentissage sera approfondie, en lien notamment avec les distances entre domicile, centre de formation des apprentis et lieu de travail.

Le projet Trajam (trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives) d'appariement du panel DADS aux différents fichiers statistiques de suivi des mesures d'accompagnement et de contrats aidés pour les jeunes devrait aboutir et permettre d'étudier leurs trajectoires dans le service public de l'emploi.

Une étude sera publiée permettant de décrire globalement l'ensemble des programmes d'accompagnement renforcé mis en œuvre par le réseau des missions locales sur les années récentes.

Enfin, une comparaison internationale des politiques de l'emploi à destination des jeunes permettra de mieux situer les pratiques françaises.

## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les jeunes dans les dispositifs de la politique de l'emploi depuis 1974	Annuelle		Internet / Bilan formation emploi
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle / Annuelle		Internet
Séries sur les dispositifs d'accompagnement en mission locale (Pacea, Garantie jeunes, PPAE)	Mensuelle		Internet
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, DGEFP	
Contribution au rapport annuel sur l'activité des missions locales (DMML)	Annuelle		
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Panel des bénéficiaires des emplois d'avenir et d'une population témoin : dernière vague d'interrogation			
Enquête quantitative apprentissage : des vœux à la vie en contrat d'apprentissage		Depp, SIES, Enseignement supérieur, DGESCO	
<b>Études récurrentes</b>			
L'apprentissage	Annuelle		Annuelle
Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) 2013-2016	Biennale		Biennale
Activité des missions locales	Annuelle		Annuelle
<b>Études non récurrentes</b>			
Les jeunes à la recherche d'un emploi : inscription et indemnisation à Pôle emploi (FHS, enquête Emploi)			Dares Analyses
Trajectoires des jeunes dans le SPE et les politiques de l'emploi (Trajam)			Dares Analyses
L'apprentissage : orientations, devenir des jeunes à l'issue de la classe de 3 <sup>ème</sup> à partir de l'exploitation du panel Depp		Depp	Publication Dares et Depp
L'impact des emplois d'avenir sur les trajectoires professionnelles de leurs bénéficiaires (panel contrats aidés)			Dares Analyses
L'accompagnement et la formation des jeunes en emplois d'avenir (panel contrats aidés)			Dares Analyses
10 ans d'accompagnement des jeunes			Dares Analyses
Baisse des premiers accueils en mission locale : quelles causes ?			
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses/Dares Résultats
Coût de l'apprentissage			
La Garantie jeunes : de l'expérimentation à la généralisation			Dares Analyses
Les NEET : caractéristiques, hétérogénéité et récurrence (enquête Emploi, recensement)			Dares Analyses
L'effet de la distance domicile/CFA/travail sur le risque de rupture de contrat			Dares Analyses
Substitution entre emplois aidés marchands chez les jeunes			Dares Analyses
L'insertion professionnelle des jeunes : l'influence de l'année de naissance			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Évaluation de la Garantie jeunes			Publication académique
Testing : expérience ou formation, de quoi ont besoin les jeunes décrocheurs pour accéder à l'emploi ?		Chaire SPP	Document d'études et Dares Analyses

## 11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Méthodologie</b>			
Panel emplois d'avenir : utilité de la stratification <i>ex ante</i> pour les enquêtes bénéficiaires/témoins			Document d'études
Panel emplois d'avenir : qualité de la réponse et taux d'attrition en fonction de la difficulté à joindre les personnes (panel emplois d'avenir)			Document d'études
Suivi de la conjoncture emploi des jeunes et des effets des politiques d'emploi			
Taux d'insertion dans l'emploi pour différents dispositifs d'accompagnement et de contrats aidés (Trajam) : expertise et calculs			
<b>Système d'informations</b>			
Ariane : fiabilisation des données, dématérialisation et modifications du Cerfa ; calcul de stocks			
Suivi d'I-milo			
Expertise et pondération de la base Trajam		Chaire SPP	

## 12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

---

La Dares continuera de produire le tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi, le bilan annuel sur les dispositifs de cessation anticipée d'activité ainsi que la publication sur l'emploi et le chômage des seniors.

La Dares finalisera en outre une étude sur le recours aux dispositifs de retrait d'activité au cours des dernières décennies, ainsi que sur l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors.

La Dares contribuera aux travaux du conseil d'orientation des retraites et du comité de suivi des retraites.

Des travaux seront menés sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans différents pays.

## 12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Indicateurs pour le programme qualité-efficience (PQE) "Retraite" du PLFSS	Annuelle		Annexe au PLFSS
Tableau de bord sur l'activité des seniors et politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les entrées et bénéficiaires des dispositifs de cessation anticipée	Annuelle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Emploi et chômage des seniors	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses / Document d'études
Concilier l'aide à un parent âgé, vie familiale et vie professionnelle : à quelles conditions ?			Document d'études
Mouvements de main-d'œuvre chez les seniors			Document d'études
La filière senior : l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors			Dares Résultats
Situation d'activité des seniors par âge détaillé et niveau de vie			Note pour le COR
<b>Recherche</b>			
Formation continue des seniors dans les entreprises : suivi de l'appel à projets de recherche			Rapport de recherche / Séminaire de restitution

## 13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

La Dares produit des statistiques et des analyses sur le thème de l'emploi des travailleurs bénéficiant d'une reconnaissance du handicap. Ces travaux complètent, s'agissant de l'emploi, ceux menés par le service statistique du ministère des Solidarités et de la Santé.

L'exploitation de la source administrative des Déclarations obligatoires d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) donne lieu à un bilan annuel. La Dares continuera à expertiser le dispositif et la qualité des données issues de cette source, en lien avec l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) qui a la charge de sa production. Elle sera amenée à évaluer l'impact de modifications législatives éventuelles, en particulier dans le cadre de l'intégration de la DOETH dans la déclaration sociale nominative (DSN). Elle utilisera également l'enquête Emploi pour caractériser l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Des études seront finalisées sur les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap, leurs conditions de travail et leur accès à la formation professionnelle.

Enfin, la Dares mettra à disposition des données régionales permettant le suivi et le pilotage des plans régionaux d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

## 13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Dares Résultats
L'insertion professionnelle des personnes handicapées (enquête Emploi)	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap (enquête Emploi 2013-2016)			Dares Résultats
Les conditions de travail des travailleurs en situation de handicap (enquête CDT 2013)			Dares Analyses
La formation professionnelle des travailleurs en situation de handicap			Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Poursuite de l'expertise de la qualité des données sur les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de leur handicap		Pôle emploi	Note méthodologique
Suivi des travaux sur l'éventuelle substitution de la DOETH par la DSN			
<b>Recherche</b>			
Entreprises et handicap : synthèse des présentations et échanges suite au colloque de fin 2016			Document d'études
<b>Système d'informations</b>			
Préparation d'un nouvel outil d'exploitation de la DOETH pour les statisticiens régionaux			Intranet
Contribution au tableau de bord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés			Tableau de bord
Routiniser les procédures sur les données de la DOETH			
Création d'un outil de simulation de réforme sur l'OETH			

## 14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

La Dares poursuivra ses travaux visant à décrire la situation sur le marché du travail des immigrés ou celle des descendants d'immigrés.

Un bilan de l'emploi et du chômage des immigrés et des descendants d'immigrés sera finalisé à partir des données de l'enquête Emploi.

D'autres travaux d'études permettront d'analyser la façon dont les immigrés ou les descendants d'immigrés s'insèrent sur le marché du travail français, en particulier les emplois qu'ils occupent, leurs salaires, leurs trajectoires professionnelles, en lien avec leurs parcours professionnel et scolaire antérieurs.

L'étude des aides à la mobilité reçues par les natifs des DOM et de leur impact sur l'insertion professionnelle en métropole et dans les DOM sera finalisée.

La Dares poursuivra l'analyse des données du *testing* réalisé en 2016 pour mesurer les discriminations à l'embauche selon l'origine.

En 2018, une expérimentation sera lancée pour évaluer l'impact des formations que les entreprises dispensent à leurs recruteurs et pour comparer leur efficacité.

Une analyse des trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés à partir de l'échantillon démographique permanent (EDP ++ ) sera poursuivie en collaboration avec l'Insee.



## 14- IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés	Biennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Utilisation des réseaux de relations et qualité des emplois obtenus par les immigrés			Document d'études
Insertion sur le marché du travail des immigrés et descendants d'immigrés dans les quartiers prioritaires de la ville			Dares Analyses
Discrimination à l'embauche selon l'origine : les enseignements d'un testing mené en France métropolitaine dans les grandes entreprises			Document d'études
L'effet du pays d'acquisition du diplôme des immigrés sur leur insertion sur le marché du travail			Dares Analyses
Trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés		Insee	Dares Analyses
Les demandeurs d'emploi sortant des listes de Pôle emploi : moins de reprise d'emploi pour les DE étrangers ?			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
Évaluation de l'impact des formations «recruter sans discriminer» sur les comportements des recruteurs			

## 15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

---

Chaque fois que cela est possible, la Dares décline ses statistiques en tenant compte du sexe comme variable descriptive et d'analyse.

Dans la suite de plusieurs études sur le temps partiel et l'activité des mères de jeunes enfants, une analyse sera menée sur le lien entre conditions de travail et interruption professionnelle des mères de jeunes enfants. La mobilité résidentielle des couples et ses conséquences sur l'activité des femmes et des hommes seront également étudiées.

L'égalité professionnelle femmes-hommes sera analysée sous l'angle du lien entre écarts de salaires et dialogue social ainsi que des interactions entre les accords de branche et les accords d'entreprise.

Un séminaire de restitution de l'étude menée par une équipe de recherche sur l'analyse du contenu et de la mise en œuvre des accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle sera organisé au 1<sup>er</sup> semestre 2018.

Enfin, un état des lieux des évolutions récentes sur l'activité, le temps partiel, le chômage des femmes et des hommes sera réalisé.

## 15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes</b>			
Les comportements d'activité des mères de jeunes enfants sont-ils liés à leurs conditions de travail ? (enquête Conditions de travail)			Dares Analyses
Quels comportements d'activité des jeunes mères selon qu'elles exercent une profession majoritairement féminine ou masculine ? (enquête Emploi)			Dares Analyses
Quel impact de la mobilité résidentielle des hommes et des femmes en couple sur leur situation professionnelle ? (enquête FQP)			Dares Analyses
Recruter un homme ou une femme : quels critères déterminants pour la sélection finale ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
Les femmes et les hommes sur le marché du travail ; évolution de la mixité par métier, activité des femmes, divergences des taux de chômage, hausse du temps partiel masculin		Chaire Travail	Dares Analyses
Écarts de salaires femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
Contenu et mise en œuvre des accords et plans d'action sur l'égalité professionnelle		DGT, SDFE	Rapport d'études / séminaire de restitution

## 16 - APPROCHES INTERNATIONALES

---

Les approches internationales à la Dares s'inscrivent dans trois logiques distinctes : la production statistique, les études et les relations avec les institutions internationales.

La Dares contribue à l'élaboration, la réalisation et l'exploitation d'enquêtes pour la France harmonisées au niveau international ; c'est notamment le cas des enquêtes Piacac (programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, projet piloté par l'OCDE), AES (enquête européenne sur la formation des adultes) et CVTS (enquête européenne sur la formation continue des entreprises), ou encore de la base « Politiques du marché du travail » de la Commission européenne. Elle transmet des données à Eurostat, en vue de comparaisons européennes (emplois vacants, volume d'heures travaillées par secteur, coûts salariaux, demandeurs d'emploi).

La Dares participe à un groupe de travail européen destiné à améliorer la comparabilité des données collectées par les 28 pays de l'Union européenne pour constituer la base de données européenne Politiques du marché du travail. La Dares poursuivra le suivi statistique du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse.

La Dares conduit des comparaisons internationales sur des sujets relatifs au marché du travail et aux politiques de l'emploi. En 2018, des études seront finalisées sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors, la durée du travail, la formation des demandeurs d'emploi et les politiques de l'emploi à destination des jeunes.

La Dares représente la France au Comité de l'emploi, qui joue principalement un rôle consultatif auprès des ministres de l'Emploi et des Affaires sociales réunis au sein du conseil Emploi, politique sociale, santé et consommateurs (EPSCO) de la Commission européenne ; à ce titre, elle contribue à la préparation des réunions du conseil EPSCO, à l'élaboration du Programme national de réforme (PNR) dont elle coordonne l'annexe statistique.

Elle participe également aux travaux du comité ELSA de l'OCDE et prépare des éléments pour la consultation annuelle du FMI au titre de l'article IV.

En 2018, un colloque international sera organisé par la Dares sur les questions de polarisation du marché du travail.

## 16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Annexe statistique au Programme national de réforme (PNR)	Annuelle	DGTrésor, Pôle emploi, Insee, Drees	Document d'études
Alimentation de la base "Politiques du marché du travail" - données physiques et financières	Annuelle	ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Texte Suivi du programme Piac de l'OCDE	Pluriannuelle	OCDE	
<b>Études récurrentes</b>			
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, DGEFP	
<b>Études non récurrentes</b>			
Première analyse des remontées du SI sur les prestations de service internationales (SI-PSI)		DGT	
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les contrats aidés dans les pays développés			Dares Analyses
Comparaisons internationales de durée du travail			Document d'études
La formation des demandeurs d'emploi dans quelques pays européens			Dares Analyses
<b>Méthodologie</b>			
Représentation de la France au Comité de l'emploi		DGEFP	
Représentation de la France au sous-groupe "Indicateurs" du Comité de l'emploi		DGEFP	
Suivi des travaux du comité ELSA / OCDE		DAEI	
Appui aux autres directions du ministère (DAEI, DGEFP, etc.) sur les questions internationales			
Surveillance bilatérale par le FMI (article IV) : préparation en amont/aval des entretiens avec la délégation		FMI, DGTrésor	
Suivi des indicateurs de la Garantie européenne pour la jeunesse			
Participation au groupe de travail de la DG Emploi sur les données de "Politiques du marché du travail"		DG Emploi de la Commission européenne	
<b>Recherche</b>			
Organisation d'un colloque international sur les questions de polarisation sur le marché du travail		BIT	Colloque

## 17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

---

Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, au niveau des départements, est mis à disposition du grand public grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm. La Dares met également à disposition sur Internet des séries communales et départementales portant sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi ainsi que les principaux indicateurs de conjoncture territoriaux.

La Dares met à disposition des Direccte un applicatif (Thessalie) leur permettant de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels (sous forme de tableaux, cartes et graphiques) pour les accompagner dans le cadre du déploiement des politiques d'emploi et du travail. Des fonctionnalités supplémentaires (fiches paramétrables) seront intégrées. Les conditions d'ouverture de cet applicatif au-delà des Direccte seront expertisées. La Dares met également à disposition des services statistiques des Direccte des données et des indicateurs leur permettant d'alimenter les productions statistiques et les études réalisées par les Direccte.

Avec l'Insee, la Dares mettra à disposition des Direccte la mise à jour des outils d'exploitation statistique sur l'intérim et les formes particulières d'emploi et les services à la personne. L'outil sur le retour à l'emploi durable doit faire l'objet d'une étude préalable à partir des données de l'appariement entre le fichier historique des demandeurs d'emploi et les déclarations préalables à l'embauche (FH-DPAE).

La Dares participera à la définition d'indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop.

Elle conduira avec les Direccte des travaux méthodologiques sur l'analyse conjoncturelle du marché du travail.

La Dares conduira des analyses territorialisées sur l'évolution de l'emploi et des embauches ainsi que sur les employeurs des contrats aidés et l'insertion par l'activité économique.

## 17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord de conjoncture régionale	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle / Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Série sur les dispositifs des politiques emploi et formation par région et département	Mensuelle		Internet
Production des comptes régionaux pour le CNEFOP	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
<b>Études non récurrentes</b>			
Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail au niveau régional			Dares Analyses
Contrats aidés non marchands et IAE dans les territoires : quels employeurs, quels secteurs ?			Dares Analyses
Évolution de l'emploi et du marché du travail sur les territoires			Dares Analyses
Évolution des embauches sur les territoires (DPAE)			Dares Analyses
Économie numérique : état des lieux		Insee	Dares Résultats
<b>Méthodologie</b>			
Expertise du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi et les contrats aidés		Pôle emploi, CGET, Insee	
Utilisation des données sur l'emploi			Guide méthodologique
Intérim et formes particulières d'emploi : mise à jour de l'outil d'exploitation statistique Insee/Dares à destination des DR Insee et Direccte		Insee	Intranet Études et statistiques
Santé au travail : indicateurs régionaux		DGT, Anact	
Retour à l'emploi durable : étude préalable en vue de la refonte du kit		Insee	Intranet Études et statistiques
Refonte des redressements et mise à disposition des Sese et de la Dares de données redressées sur les dispositifs de politique d'emploi			
Ciblage de la politique d'emploi : appui méthodologique aux Direccte		Sese	Organisation d'un groupe de travail
Participation aux travaux de refonte de Maurice, étude de faisabilité d'un modèle régional de prévision			
Travaux d'harmonisation des publications régionales sur les politiques d'emploi		Insee, Sese	Organisation d'un groupe de travail
Services à la personne : appui à l'Insee pour la mise à jour du lot 2 du kit, et mise à disposition des Sese		Insee	Intranet Études et statistiques
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP, Pôle emploi	Intranet Études et statistiques
Analyse conjoncturelle du marché du travail		Sese	Guide méthodologique
Finalisation des travaux méthodologiques sur les CVS/CJO des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (métropoles)			

## 17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Méthodologie</b>			
Expertise sur le géoréférencement des données sur les établissements		CGET, Insee	
Mesure et valorisation des effets des actions du système d'inspection du travail : appui méthodologique		DGT	
Travaux méthodologiques pour la production des comptes régionaux EFOP			Note et guide méthodologiques
<b>Système d'informations</b>			
Nouveau tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données)			Internet
Applicatif Thessalie de mise à disposition des données aux Direccte : amélioration des performances et des fonctionnalités ; expertise sur l'ouverture au-delà des Direccte		DSI	
Prestations de service internationales : participation à la construction de la base de données issue du SI-PSI et du module de requêtage		DGT	Intranet
Enrichissement de l'intranet Etudes et Statistiques, mise en place de forum		DGT	Intranet
Refonte de Siene		DSI	
Participations aux groupes de travail sur l'élaboration de modules de SI-zonage des établissements		DSI, DGT	





## 18 - PARTICIPATIONS DE LA DARES

---

### **La Dares est membre des conseils d'administration de :**

- Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)
- Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)
- Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)
- Institut de recherches économiques et sociales (Ires)
- Agence de services et de paiement (ASP)

### **La Dares est membre des comités, conseils et commissions suivantes :**

- Comité des tutelles du Céreq
- Comité de suivi de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi
- Comité d'évaluation de Pôle emploi
- Comité technique tripartite de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi (secrétariat)
- Comité scientifique de la caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)
- Comité scientifique de l'institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (Injep)
- Comité de suivi du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE)
- Comité de suivi des aides aux entreprises (CoSAPE)
- Comité d'organisation du séminaire Politiques de l'emploi de Bercy
- Comité ELSA / OCDE
- Comité de l'Emploi à Bruxelles
- Comité du programme statistique de l'Insee
- Sous-comités « statistiques sociales » et « statistiques d'entreprises » de l'Insee
- Bureau des pays participants de l'OCDE pour l'enquête Piac (Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes)
- Conseil national de l'insertion par l'activité économique (CNIAE)
- Conseil d'orientation de l'emploi (COE)
- Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié (Copiesas)
- Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (Cnefop)
- Commission des comptes du Cnefop (la Dares en assure la présidence)
- Commission nationale de la négociation collective (CNNC)
- Haut Conseil au financement de la protection sociale (HCFiPS)
- Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge
- Haut Conseil du dialogue social (HCDS)
- Commission de labellisation Égalité professionnelle
- Copar SSM
- Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap (ONFRIH)
- Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale (ONPES)
- Observatoire des territoires
- Groupement d'intérêt scientifique du Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (GIS-CREAPT) : Comité de direction
- Sous-groupe « Indicateurs » Comité de l'Emploi
- Assemblée générale du Cepremap (Centre pour la recherche économique et ses applications)

**La Dares est partenaire des chaires de recherche suivantes :**

- Chaire de sécurisation des parcours professionnels (Sciences-Po et Genes)
- Chaire Travail (École d'économie de Paris)

**La Dares contribue aux groupes de travail et de réflexion suivants :**

- Conseil national de l'information statistique (Cnis) : rapporteur de la commission emploi, qualification et revenus du travail (chef de service)
- Conseil d'orientation des retraites (COR) : groupe de travail du Conseil d'orientation des retraites
- Groupe d'experts du SMIC : rapporteur du groupe et contribution aux travaux
- Groupe de dialogue inter-partenaires relatif à la lutte contre les discriminations au recrutement et dans l'entreprise
- Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) : groupe de recherche Longévité et vieillissements
- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) : représentant au Conseil scientifique
- Séminaire genre, emploi et politique publique (GEPP)
- Comité scientifique du Groupement d'intérêt scientifique sur les cancers d'origine professionnelle en Seine Saint-Denis (Giscop 93)

## 19 - LES MOYENS D'ACTION DE LA DARES

---

### Les ressources humaines

Pour accomplir ses missions, la Dares dispose de ressources humaines qui lui apportent expertise et capacités d'analyse. Son plafond d'emploi s'élève en 2017 à 167 agents en équivalent temps plein.

La gestion des effectifs, des emplois et des carrières est complexe et exigeante du fait de la diversité des compétences (statisticiens, économistes, sociologues, personnels administratifs, budgétaires, juristes, maquettistes, ...) et de la diversité des statuts (agents de l'Insee, agents contractuels, cadres d'emploi interministériels ou ministériels). Cette multiplicité des profils et des parcours des agents recrutés à la Dares ainsi que la mobilité inhérente aux différents statuts rendent indispensables l'anticipation, la mise en œuvre de procédures de recrutement efficaces, le développement d'une offre de formation spécifique aux métiers de la direction et l'accompagnement en termes de management de l'ensemble des équipes. Un Mémo encadrants de la Dares a été publié début 2017. Un poste de chargé de mission « trajectoires et accompagnement des parcours » a été créé et pourvu en juin 2017 ; il permet de mobiliser les ressources et outils pour développer une gestion des ressources humaines réactive et adaptée aux évolutions des métiers.

Parallèlement, le BRHAG devrait bénéficier d'un SI interne d'aide à la gestion des carrières et des effectifs, qui permettra de fiabiliser les données et de dégager du temps de saisie inutile au profit d'actions plus qualitatives.

2018 marquera également le début des premiers travaux de l'assistante de prévention de la Dares qui travaillera en commun avec ses homologues des directions installées sur le site Mirabeau pour tout ce qui concerne les problématiques communes ; et en interne pour tout ce qui concerne la prévention des risques spécifiques à la Dares, notamment en termes de ressources humaines (RH).

En 2018, la Dares installera les dialogues de gestion RH internes déjà envisagés en 2017 pour favoriser le partage de l'information et anticiper les échéances.

Un premier bilan de la mise en œuvre du télétravail au sein de la direction sera établi. Le télétravail est appelé à se développer encore ces prochaines années. Enfin à la limite de la logistique et des ressources humaines, débiteront les premiers travaux dans la perspective du déménagement de la Tour Mirabeau.

La Dares prolongera en 2018, en lien avec la DRH du ministère et le Délégué au pilotage des Direccte, les travaux sur les ressources humaines des services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte à la suite de la réforme territoriale. Elle approfondira l'analyse des métiers et compétences statistiques et études en région.

### Les ressources financières

Les ressources budgétaires de la Dares en matière d'études, d'évaluation, d'informatique statistique et de diffusion sont pour l'année 2018 de 8,9 M€ en autorisations d'engagement et 8,5 M€ en crédits de paiement après application de la réserve de précaution.

Une amélioration de la qualité de la programmation et du rythme de consommation des crédits reste au centre des préoccupations en 2018, avec des latitudes relativement faibles en raison du poids budgétaire des engagements antérieurs liés notamment à la périodicité des grandes enquêtes. L'année 2018 sera notamment marquée par la poursuite des panels auprès des bénéficiaires de contrats aidés.

En 2018, les activités d'évaluation programmées par la Dares porteront également sur la réalisation de l'enquête Conditions de travail 2018-2019 qui mobilisera une part importante des crédits de la direction (environ 1,5 M€) ainsi que sur une enquête sur l'apprentissage et sur la formation professionnelle. La Dares, dans le cadre de son activité d'animation de la recherche, a programmé pour 2018 des appels à projet de recherche portant notamment sur l'économie collaborative, la politique de gestion des ressources humaines et les risques discriminatoires et les contrats très courts.

### Les ressources juridiques

Les objectifs 2018 portent encore sur la mise en place rapide des marchés et projets d'appel à recherche inscrits au programme de travail de la Dares et leur sécurité juridique. Ils s'attachent ensuite à renforcer :

- la diffusion aux unités métiers du socle de connaissance en matière de commande publique et le renforcement de l'articulation des compétences juridiques et budgétaires afin de soutenir la programmation des projets ;
- la poursuite de la maîtrise des risques juridiques, sur les processus de commande publique, en lien avec la direction des affaires juridiques.

L'année 2018 sera la troisième année de mise en œuvre de la convention passée avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du GENES pour la mise à disposition de données non anonymisées aux chercheurs et organismes. Elle doit aussi permettre d'interroger de façon plus large l'usage des différents canaux de mise à disposition de données (open data, réseau Quételet, CASD) dans une perspective considérablement revue par les évolutions de législatives prévues en 2018 notamment à travers l'adaptation du droit national au droit de l'Union européenne (Règlement relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel applicable à compter du 25 mai 2018 et directive relative aux traitements mis en œuvre à des fins de prévention et de détection des infractions pénales, d'enquêtes et de poursuites en la matière ou d'exécution de sanctions pénales, qui doit être transposée d'ici le 6 mai 2018).

### Les ressources informatiques

Dans le cadre de ses missions de service statistique ministériel, de sa production statistique, ainsi que des études et des enquêtes qu'elle conduit, la Dares conçoit, organise, exploite et pilote la mise en place des applications métiers, en liaison avec la Direction des systèmes d'information (DSI) des ministères sociaux.

Pour 2018, cette activité portera notamment sur :

- le développement d'un cadre organisé d'administration des données au sein de la Dares ;
- la mise en conformité avec le règlement général de protection des données (RGPD) ;
- la poursuite de la sécurisation des activités informatiques de la Dares, en termes de fiabilité, de continuité d'activité et de confidentialité ;
- la poursuite du projet de mise en œuvre d'un centre de calcul sécurisé, qui répond à des besoins croissants de stockage/gestion/sécurisation des données et traitements de celles-ci, en coopération avec la DSI des ministères sociaux et en partenariat avec la Drees ;
- la poursuite du chantier de la déclaration sociale nominative (DSN) et de l'application SISMMO, en coopération avec la DSI, pour répondre aux besoins des directions du ministère ;
- la poursuite des évolutions portant sur la chaîne de production des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM), pour l'intégration des publications trimestrielles, et la production par la direction des données régionales.

## ANNEXE 1 - LES PUBLICATIONS DE LA DARES EN 2017

DARES  
analyses

DARES  
indicateurs

DARES  
résultats

2017-001	Dares Indicateurs	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi. Inscrits à Pôle emploi, en juin 2016.
2017-002	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire repart à la hausse au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2017-003	Dares Analyses	Comment ont évolué les métiers en France depuis 30 ans ? Forte progression des métiers du tertiaire et des métiers les plus qualifiés.
2017-004	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2016.
2017-005	Dares Résultats	Les salaires par secteur et par branche professionnelle en 2014. Un regain de pouvoir d'achat des salaires dans l'industrie et les services.
2017-006	Dares Analyses	Professions de l'économie verte : quelle dynamique d'emploi ?
2017-007	Dares Résultats	Les professions de l'économie verte.
2017-008	Dares Résultats	Portrait statistique des principales conventions collectives de branche en 2014.
2017-009	Dares Indicateurs	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 3 <sup>e</sup> trimestre 2016. L'emploi continue de progresser.
2017-010	Dares Indicateurs	Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre au 4 <sup>e</sup> trimestre 2016. Résultats provisoires.
2017-011	Dares Résultats	Les services à la personne en 2015. Une baisse continue de l'emploi par les particuliers employeurs
2017-012	Dares Indicateurs	Les tensions sur le marché du travail au 4 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2017-013	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en janvier 2017.
2017-014	Dares Résultats	Retour sur les évolutions des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2015. Un ralentissement de la catégorie A porté par les transitions vers les autres catégories.
2017-015	Dares Analyses	De l'adhérent au responsable syndical. Quelles évolutions dans l'engagement des salariés syndiqués ?
2017-016	Dares Résultats	Emploi et chômage des 15-29 ans en 2015. Un jeune sur dix au chômage.
2017-017	Dares Indicateurs	Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre au 4 <sup>e</sup> trimestre 2016. Résultats définitifs.
2017-018	Dares Résultats	Les licenciements et les ruptures conventionnelles des contrats des salariés protégés, principaux indicateurs.
2017-019	Dares Analyses	Les jeunes sortant d'emploi d'avenir non marchand : quelle insertion dans l'emploi six mois après ?
2017-020	Dares Analyses	Le contrat de sécurisation professionnelle favorise-t-il la reprise d'emploi des licenciés économiques qui y adhèrent ?
2017-021	Dares Analyses	Les contrats aidés : quels objectifs, quel bilan ?
2017-022	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en février 2017.
2017-023	Dares Indicateurs	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4 <sup>e</sup> trimestre 2016. Baisse des contrats aidés, hausse de la formation
2017-024	Dares Résultats	L'emploi dans les très petites entreprises fin 2015. 75 % de leurs salariés travaillent dans le tertiaire.
2017-025	Dares Résultats	Les sortants des listes de Pôle emploi en 2015. Le taux de sortie pour reprise d'emploi continue de diminuer.
2017-026	Dares Indicateurs	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en septembre 2016.
2017-027	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire en forte hausse au 4 <sup>e</sup> trimestre 2016.
2017-028	Dares Résultats	Le contrat de professionnalisation en 2015. Des embauches en hausse, notamment dans les entreprises de moins de 200 salariés.

2017-030	<b>Dares Indicateurs</b>	Conjoncture de l'emploi et du chômage au 4e trimestre 2016. L'emploi augmente et le chômage diminue.
2017-031	<b>Dares Résultats</b>	L'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors en 2014. Les femmes indemnisées par l'assurance chômage perçoivent des montants nettement moins élevés.
2017-032	<b>Dares Analyses</b>	Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ?
2017-033	<b>Dares Analyses</b>	L'essor du temps partiel au fil des générations : quelle incidence sur la première partie de carrière des femmes et des hommes ?
2017-034	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre au 1 <sup>er</sup> trimestre 2017. Résultats provisoires.
2017-035	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 1 <sup>er</sup> trimestre 2017.
2017-036	<b>Dares Analyses</b>	Faut-il accompagner davantage les jeunes à la recherche d'un contrat d'apprentissage ? Les enseignements de l'évaluation d'un programme expérimental.
2017-037	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en avril 2017.
2017-038	<b>Dares Résultats</b>	La validation des acquis de l'expérience en 2015 dans les ministères certificateurs. Le nombre de diplômés par la voie de la VAE continue de diminuer.
2017-039	<b>Dares Indicateurs</b>	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 1 <sup>er</sup> trimestre 2017. Baisse des contrats aidés et de la formation.
2017-040	<b>Dares Indicateurs</b>	Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre au 1 <sup>er</sup> trimestre 2017. Résultats définitifs.
2017-041	<b>Dares Résultats</b>	La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2014. La part de l'effort global de formation dans le PIB se stabilise.
2017-042	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en mai 2017.
2017-043	<b>Dares Indicateurs</b>	Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en décembre 2016.
2017-044	<b>Dares Résultats</b>	Évolution des salaires de base par branche professionnelle en 2016. Une stabilisation dans un contexte de léger regain de la négociation salariale.
2017-045	<b>Dares Analyses</b>	Emploi, chômage, population active en 2016. Accélération de l'emploi et confirmation de la baisse du chômage.
2017-046	<b>Dares Analyses</b>	Les activités rémunérées des étudiants : quelles formes et quelle organisation ?
2017-047	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en juin 2017.
2017-048	<b>Dares Résultats</b>	L'activité partielle en 2015. La réduction des heures chômées se poursuit.
2017-049	<b>Dares Résultats</b>	Les expositions aux risques professionnels dans les petits établissements en 2010.
2017-050	<b>Dares Analyses</b>	Les seniors au travail. La durée du travail est-elle plus faible à l'approche de la retraite ?
2017-051	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire diminue au 1 <sup>er</sup> trimestre 2017.
2017-052	<b>Dares Indicateurs</b>	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats provisoires du 2 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-053	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en juillet 2017.
2017-054	<b>Dares Analyses</b>	Les congés payés et jours de RTT : quel lien avec l'organisation du travail ?
2017-055	<b>Dares Résultats</b>	Participation, intéressement et épargne salariale. Les sommes versées sont en forte hausse en 2015.
2017-056	<b>Dares Indicateurs</b>	Les tensions sur le marché du travail au 2 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-057	<b>Dares Résultats</b>	L'apprentissage. Une stabilisation des entrées dans la construction après sept années de baisse.
2017-058	<b>Dares Analyses</b>	L'articulation des temps parental et professionnel au sein des couples : quelle place occupée par les pères ?
2017-059	<b>Dares Indicateurs</b>	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 2 <sup>e</sup> trimestre 2017. Les effectifs en formation reviennent à leur niveau de 2015.
2017-060	<b>Dares Indicateurs</b>	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé : Résultats définitifs du 2 <sup>e</sup> trimestre 2017.

2017-061	<b>Dares Analyses</b>	Changements organisationnels : la participation des salariés protège-t-elle du risque dépressif ?
2017-062	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en août 2017.
2017-063	<b>Dares Analyses</b>	Des demandeurs d'emploi qui travaillent : quelles sont les trajectoires des demandeurs d'emploi en activité réduite ?
2017-064	<b>Dares Analyses</b>	Comment les employeurs recrutent-ils leurs salariés ?
2017-065	<b>Dares Résultats</b>	Les grèves en 2015. Une intensité en léger repli.
2017-066	<b>Dares Résultats</b>	La négociation collective d'entreprise en 2015. Stabilité de la part des entreprises qui négocient.
2017-067	<b>Dares Résultats</b>	Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations en 2015. La baisse des inscriptions à Pôle emploi pour licenciement économique se poursuit.
2017-068	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire repart à la hausse au 2 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-069	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en septembre 2017.
2017-070	<b>Dares Analyses</b>	Pourquoi les employeurs choisissent-ils d'embaucher en CDD plutôt qu'en CDI ?
2017-071	<b>Dares Résultats</b>	L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2015. Le taux d'emploi direct continue d'augmenter.
2017-072	<b>Dares Résultats</b>	Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2015. Une forte hausse des dépenses générales due au pacte de responsabilité.
2017-073	<b>Dares Indicateurs</b>	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats provisoires du 3 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-074	<b>Dares Résultats</b>	L'insertion par l'activité économique en 2016 : stabilité de l'emploi malgré une reprise des embauches dans les EI et les ETTI.
2017-075	<b>Dares Indicateurs</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en octobre 2017.
2017-076	<b>Dares Résultats</b>	Les contrats uniques d'insertion et les emplois d'avenir. Une baisse des recrutements et du nombre de bénéficiaires en 2016.
2017-077	<b>Dares Résultats</b>	La revalorisation du Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2017. 55,2 % de femmes parmi les 1,65 million de salariés concernés.
2017-078	<b>Dares Indicateurs</b>	L'emploi intérimaire progresse modérément au 3 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-079	<b>Dares Indicateurs</b>	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé : résultats définitifs du 3 <sup>e</sup> trimestre 2017.
2017-080	<b>Dares Résultats</b>	Les évolutions des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2016. Première diminution de la catégorie A depuis 2007 et stabilisation des catégories A, B, C.
2017-081	<b>Dares Analyses</b>	Aider un proche : quels liens avec l'activité professionnelle ?
2017-082	<b>Dares Analyses</b>	Quelles sont les évolutions récentes des conditions de travail et des risques psychosociaux ?



Tous les numéros de **Synthèse • Stat'** parus en 2017

- Synthèse stat' n°23 – juillet 2017 - L'enquête « Conditions de travail » auprès des employeurs : résultats détaillés

## Document d'études

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Tous les numéros de **Documents d'études** parus en 2017

- N°203 – janvier 2017  
L'effet du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE) sur les salaires de base
- N°204 – janvier 2017  
L'impact du dispositif « Zéro charges » de 2009 sur les embauches des très petites entreprises
- N°205 – février 2017  
Comment les structures de l'insertion par l'activité économique concilient-elles leur mission d'accompagnement et leur activité ?
- N°206 – février 2017  
Fusion des minima sociaux : les défis du Universal Credit britannique
- N°207 – mars 2017  
Augmentation du coût du travail en 2011 et 2012 et exposition au CICE
- N°208 – mars 2017  
Les structures de l'insertion par l'activité économique adaptent-elles l'accompagnement et la formation au profil de leurs salariés ?
- N°209 – mai 2017  
Comparaisons internationales des régimes d'assurance chômage : quels enseignements ?
- N°210 - juin 2017  
L'élasticité de l'offre de travail des femmes
- N°211 – juillet 2017  
Enquête sur les chantiers de désamiantage
- N°212 – juillet 2017  
Des demandeurs d'emploi qui travaillent ?
- N°213 – août 2017  
L'économie des plateformes
- N°214 – septembre 2017  
Insécurité du travail, changements organisationnels et participation des salariés : quel impact sur le risque dépressif ?

## Travail et Emploi

Tous les numéros de Revue **Travail et Emploi** parus en 2017

- N°149 – janvier-mars 2017 - Marges de l'emploi et protection sociale
- N°150 – avril-juin 2017 - Genre et travail indépendant
- Hors-série en anglais

## ANNEXE 2 - LISTE DES SIGLES

---

<b>Accre</b>	Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise
<b>Acemo</b>	Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre
<b>Acoss</b>	Agence centrale des organismes de Sécurité sociale
<b>AES</b>	Adult Education Survey
<b>Agefiph</b>	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
<b>Anact</b>	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
<b>APR</b>	Appel à projets de recherche
<b>ASP</b>	Autorité de la statistique publique
<b>ATPE</b>	Aide à l'embauche TPE
<b>BIT</b>	Bureau international du travail
<b>BPF</b>	Bilans pédagogiques et financiers
<b>Brest</b>	Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle
<b>BRC</b>	Bordereau récapitulatif des cotisations
<b>CAE</b>	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
<b>Carif / Oref</b>	Centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoires régionaux emploi formation
<b>CASD</b>	Centre d'accès sécurisé aux données
<b>Cedefop</b>	Centre européen pour le développement de la formation professionnelle
<b>CEET</b>	Centre d'études de l'emploi et du travail
<b>Cepremap</b>	Centre pour la recherche économique et ses applications
<b>Céreq</b>	Centre d'études et de recherches sur les qualifications
<b>CGET</b>	Commissariat général à l'égalité des territoires
<b>Chaire SPP</b>	Chaire de sécurisation des parcours professionnels
<b>CICE</b>	Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
<b>Cisme</b>	Centre interservices de santé et de médecine du travail en entreprise
<b>Civis</b>	Contrat d'insertion dans la vie sociale
<b>CMR</b>	Cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction
<b>Cnam</b>	Conservatoire national des arts et métiers
<b>Cnam-TS</b>	Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés
<b>Cnav</b>	Caisse nationale d'assurance vieillesse
<b>Cnefop</b>	Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle
<b>CNEFP</b>	Conseil national d'évaluation de la formation professionnelle
<b>CNFPT</b>	Centre national de la fonction publique territoriale
<b>CNFPTLV</b>	Conseil national de la formation professionnelle tout au long de la vie
<b>CNIAE</b>	Conseil national de l'insertion par l'activité économique
<b>Cnis</b>	Conseil national de l'information statistique
<b>CNML</b>	Conseil national des missions locales
<b>CNNC</b>	Commission nationale de la négociation collective
<b>CNRACL</b>	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
<b>CNSA</b>	Caisse nationale de la solidarité pour l'autonomie
<b>COE</b>	Conseil d'orientation de l'emploi
<b>Copar</b>	Comité d'orientation pour l'action régionale
<b>Copiesas</b>	Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié
<b>COR</b>	Conseil d'orientation des retraites
<b>CoSAPE</b>	Comité de suivi des aides publiques aux entreprises
<b>CPF</b>	Compte personnel de formation
<b>Crefop</b>	Conseil régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle
<b>CT-RPS</b>	Enquête Conditions de travail - Risques psychosociaux
<b>CSEP</b>	Conseil supérieur de l'égalité professionnelle

<b>CSP</b>	Contrat de sécurisation professionnelle
<b>CUI</b>	Contrat unique d'insertion
<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières
<b>CVTS</b>	Continuing Vocational Training Survey
<b>DADS</b>	Déclaration automatisée des données sociales
<b>DAEI</b>	Délégation aux affaires européennes et internationales
<b>Defis</b>	Dispositif d'enquête sur les formations et les itinéraires des salariés
<b>DEFM</b>	Demandeurs d'emploi en fin de mois
<b>Depp</b>	Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
<b>Dera</b>	Département de l'emploi et des revenus d'activité
<b>DG Trésor</b>	Direction générale du trésor
<b>DGAFP</b>	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
<b>DGE</b>	Direction générale des entreprises
<b>DGEFP</b>	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
<b>DGOS</b>	Direction générale de l'offre de soins
<b>DGT</b>	Direction générale du travail
<b>Direccte</b>	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
<b>DMMO</b>	Déclaration des mouvements de main-d'œuvre
<b>DOETH</b>	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
<b>DROM-COM</b>	Départements et régions d'outre-mer - Collectivités d'outre-mer
<b>DPAE</b>	Déclaration préalable à l'embauche
<b>Drees</b>	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
<b>DRH</b>	Direction des ressources humaines
<b>DSE</b>	Dialogue social en entreprise
<b>DSI</b>	Direction des systèmes d'information
<b>DSN</b>	Déclaration sociale nominative
<b>DSS</b>	Direction de la Sécurité sociale
<b>Eav</b>	Emploi d'avenir
<b>Ecmass</b>	Enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires
<b>EDP</b>	Echantillon démographique permanent
<b>EEC</b>	Enquête emploi en continu
<b>Elipa</b>	Enquête longitudinale sur l'intégration des primo-arrivants
<b>Elsa</b>	Labour and Social Affairs Directorate
<b>EMMO</b>	Enquête sur les mouvements de main-d'œuvre
<b>Epsco</b>	Conseil emploi, politique sociales, santé et consommateurs
<b>ESPS</b>	Enquête Santé et protection sociale
<b>ESSNet</b>	European Statistical System Network
<b>FAMEU</b>	Fichier annuel des mesures de politique d'emploi par établissement utilisateur
<b>FH</b>	Fichier historique
<b>FH/DADS</b>	Fichier historique / Déclaration annuelle des données sociales
<b>FHS</b>	Fichier historique statistique
<b>FMI</b>	Fond monétaire international
<b>FNA/D3</b>	Fichier national des assedic / segment D3
<b>FPC</b>	Formation professionnelle continue
<b>FPSPP</b>	Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels
<b>FQP</b>	Formation et qualification professionnelle (enquête)
<b>Genes</b>	Groupe des écoles nationales d'économie et statistique
<b>GEPP</b>	Séminaire genre, emploi et politique publique
<b>GIP-MDS</b>	Groupement d'intérêt public - modernisation des déclarations sociales
<b>HCDS</b>	Haut Conseil du dialogue social
<b>HCFiPS</b>	Haut Conseil au financement de la protection sociale

<b>IAE</b>	Insertion par l'activité économique
<b>IDCC</b>	Identifiant des conventions collectives
<b>IDHES</b>	Laboratoire Institutions et dynamiques historiques de l'économie et de la société
<b>INRS</b>	Institut national de recherche et de sécurité
<b>Insee</b>	Institut national de la statistique et des études économiques
<b>Intefp</b>	Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
<b>Irdes</b>	Institut de recherche et documentation en économie de la santé
<b>Ires</b>	Institut de recherches économiques et sociales
<b>JINT</b>	Journée individuelle non travaillée
<b>LFS</b>	Labour Force Survey
<b>MSA</b>	Mutualité sociale agricole
<b>Nacre</b>	Nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise
<b>Neet</b>	Ni en emploi ni en formation
<b>Nostra</b>	Nouvelles statistiques sur le marché du travail
<b>OCDE</b>	Organisation de coopération et de développement économiques
<b>OFCE</b>	Observatoire français des conjonctures économiques
<b>Ofer</b>	Enquête Offres d'emploi et recrutement
<b>ONEMEV</b>	Observatoire national des métiers et de l'économie verte
<b>ONFRIH</b>	Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap
<b>OPCA</b>	Organisme paritaire collecteur agréé
<b>OPPBTP</b>	Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics
<b>Pacea</b>	Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
<b>PAP</b>	Projet annuel de performance
<b>Piaac</b>	Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes
<b>Pipa</b>	Participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés
<b>PLF</b>	Projet de loi de finances
<b>PMQ</b>	Prospective des métiers et des qualifications
<b>PNR</b>	Programme national de réforme
<b>Poem</b>	Tableau de bord des politiques de l'emploi
<b>Progedo</b>	Production et gestion des données
<b>PSE</b>	Plan de sauvegarde de l'emploi
<b>RAP</b>	Rapport annuel de performance
<b>REPONSE</b>	Enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprise
<b>RH</b>	Ressources humaines
<b>SAP</b>	Service à la personne
<b>SDFE</b>	Service du droit des femmes
<b>Sese</b>	Service études, statistiques et évaluation
<b>SI DSN</b>	Système d'information / déclaration sociale nominative
<b>SIAE</b>	Structure d'insertion par l'activité économique
<b>SIENE</b>	Système d'identification des entreprises et des établissements
<b>SINE</b>	Système d'information sur les nouvelles entreprises
<b>Sirus</b>	Système d'identification au répertoire des unités statistiques
<b>SMCB</b>	Salaires minima conventionnels de branche
<b>Smic</b>	Salair minimum interprofessionnel de croissance
<b>Sniiram</b>	Système national d'information inter-régimes de l'Assurance maladie
<b>SOES</b>	Service de l'observation et des statistiques
<b>SRCV</b>	Statistiques sur les ressources et conditions de vie
<b>SSM</b>	Service statistique ministériel
<b>STMT</b>	Statistiques mensuelles du marché du travail
<b>Sumer</b>	Enquête Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels
<b>TdB</b>	Tableau de bord

<b>Tic</b>	Technologies de l'information et de la communication
<b>TMS</b>	Trouble musculosquelettique
<b>TPE</b>	Très petites entreprises
<b>Trajam</b>	Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives
<b>Unédic</b>	Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
<b>Ursaff</b>	Union pour le recouvrement des cotisations de la Sécurité sociale et d'allocations familiales
<b>VAE</b>	Validation des acquis de l'expérience
<b>ZFU</b>	Zone franche urbaine
<b>ZRR</b>	Zone de revitalisation rurale
<b>ZRU</b>	Zone de redynamisation urbaine
<b>ZUS</b>	Zone urbaine sensible

Programme de travail de la **Dares** est édité par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares)  
du ministère du travail. - 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.  
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr>

Directrice de la publication : Selma Mahfouz • Rédactrice en chef : Anne Delahaye • Maquettiste : Bruno Pezzali.  
Conception graphique : ministère du travail.

Abonnement et réponse à la demande : [dares.communication@travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@travail.gouv.fr)  
Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN : 2265 - 9935

